

23^e LANDELIJKE VGWM-DAG

OR /net.nl
Academy

arbo»



VEILIGHEID



GEZONDHEID



WELZIJN



MILIEU

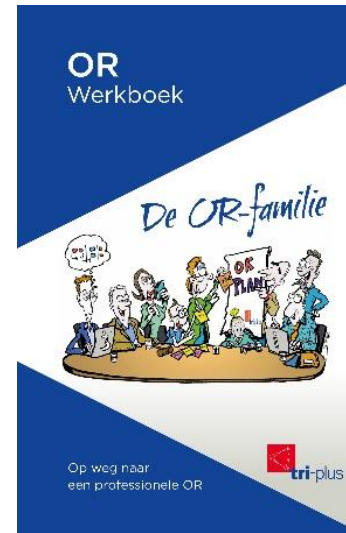
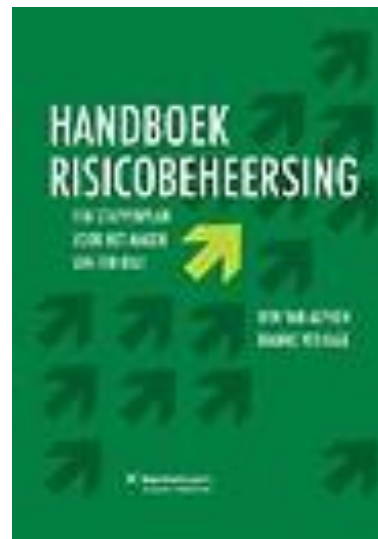
Gezond en veilig werken 2040

OR /net.nl
Academy

arbo»



Porto Franco



Porto Franco

Directeur/veiligheidskunde/auteur/Interimmanager/trainer/
spreker/docent veiligheidskundige opleiding



Burgerlijk Wetboek 7 Artikel 611

Artikel 7:611 verplicht zowel werkgever als werknemer om zich te gedragen als een goed werkgever en goed werknemer.

Dit artikel werkt als een soort “open norm”: het geeft geen precieze regels, maar legt een algemene zorg- en gedragsnorm op.

De rechtspraak vult deze norm verder in.



Burgerlijk Wetboek 7 Artikel 658

- De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
- De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
- Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.





De Arbowet

De kernbepalingen van de Arbowet

- Actuele RI&E
- Contract met een Arbodienst of bedrijfsarts
- Adequate bedrijfshulpverlening
- Inrichting van de interne Arbozorg



Aandachtsgebieden Arbowet

Veiligheid:



Gezondheid:



PSA



Het Arbo speelveld

- Overheid
- Werkgever
- Werknemers
- Interne Arbodienstverleners
- Externe Arbodienstverleners
- Medezeggenschap



Hoe staat werkend Nederland ervoor?



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Arbovisie 2040: De trend gekeerd

“Samenwerken aan een gezond en veilig werkend Nederland”

“Elke dode en zieke door het werk is er één te veel. Daarom willen we dat er geen mensen meer overlijden door slechte arbeidsomstandigheden (‘zero death’) en dat het aantal arbeidsongevallen en ziekten door en op het werk significant daalt. Om dit te bereiken leven alle werkgevers, opdrachtgevers en werkenden de arboregeling na.”



Oog voor specifieke kwetsbaarheden bijvoorbeeld bij zzp'ers, platformwerkers, arbeidsmigranten

Hulp bij het opstellen en actualiseren van een kwalitatief goede Risico Inventarisatie en Evaluatie

Ontwikkelen van een toekomstig bestendige kennisinfrastructuur en begrijpelijke arboregels

Ontwikkelen en uitvoeren van verschillende soorten interventies

Maken van arbobeleid gericht op preventie (hulpmiddelen en financiële prikkels)

Inzet van arbodeskundigen voor preventie, de financiering van arbozorg veranderen

- Artificial Intelligence in het onderwijs
- Aandacht voor veilig werken

Borgen dat medewerkers zeggenschap hebben/krijgen

Oplossings-richtingen

Missie, ambitie en doelstellingen richting 2040

Sinds 2017 neemt ziekte door werk toe
4% in 2017
5,7% in 2022

In 2022 meldden 58% van de werknemers zich ziek

per jaar 100.000 ongevallen op werk
4000 doden door werk
In 2021 kostte dit 17 miljard

Arbovisie 2040

De mens is duurzaam inzetbaar als hij/zij gezond en veilig werkt

Gedeelde verantwoordelijkheid

De overheid
Werkgevers
Werkenden
Opdrachtgevers

SER
Arbodiensten
Toezichthouders
Brancheorganisaties

3 knelpunten

TOEKOMST
welke factoren hebben invloed?

