



**Simpel
Switchen**

Simpel Switchen en Participatiewet in Balans spoor 1

Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafpraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet.
Doen jij en jouw organisatie ook mee?



Rijksoverheid



sam,

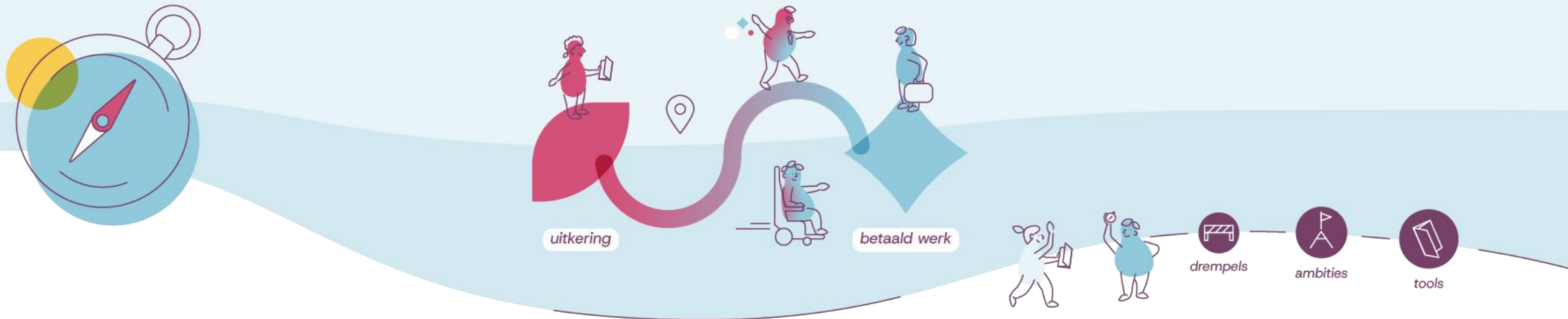


Cedris



De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

De switch van uitkering naar betaald werk



Agenda

Sprekers

- Joost van Diemen - Sociale Dienst Drechtsteden
- Chris Kornmann – gemeente Amsterdam
- Martine van Ommeren – Simpel Switchen

Agenda

Programma

- Simpel Switchen
- Wijzigingen P-wet in Balans
- Thema: Een stabiel inkomen bij verrekenen
- Thema: Minder administratieve last voor inwoner
- Thema: Snel zekerheid over recht op uitkering

Simpel Switchen

- Makkelijk en veilig switchen
- Aansluiten bij drempels die inwoners ervaren
- Onderzoeken: wat is er in de uitvoering haalbaar?
- Helder formuleren: wat is er nodig van wet- en regelgeving

Knelpunten & doelen: vanuit klantperspectief

- Verminderen administratieve druk voor de inwoner
- Sneller besluit
- Zekerheid bij terugval vanuit werk
- Geen inkomsten verrekenen waar iemand niet over kan beschikken
- Harmoniseren onbelaste vergoedingen, eju, ikb
- Verrekenen zonder loonstrook

WIJZIGINGEN



Aanvraagprocedure

Fase 1:

- [4-weken zoektermijn jongeren < 27](#)
- [Identificatieplicht DigiD en EU-rijbewijs](#)
- [Vereenvoudiging aanvraagprocedure](#)

Fase 2 en 3: geen wijzigingen



Vastellen recht op bijstand

Fase 1:

- [Ontvangsten uit giften](#)
- [Harmonisatie jongerennorm](#)
- [Terugwerkende kracht \(TWK\) bij aanvragen](#)
- [Vermogenstoets](#)

Fase 2: geen wijzigingen

Fase 3:

- [ALO-kop](#)
- [Niet-rechthebbende partner](#)
- [Evenredigheidstoets bij opleggen boete en terugvordering](#)



Stabiel en voldoende inkomen

Fase 3:

- [Uniform verrekenen inkomsten uit arbeid](#)
- [Bufferbudget](#)
- [Verruiming bijverdiengrenzen](#)
- [Ambtshalve individuele inkomenstoeslag](#)



Begeleiding, participatie en re-integratie

Fase 1:

- [Ruimte voor mantelzorg](#)

Fase 2: geen wijzigingen

Fase 3:

- [Toespitsen verplichtingen op individu](#)
- [Ruimte voor afstemming maatregelen](#)
- [Recht op eigenstandig vormgeven participatie](#)
- [Maatschappelijke participatie](#)
- [Ondersteunen bij maatschappelijke participatie](#)



