



Hans van Holstein – Holstein Flowers
Remco van der Hoeven - Florpartners





Wie in de zaal is bezig met innoveren?



Wie van jullie is een technische toeleverancier?



Wie van jullie is aan het innoveren met telers(groepen)?



Wie is Hans?

- 40 jaar, De Lier (Westland)
- Gezin met 3 kinderen
- Vanaf 2010 in directie Holstein Flowers
- In 2023 algemeen directeur
- Teelt, Klimaat, Energie, Techniek & Innovatie
- Voorzitter Gewas coöperatie Gerbera en
- Bestuurslid Oogstrobot project gerbera



Wie is Holstein Flowers?

Holstein Flowers is een familiebedrijf met een missie om unieke en exclusieve gerbera's van topkwaliteit te leveren aan onze nationale en internationale klanten



Wie is Holstein Flowers?

- Opgericht in 1946
- Gestart met groenten
- Sinds 1974 in gerberateelt en –veredeling.
50 jaar gerbera's!
- Hecht familiebedrijf: 3e generatie van Holstein
- Management: Tom, Mathieu, Hans, Paul en Ed van Holstein
- 2 locaties in De Lier, bijna 11 ha.



Kweker én veredelaar

- Eigen veredelingsafdeling met lab, selectiekas, uitbloeiruimte
- Elk jaar nieuwe variëteiten
- Nieuwe kleuren, vormen, grootte en verbeterde kwaliteit
- 90% van gerbera's komt uit eigen selectie
- Alleen de allerbeste rassen komen in ons assortiment
- Breed assortiment, meer dan 120 verschillende soorten
- Topkwaliteit
- Alle gerberagroepen vertegenwoordigd:
gerbera, germini, gerponi, gerspider, gerpasta, germicro