Vergrijzing
Globalisering
Arbeidsmarkt
Klimaatverandering
Nieuwe technologieën
Stijgend opleidingsniveau

‘Dit alles vraagt een cultuurverandering met meer oog voor de mens, meer oog voor de waarde van gezond en veilig werk.’

Preventie: ontbreekt en niet iedereen in de keten neemt zijn verantwoordelijkheid

Uitvoering: de arboret is complex en vakk gaat productiviteit voor gezond en veilig werken

Kennis en handhaving: Kennis is versnipperd en maatschappelijk effect van handhaving moet voorop staan

Huidige en toekomstige ontwikkelingen hebben invloed op deze factoren (zowel positief als negatief)



Doelstellingen 2040

0 doden door werk

Minder
beroepsziekten en
arbeidsongevallen

Gezond en veilig
werken voor
iedereen



Uitdagingen

Slechts 66% van
bedrijven heeft
een RI&E

4.000
werkgerelateerde
sterfgevallen per
jaar

Onvoldoende
naleving en
handhaving



Aanbeveling SER & Kabinet

01

Versterking RI&E:
betere kwaliteit en
toegankelijkheid

02

Keten-
verantwoordelijkheid:
ook opdrachtgevers
verantwoordelijk

03

Financiële prikkels:
belonen van goed
beleid, bestraffen van
nalatigheid

04

Bescherming zzp'ers:
betere regelgeving

05

Handhaving: gerichte
inspecties en sancties

Wat voor effecten zie wij nu al n.a.v. Arbovisie 2040



Arbeidsomstandigheden			
	Gunstige arbeidsomstandigheden		Gevaren in arbeidsomstandigheden
	schone en prettig ingerichte ergonomisch verantwoorde werkplek		blootstelling aan chemicaliën
	daglicht en uitzicht uit een raam naar buiten		fysieke (over)belasting en lawaai
	een juiste opstelling van machines, goed gereedschap		stress/ te hoge werkdruk
	goede verhoudingen met leidinggevenden en collega's		agressie van klanten of collega's
	duidelijke werkafspraken, goed georganiseerde werkprocessen		niet goed (kunnen) afstemmen van het werk op de thuissituatie
	duidelijke communicatie van de leiding naar de werkvloer en omgekeerd		kans op vallen of letsel

Nederlandse Arbeidsinspectie (N AI)

- Toezichthouder van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- Opsporen
- Handhaving



De rol van de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie)

- Adviseren over handhaafbaarheid en uitvoerbaarheid van wet- en regelgeving
- Informeren t.b.v. de evaluatie en ontwikkeling van beleid
- Toezicht op naleving wet- en regelgeving op de volgende terreinen:
arbeidsomstandigheden, kernenergiewet, arbeidsmarkt (illegale tewerkstelling), arbeidstijden en arbeidsvoorwaarden, sociale verzekeringen.
 - prioriteitstelling in handhavingspraktijk
 - zware middelen om te handhaven: eis tot naleving; stillegging werk; bestuurlijke boete
- Onderzoek en rapportage bij bedrijfsongevallen
- OR krijgt info heeft **vergezelrecht** en recht onder vier ogen te spreken

Aanpak ongevalsonderzoek per 1 januari 2023



Tot voor kort was de aanpak van de AI bij een gemeld arbeidsongeval sterk gericht op het vinden van beboetbare feiten.



per 1 januari 2023 vanuit SZW een nieuwe werkwijze ingevoerd.



Dit houdt in dat bij gemelde ongevallen standaard aan de werkgever gevraagd wordt zelf een ongevallenonderzoek uit te voeren, tenzij er redenen zijn om dat niet te doen.



De rapportage met het verbeterplan moeten aan de AI worden voorgelegd ter goedkeuring. Als dat is gebeurd, gaat de AI niet over tot handhaving tenzij uit een vervolgininspectie blijkt dat er sprake is van een overtreding.

