



**Simpel
Switchen**

Landelijke Kennis- en Inspiratiedag

De route naar dagbesteding

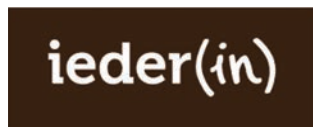
Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafpraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet. Doen jij en jouw organisatie ook mee?



Rijksoverheid



Rijksoverheid

sam,



optimalistic

Cedris



De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

De route naar dagbesteding

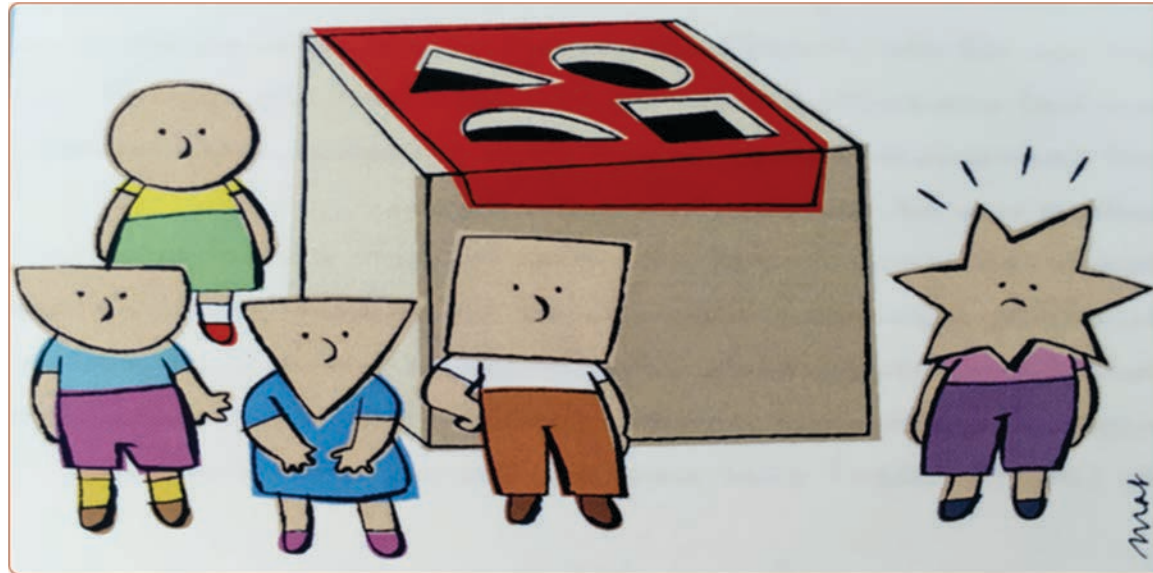
Er is altijd een weg terug

Peggy Maagdenberg & Lisanne Vis



Programma

- 1. Even voorstellen
- 2. Aanleiding
- 3. Aanpak
- 4. Theorie



5 maart 2026



Even voorstellen



Peggy Maagdenberg

- Regionaal arbeidsdeskundige UWV
- Aanspreekpunt/Linking Pin voor: gemeenten, wijkteams, Sociaal ontwikkelbedrijven, bijzonder onderwijs, dagbestedingsorganisaties, GGZ, werkgevers, projecten waar input gevraagd wordt.



Lianne Vis

Adviseur beleid innovatie en ontwikkeling
Arbeidsdeskundige

Aanspreekpunt voor:
Simpel switchen, regionaal beleidsoverleg,
arbeidsdeskundige vragen

Aanleiding

- Simpel Switchen op de kaart zetten
- WW-instroom

- Vergrijzing in de populatie
- Overvraging medewerkers en zorg om welzijn
- Vanuit WSW kun je niet naar dagbestedingsindicatie zonder ondergrens aangevraagd te hebben. Vaak medewerkers gedwongen thuis
- Kennis borging



Stelling

- Een medewerker (WSW/Beschut) raakt veel in conflict op de werkvloer en werkleiders geven aan dat hij onhandelbaar is. Medewerker heeft al meerdere schriftelijke waarschuwingen gehad, een VSO (vaststellingsovereenkomst) is hierbij een uitkomst.