Overig

Fase 1:

- [Verbreding experimenteerartikel](#)
- [Bevoorschottingspercentage in lijn met beslagvrije voet](#)
- [Kleine aanpassing onweerlegbaar rechtsvermoeden](#)

Een stabiele verrekening: Drechtsteden

Transactiebeginsel

- Verrekenen wanneer er wordt ontvangen: vierwekelijkse inkomsten

Klantgericht

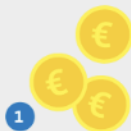
- Systematiek aansluiten bij leefwereld inwoner
 - In de lopende maand
 - Achteraf
 - Surplus
 - Automatisch

Communicatie

- Overleg & communicatie met inwoner

Surplus

Hoe werkt het?



- 1 • Uw werkgever maakt uw salaris over naar de Sociale Dienst Drechtsteden.

Voor wie?

Kunt u uw loonstrook verrekenen voor u g administratie bij te Nederlandse taal? D

Achteraf

Hoe werkt het?



- 1 • U ontvangt uw loonstrook van uw werkgever.

Voor wie?

Kunt u niet elke maand insturen? Dan past deze

Lopende verrekening

Hoe werkt het?



Voor wie?

Kunt u elke maand voor de 25^e uw loonstrook insturen? Of heeft u naast uw uitkering een uitkering van het UWV of een IOAW/IOAZ uitkering? Dan past deze vorm van verrekenen bij u.

Wat is het?

Lopend verrekenen betekent dat we uw inkomen in dezelfde maand verrekenen met uw uitkering. Zo krijgt u altijd de juiste betaling per maand. Als uw situatie verandert, kunnen we dit direct aanpassen. Bijvoorbeeld als u stopt met werken of uw uitkering stopt.



Let op!

Als u uw loonstrook na de 25^e instuurt krijgt u uw uitkering ook later uitbetaald.



Ga naar www.socialedienstdrechtsteden.nl/werk

Meer informatie?
Ga naar www.socialedienstdrechtsteden.nl/werk

Automatisch verrekenen: Amsterdam

Stem van de inwoner

- **KTO vanaf 2017; aanleiding om aan de slag te gaan met verrekening.** 1e keer 6,7, structureel 7,2, uitkeringen 7,6 (automatisering -> hoger vertrouwen)
- **Wisselende inkomsten:** behoefte aan uitleg, persoonlijk contact & duidelijke specificatie
- **Amsterdammers willen:** eenvoudige taal, begrijpelijke info, vast aanspreekpunt
- **KPI:** inkomsten binnen 2 maanden correct verwerkt (<3% verschil): **74% gemiddeld in 2024 naar 84% gemiddeld in 2025**
- **Conclusie:** succes vraagt techniek **én** vertrouwen **én** communicatie