Onderzoek N AI toetsingen RI&E's

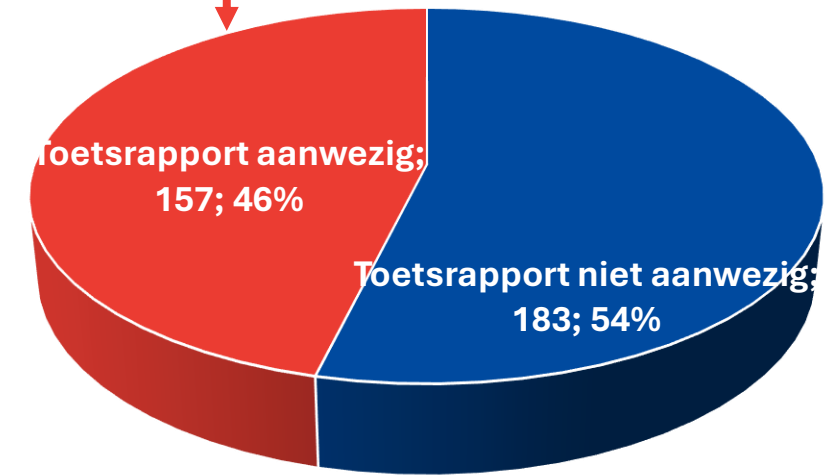
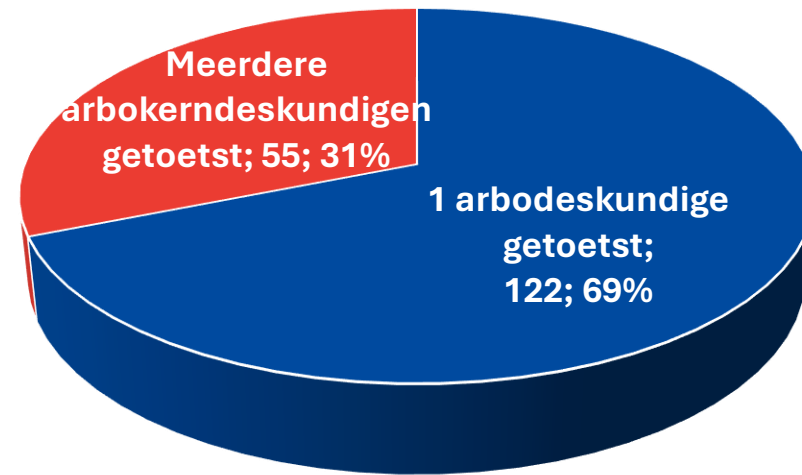
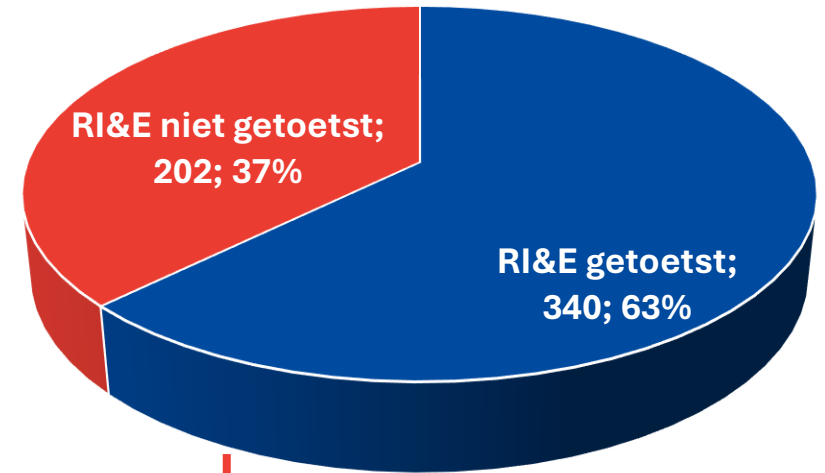
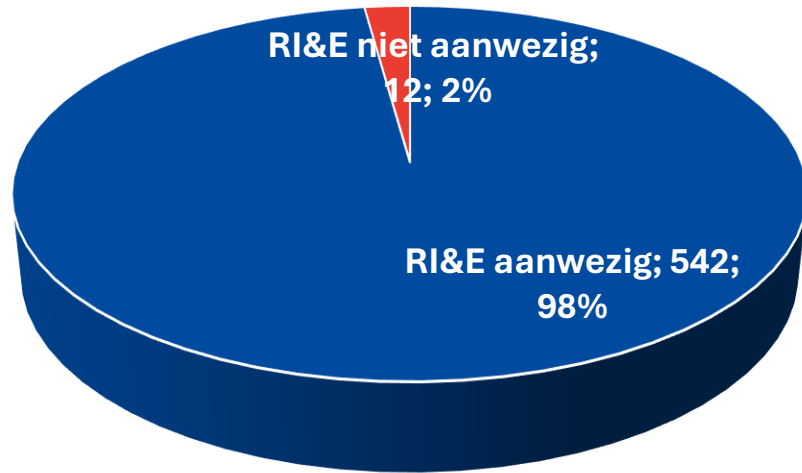
- De Nederlandse Arbeidsinspectie onderzocht in hoeverre werkgevers voldoen aan de wettelijke verplichting om hun risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) te laten toetsen. Daarbij keek ze vooral naar de relatie tussen **de kwaliteit** van de RI&E en **hoe deze toetsing wordt uitgevoerd** door gecertificeerde arbo kerndeskundigen.