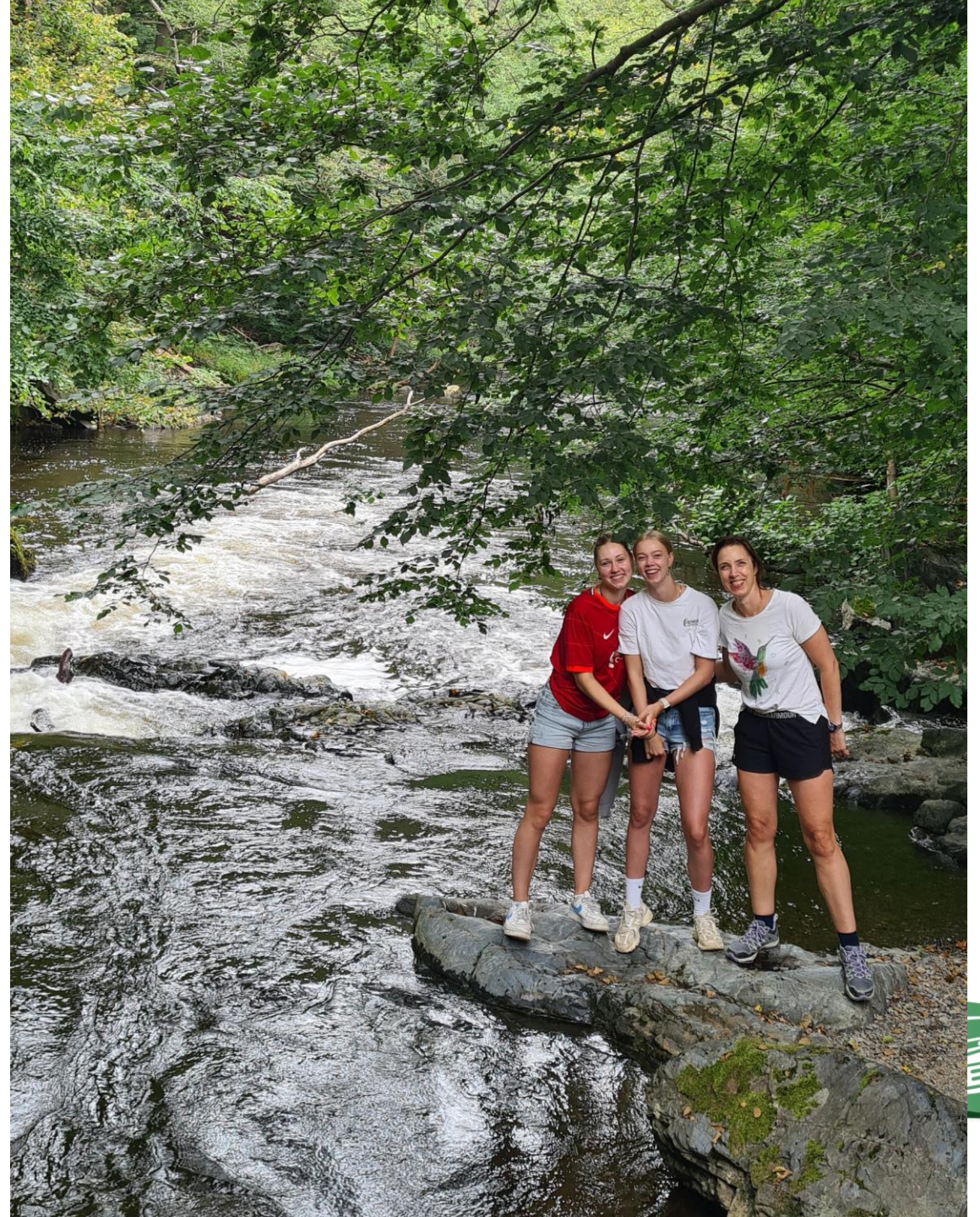
Duurzame gerbera's

- Duurzaamheid essentieel onderdeel van onze strategie
- Eén van de schoonste gerberakwekers
 - Nieuw klimaatsysteem
 - Insectengaas
 - Biologische gewasbescherming
 - LED belichting
 - Zonnepanelen
 - Hergebruik water
 - Certificaten (MPS A, MPS-GAP, SEDEX)
 - Afval scheiden
 - Aardwarmte



Wie is Remco?

- 48 jaar, Monster (Westland)
- Gezin met 2 dochters
- Reizen, sporten, tuinieren
- Bedrijfskunde, tuinbouw
- Sinds 2005 Florpartners, 2010 Partner
- Strategie en organisatie projecten
- Project en interim management
- Lean Six Sigma, gedragsverandering



Wie zijn wij?



Florpartners

Dat is SLIM floreren.



Floreren op vier niveaus



Strategische samenwerkingen

Van coöperaties tot partnerships, platforms en ecosystemen. Wij leiden en begeleiden samenwerkingsverbanden.



Organisatie-ontwikkeling

We hebben de expertise voor succesvolle strategie- en organisatieontwikkeling voor jouw bedrijf.



Gebieds-ontwikkeling

Een volstrekt nieuwe aanpak voor de ontwikkeling van tuinbouwgebieden waarin ondernemers en bewoners centraal staan.



Leiderschap & talentontwikkeling

Een label van Florpartners. Floric is de plek voor leiderschap en talentontwikkeling in de Nederlandse tuinbouw én agro. Talenten en (toekomstige) leiders komen hier samen.



Wij werken aan een nieuwe balans, een gezond rendement, een gezonde aarde en aan gezonde & liefdevolle producten.

Probleemstelling Arbeid



Urgentie



Toekomstige beschikbaarheid



Arbeidskosten



*Kwaliteit**



Voortraject

<filmpje>



Waarom consortium

Waarom samenwerken (alleen ga je sneller)?