Eens of oneens?



Aanpak

- Elkaar leren kennen en visie bepalen
- Fysieke bijeenkomsten over en weer
- Kennis delen
- Pilot werkleider, HR, AD en werkregisseur
- FAQ opgesteld

5 maart 2026



Visie bepalen

- Hoe kijk je naar ziekte
- Hoe kijkt de bedrijfsarts naar ziekte
- Hoe kijkt de verzekeringsarts
- Maak het net sluitend. Niet alleen de professionals maar ook medewerker en achterban



Stelling

- WSW- medewerker heeft de ondergrens bereikt, daarom bied ik z.s.m. een vaststellingsovereenkomst aan, zodat hij naar de dagbesteding kan.

Eens of oneens?



Ziekmelden/Vaststellingsovereenkomst

Ziekmelden:

- Inkomen verzekerd voor lange tijd
- Tijd om te onderzoeken wat nog mogelijk is/ of wat niet
- Bedrijfsarts moet een visie hebben
- Nadeel: duurt 2 jaar tot einde dienstverband tenzij IVA
- Dagbestedingsplek

Vaststellingsovereenkomst:

- Eerst uitkering regelen dan ondergrens
- Check: is er een 'slapende' uitkering bij UWV
- Aanvraag WW/Bijstand
- Schaadt vaak recht op uitkering
- Na 2 jaar ziekte of werkgever vraagt ontslag aan