Onderzoek N AI toetsingen RI&E's



- Sinds 2022 mogen kerndeskundigen alleen binnen de eigen scope toetsen
- Verdiepende RI&E's door de relevante kerndeskundige

Onderzoek N AI toetsingen RI&E's



Speerpunten Nederlandse Arbeidsinspectie

- blootstelling aan gevaarlijke stoffen, PSA.
- vergroten van de meldingsbereidheid
- is er een actuele en volledige RI&E (mét plan van aanpak!)
- geeft de werkgever voorlichting en instructie?
- ook controleert ze of werknemers actief worden betrokken bij het arbobeleid en op welke manier dit gebeurt.
- aantoonbare preventie veilig en gezond werken

De Verzamelwet SZW 2026

- de Verzamelwet SZW 2026 is aangenomen door de Eerste Kamer
- daarmee wordt onder meer de Arbowet aangepast op het punt van medezeggenschap bij arbobeleid.
- door de wijzigingen kan de Arbeidsinspectie handhaven als werkgevers het verplichte overleg over arbeidsomstandigheden niet voeren.



Concreet

- Werkgevers zijn op grond van artikel 12 Arbowet verplicht om werknemers te betrekken bij het arbobeleid
- De toevoeging van artikel 12, lid 1 en 2 aan artikel 27 (Eis tot naleving) en 33 (Overtreding) van de Arbowet maakt deze overlegverplichting bestuursrechtelijk handhaafbaar.

Dat betekent dat de Arbeidsinspectie een eis tot naleving kan opleggen als overleg ontbreekt.

Artikel 12 is ook aangepast om bepalingen beter te laten aansluiten op Europese regels. Zo is nu benoemd welke onderwerpen minimaal aan bod moeten komen bij het overleg

- de aanwijzing van bedrijfshulpverleners;
- de risico-inventarisatie en -evaluatie;
- de organisatie van deskundige bijstand en aanvullende deskundige bijstand;
- de arbodienst;
- de voorlichting van werknemers over werkzaamheden en risico's.

OR kan Arbeidsinspectie inschakelen

- De OR hoeft niet langer naar de kantonrechter als de bestuurder het overleg over arbobeleid negeert. Het is mogelijk om de Arbeidsinspectie in te schakelen, wat de drempel om naleving af te dwingen verlaagt.



Overheid, werkgevers en werknemers
moeten samen optrekken



Wat is de rol van de medezeggenschap?



Bevoegdheden en rol medezeggenschap



De rol van de medezeggenschap bij Arbo

- Bevorderen van de naleving van de voorschriften
- Het beoordelen van voorgenomen besluiten over regelingen op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid
- Het beoordelen van het gevoerde en te voeren arbobeleid (RI&E, PVA en jaarlijkse rapportage)
- Het informeren van de achterban over ontwikkelingen, besluiten en bereikte resultaten
- Overleg over arbobeleid
- Instemmingsrecht bij regelingen Arbo volgens de WOR