- Risico's zijn moeilijk in te schatten (onvoldoende technische kennis?)
- De markt voor oogstrobots in gerbera is (te) klein (gebruiker = investeerder)
- De uitdagingen zijn divers, niet alleen arbeid (en dus investeringsbudgetten gespreid)
- ***Een groep geeft comfort, slagkracht, relativering en gelijkgestemden ('gedeelde smart')***
 - Toch weten we dat we niet met dezelfde groep de eindstreep halen (dus financiële risico's zo nodig beperken)





Onderdanige
tuinder



Zelfverzekerde
ondernemer



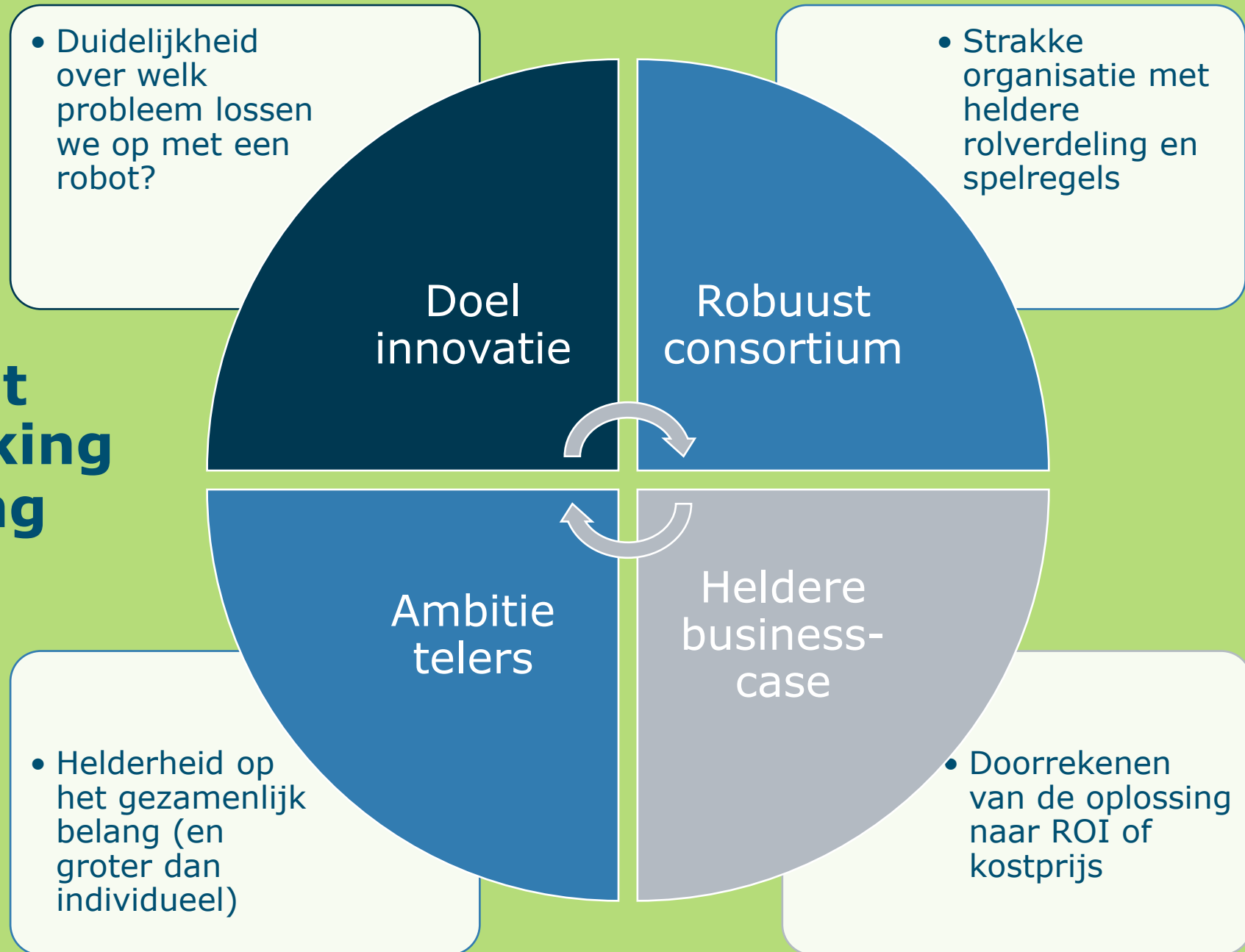
**Bepalende spelers
& leiders**

Dat vraagt leiderschap
vanuit leidende
productiebedrijven
Dus niet alleen intern
maar ook in het
'cluster'.