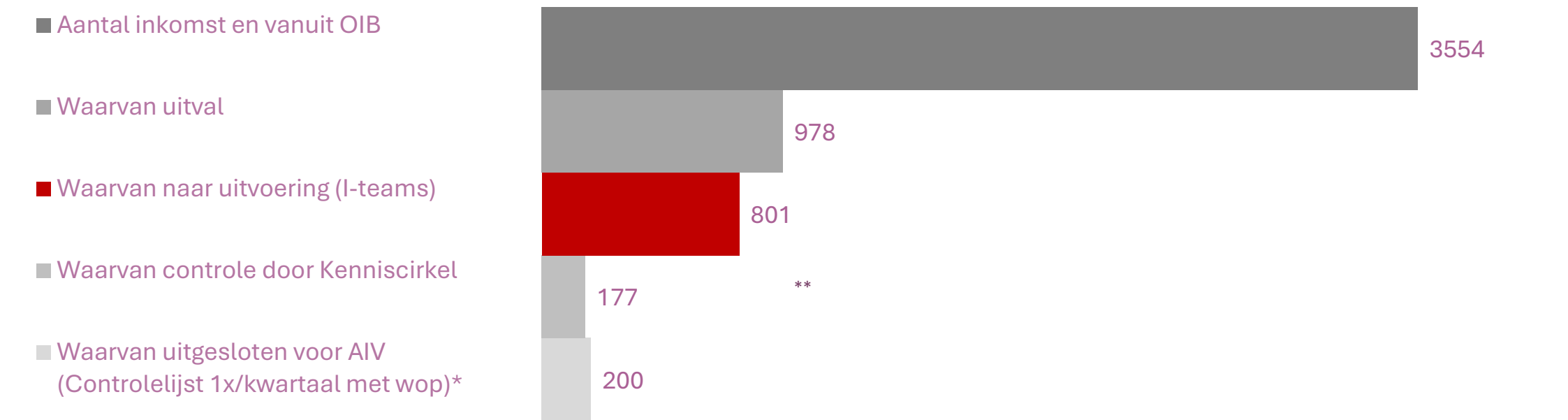
Stem van de uitvoering

- **KPI:** inkomsten binnen 2 maanden correct verwerkt (<3% verschil): **74% gemiddeld in 2024** naar **84% gemiddeld in 2025**
- OIB/ AIV **vergroot de zichtbaarheid van structurele fouten en gemiste inkomsten** die voorheen onder de radar bleven.
- Dat is in principe positief, maar legt ook **druk** op de **uitvoering**:
- Waar sommige medewerkers verwachten dat **automatisering werk wegneemt**,
- Ervaren zij in de praktijk dat er juist **méér (corrigerend) werk** op hun bord komt.

Samenwerking met Functioneel Beheer om bestanden te filteren

- ✓ Uitgebreid gefilterd bestand door naar AIV
- ✓ Incl. werkzaamheden Kenniscirkel

● FB filtert bestand uitgebreid vooraf en zet lijsten klaar



Aantal werkopdrachten/maand; OIB, o.b.v. data willekeurige maand



PW in balans

Wijziging PW in balans mbt OIB/AIV

Met dit wetsvoorstel wordt mogelijk dat gemeenten het inkomen van een bijstandsgerechtigde kan verrekenen met behulp van gegevens uit de Polisadministratie. In beginsel geen loonstroken nodig.

Met behulp van Ondersteuning Inkomstenverrekening Bijstand (OIB)

Art 32 lid 2 : Transactiesysteem

Onbelaste vergoedingen niet korten

Art 32 lid 5 :

Uniform vaststellen van netto inkomen

Vaste percentage WGA/WHK

In aanmerking nemen vakantiebijslag, eindejaarsuitkering en IKB

Aandachtspunten

Organisatie

Verandering vraagt inzet

Vakmanschap

Verwachtingen t.a.v. professionele inzet

Kennis bij inkomensconsulent

Sturing & draagvlak vanuit directie

Samenhang regelingen

Verdere ontwikkeling nodig

Sterk wisselende inkomsten

Meerdere/ kortdurende contracten

Verdere vereenvoudiging

Wat kan (nog) niet?

- Sterk wisselende inkomsten
- Bijzonder inkomen (invoer en vergelijking)

- **Het bijzonder tarief is gebruikt.**

Er wordt gelijktijdig VT en AVWB betaald

Er is een bijzonder tarief gebruikt

- **Handmatig berekenen**

Geen netto inkomen in OIB te bepalen door toegepaste-loonbelastingtabel-loon-tijdvak icm bijzonder loon (week, dagtabel, uitsluitend tabel bijzondere beloningen)

Alleen een bijzonder loon wordt betaald



Snel zekerheid over recht op uitkering

Verkort aanvraagproces voor herintreders: Garantieknop

- Ontwikkeld met o.a. Amsterdam en Sociale Dienst Drechtsteden
- Intervisiegroep start 10 maart a.s.
- Webinar terug te kijken: [Terugkijken webinar: alles over de Garantieknop | Divosa](#)

Eenvoudig en rechtmatig aanvraagproces levensonderhoud

- Toekennen met minimale bewijslast
- Toekennen met terugwerkende kracht
- Webinar terug te kijken: [Snel duidelijkheid over een bijstandsaanvraag met de toolkit Snelle aanvraag, snel besluit | Simpel Switchen webinar \(14-10-'25\) on Vimeo](#)

Vragen?

Op de hoogte blijven?

Meld je aan voor de nieuwsbrief
van Simpel Switchen

simpler-switchen.nl/actueel/nieuwsbrieven



De informatie uit deze workshop wordt gepubliceerd op simpel-switchen.nl

Je ontvangt van de organisatie een mail met alle informatie die is gedeeld op de Landelijke Kennis- en Inspiratiedag

simpel-switchen.nl