Rechten OR

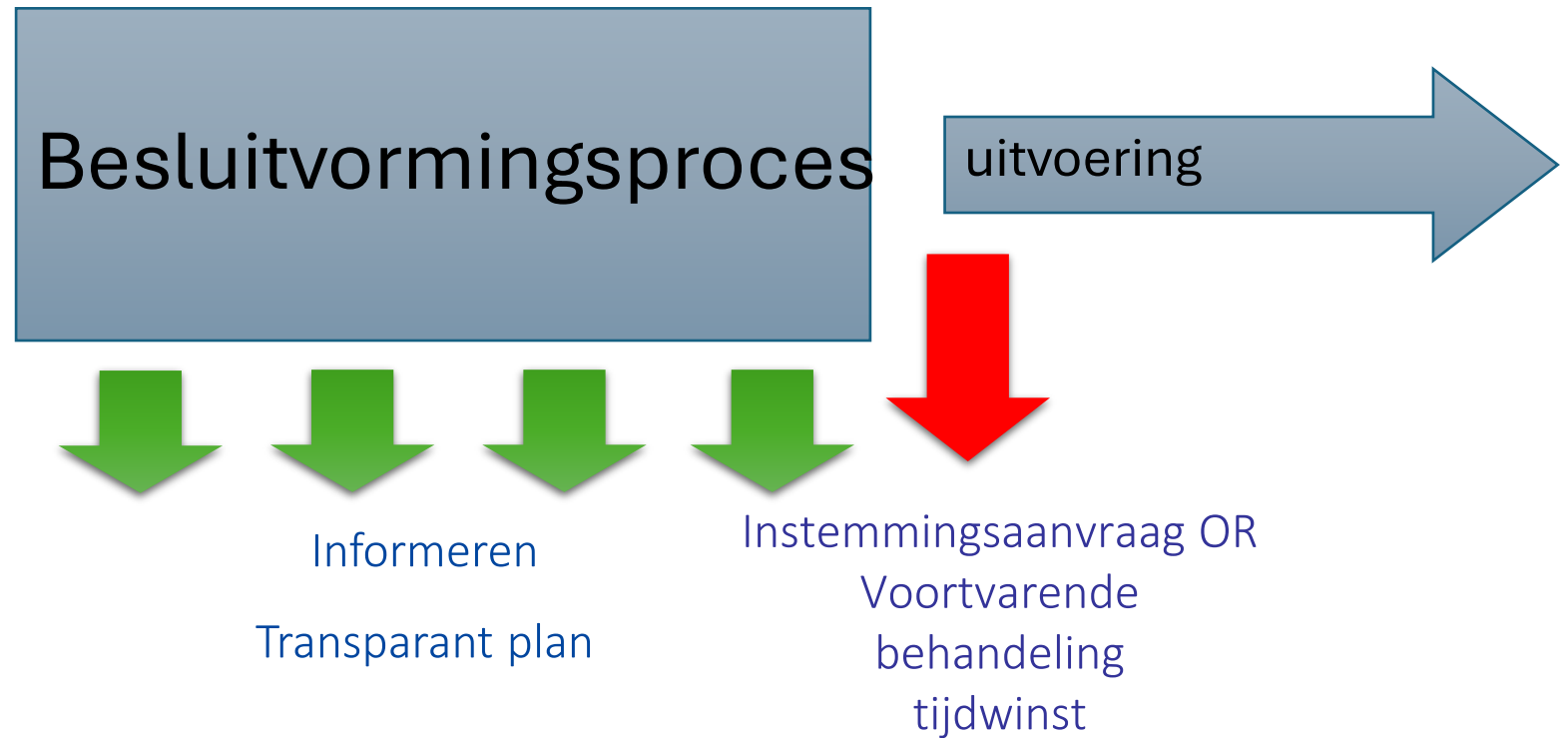
- Arboregelingen → **Instemmingsrecht** art 27, lid 1 d WOR
 - RIE → art 5 Arbowet
 - PVA → art 5 Arbowet
 - Benoeming en positionering preventiemedewerker → art 13 Arbowet
 - Overeenkomst met arbodienst → art 14 Arbowet
 - Frequentie PAGO → art 18 Arbowet
 - MTO (indien werkdruk, PSA wordt gemeten) → art 27, WOR
 - Vertrouwenspersoon regeling → art 27, WOR
- Arbo oogpunt bij adviesaanvragen → **adviesrecht** art 25 WOR
- Toezien op naleving VGW → **stimuleringsstaken** art 28 WOR
- Informatie opvragen over arbo-onderwerpen → **informatierecht** art 31 WOR
- Initiatief nemen op arbo-onderwerpen → **initiatiefrecht** art 23 WOR

Traditionele positie OR in de besluitvorming



Hoe kan het beter?