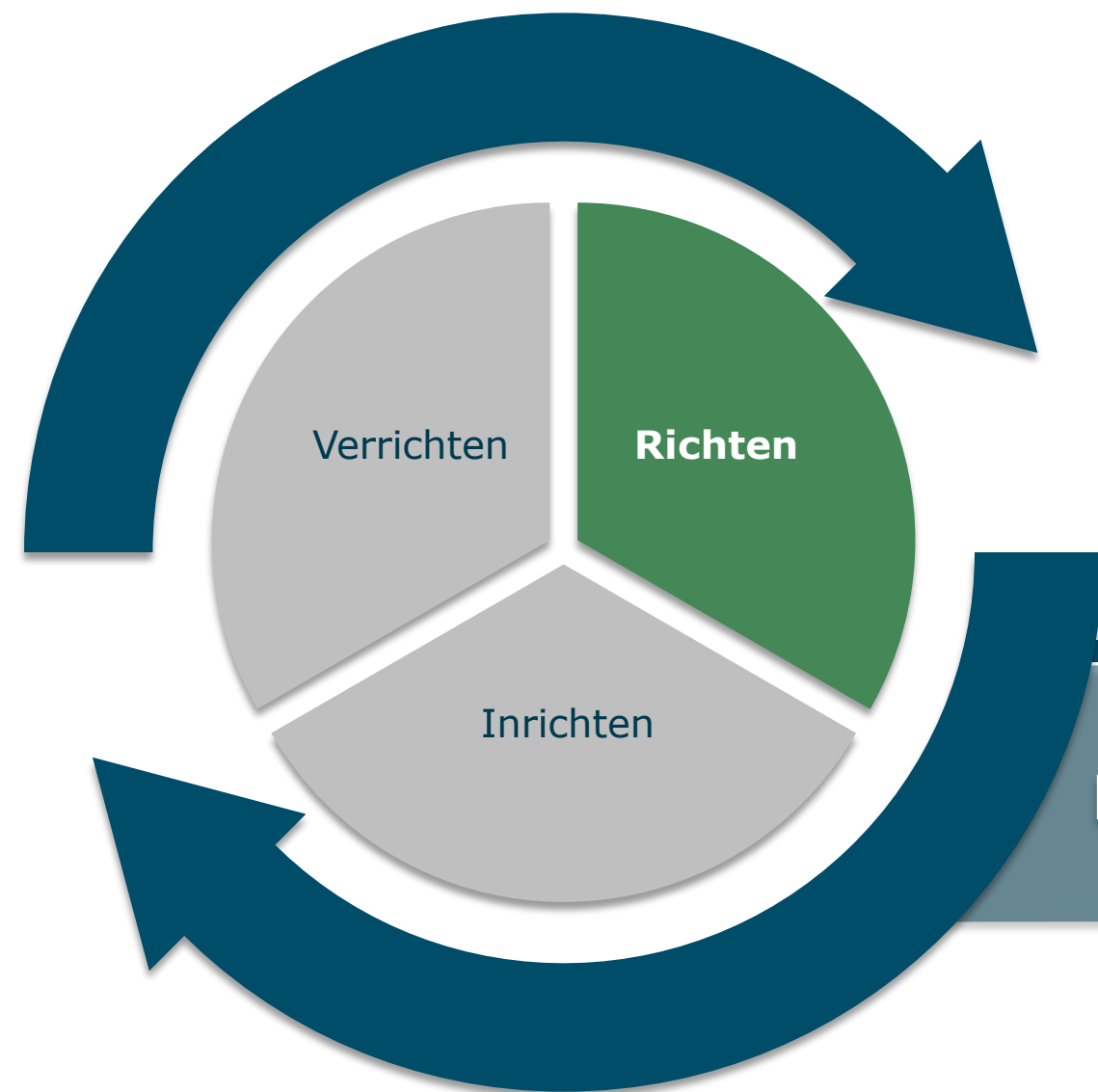


Florpartners

Vertrekpunt Samenwerking Robotisering Gerbera



1. RICHTEN



ROBOTISERING

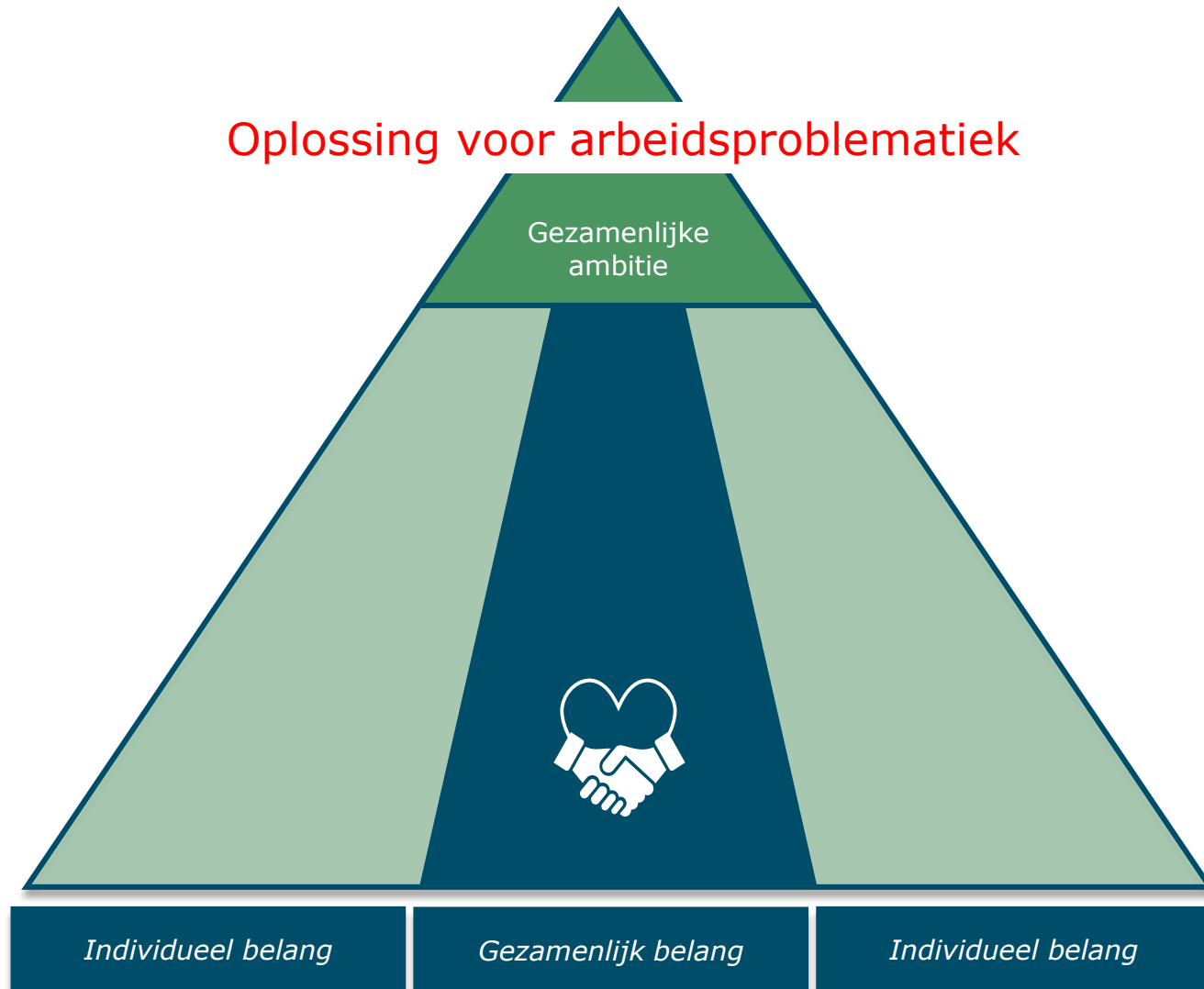
**AMBITIE
TELERS**



1. RICHTEN | Individuele gesprekken



1. RICHTEN | Gezamenlijk belang



“Hoe hoger de som, des te sterker de motivatie & energie van sleutelspelers”