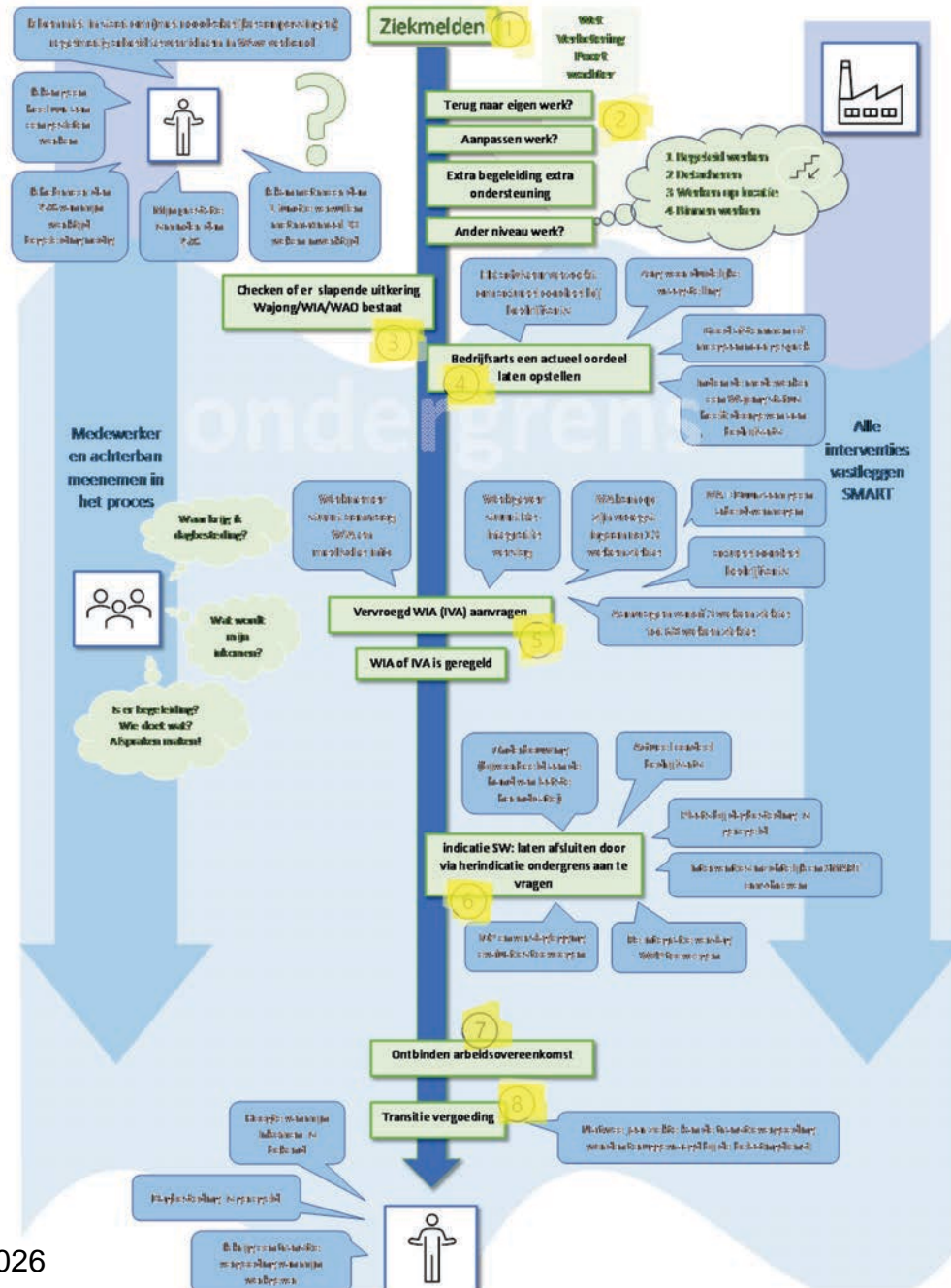
Pilots

Pilot Kristalstraat en Pilot Populierendreef

Opbrengsten:

- 8 medewerkers stapsgewijs begeleid naar passende arbeidsmatige dagbesteding
- Lopen 2 jaar ziekte uit om zorgvuldig te werk te gaan.
- Grote verschil is dat wij nu medewerker z.s.m. laten stagelopen op een dagbestedingsplek in plaats van een werknemer langdurig thuis te laten zitten waardoor deze verder afglijdt.
- FAQ + praatplaat en interview Cedris





5 maart 2026



Waar moet je rekening mee houden?

1. Wetgeving
WSW, Nieuw beschut en Wet verbetering Poortwachter
2. Medewerker
3. Achterban
4. Passende dagbestedingsplek
5. Aanvraagprocedure WIA / Ondergrens



Beoordeling herindicatie (ondergrens)

Wat is belangrijk om mee te sturen naar UWV?

- Onderbouwing waarom medewerker de ondergrens heeft bereikt. Pak hiervoor de recentste (WSW)herindicatie en beargumenteer het verschil tussen de oude situatie van de herindicatie en de recente situatie.
- Evaluatieverslagen
- Actueel oordeel bedrijfsarts
- Inzichtelijk welke verschillende interventies zijn gedaan en de uitwerking daarvan. Bijvoorbeeld aanpassing werkplek, taken, uren, begeleiding
- Re-integratieverslag WVP indien van toepassing
- Dagbestedingsplek voorhanden (borging vervolgstap medewerker)



Verskil WSW en Nieuw Beschut

Beschut

- Bij ondergrens geen eis voor dagbesteding
- No Risk is aan de orde
- Geen ondergrens, maar de indicatie 'laten intrekken' met onderbouwing waarom er geen arbeidsvermogen meer is.

WSW

- Bij ondergrens moet er een dagbestedingsplek zijn
- Geen No Risk
- Herindicatie aanvragen met onderbouwing ondergrens



Vragen

Lisanne Vis:

l.vis@debinnenbaan.nl

06-55430944

Peggy Maagdenberg:

Peggy.maagdenberg@uwv.nl

06-52699232

5 maart 2026