Inzicht in de besluitvorming



Hoe kan het nog beter?

Participeren in de besluitvorming

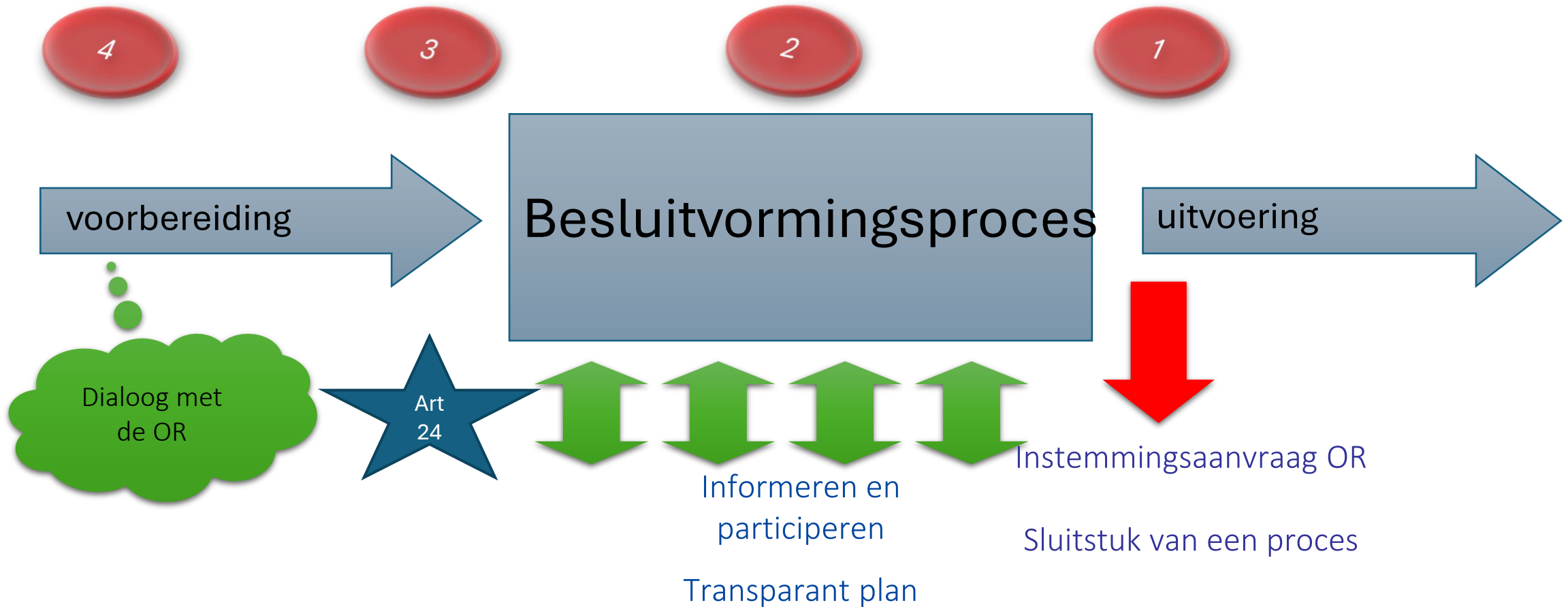


Wat is optimaal?

Meedenken vanaf strategische keuzes



Welke keuze maakt de OR?



Wat vindt u?



Bedankt voor de aandacht



Meer weten?

Tel. 06 249 28 350

www.tri-plus.nl

info@tri-plus.nl

porto.franco@tri-plus.nl

23^e LANDELIJKE VGWM-DAG

OR /net.nl
Academy

arbo»



VEILIGHEID



GEZONDHEID



WELZIJN



MILIEU

Wil je een sessie incompany volgen?

Wil je samen met collega's een sessie zoals deze organiseren?
Boek dan een incompany workshop of training.

Benieuwd naar de mogelijkheden, neem dat contact op met:
filizdenizalti@vmnmedia.nl of via 06 - 26 52 61 26