1. RICHTEN | Ambitie & Rollen

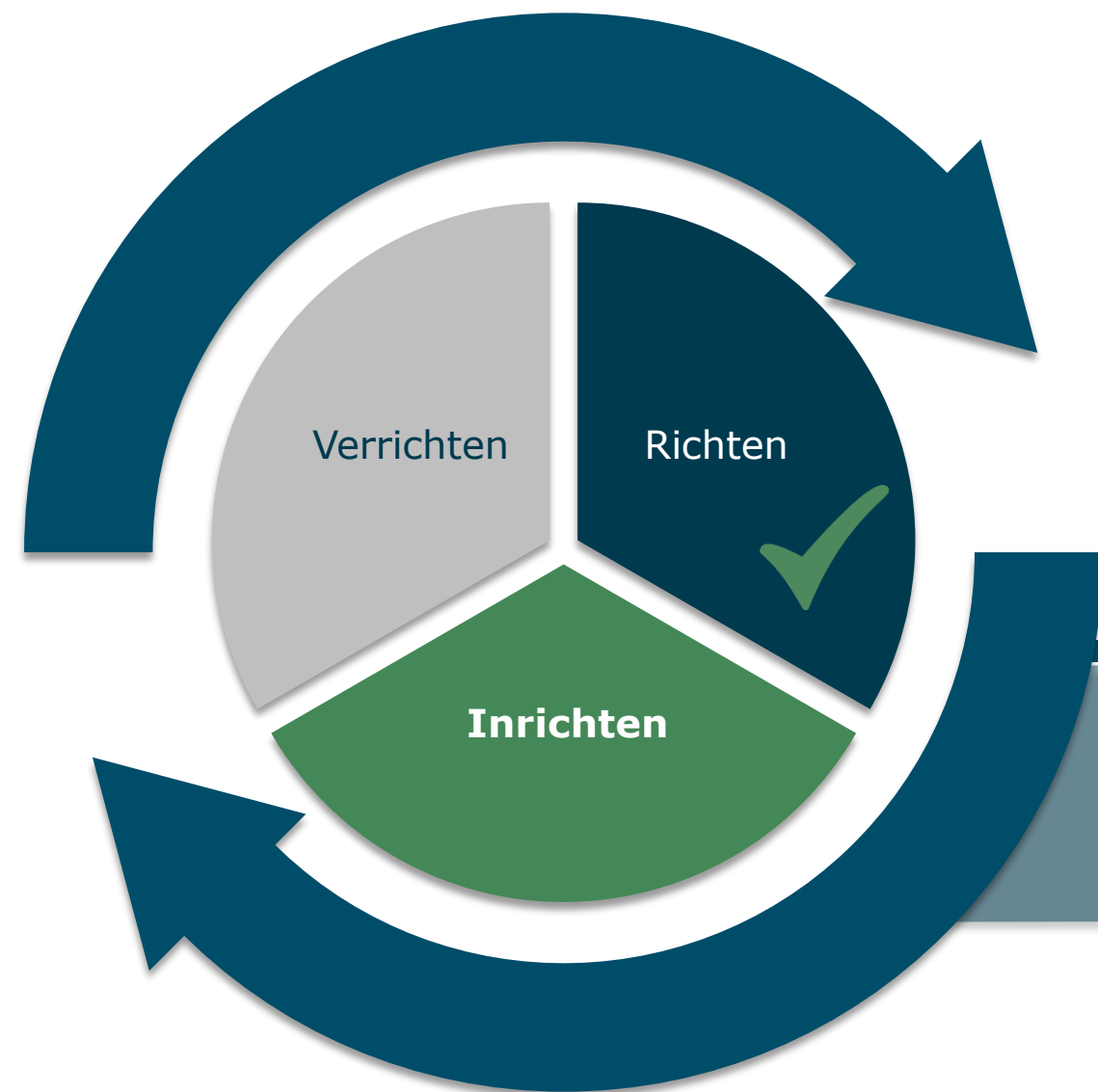
Duidelijkheid in commitment



Bepalen welke rol het beste past

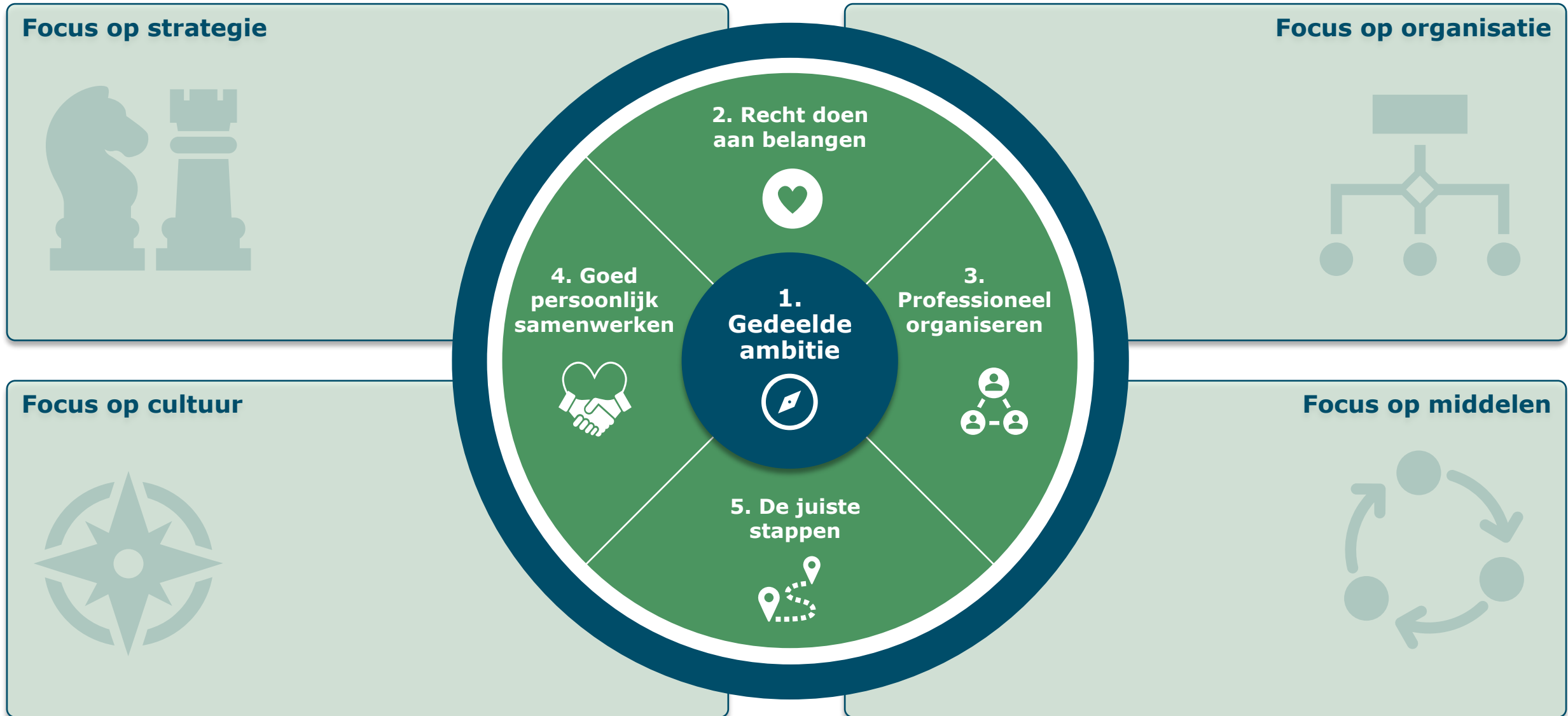
Ruimte in draagvlak, beschikbare tijd en geld

2. INRICHTEN



ALLIANCE MANAGEMENT MODEL

2. INRICHTEN | Alliance Management Model



2. INRICHTEN | Verbinding



Consortium – aansturing

Hoe komen tot succesvolle aansturing?

Voorzitter



Vice-voorzitter/
secretaris



Penning
meester



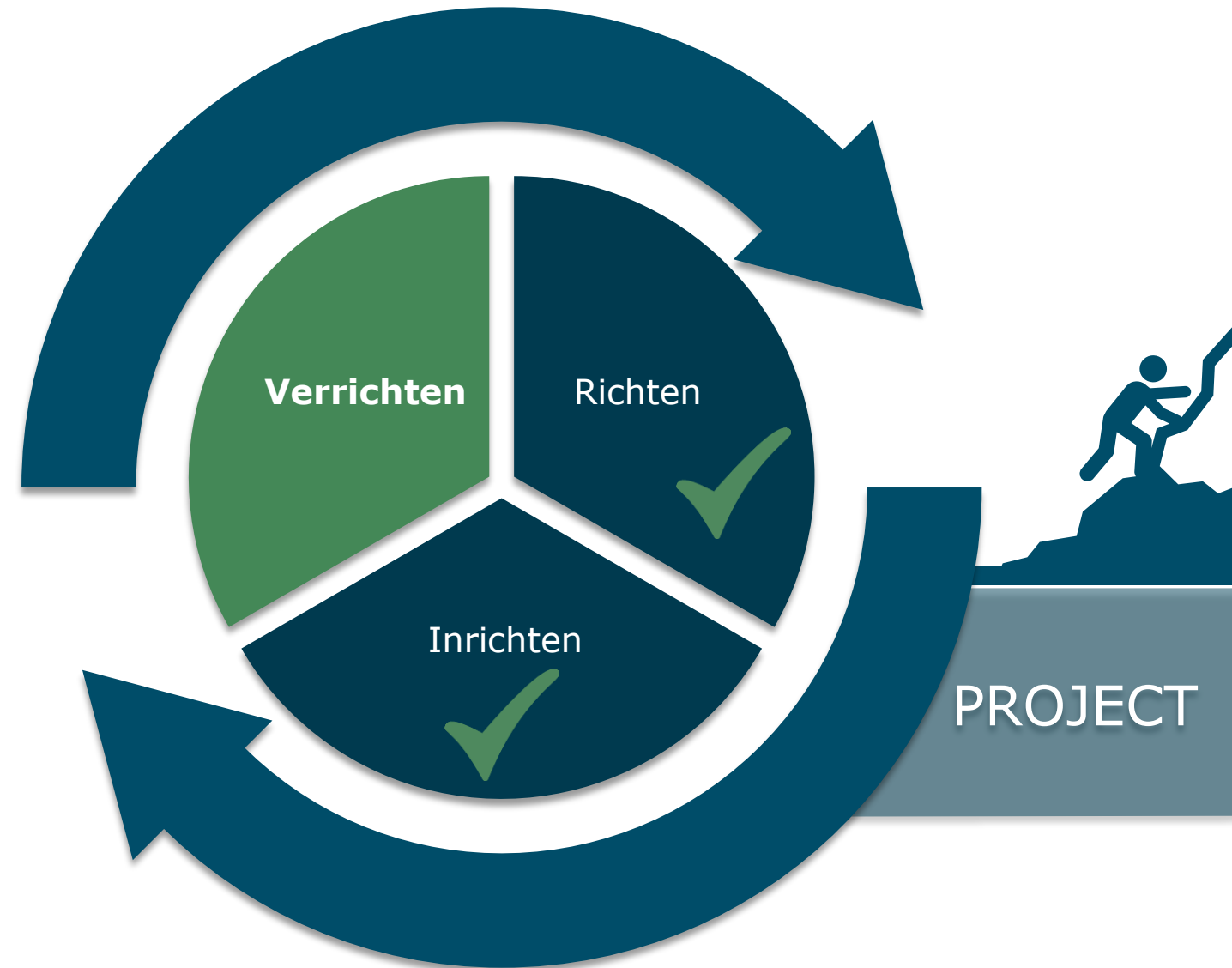
Technical
leads



AM



3. VERRICHTEN



LESSONS LEARNED

- Als kwekers moeten we zelf de regie pakken en houden
- Bundel je vraag om relevant te zijn (zeker voor kleinere productgroepen)
- Denk buiten de kaders, innovatie komt van binnen én buiten de sector
- Innoveren kost een lange adem en dus standvastigheid

