

Questions
about living
and working
in Rotterdam?



Visit the
informati
noir



Arbeidsmigratie in goede banen

Presentatie WINspiratiedag, 18 juni 2025

Rotterdams actieprogramma “Meer grip op arbeidsmigratie”



Gemeente
Rotterdam

Inleiding

De gemeente Rotterdam en diverse werkgevers hebben in 2024 de ‘Coalitie Goed Werkgeverschap’ voor EU-arbeidsmigranten gelanceerd. Met dit initiatief willen ze misstanden rondom EU-arbeidsmigranten tegengaan, omdat arbeidsmigranten een belangrijke bijdrage leveren aan de economie van de stad. In het regionaal convenant hebben de organisaties afgesproken dat ze zich gezamenlijk inzetten voor goede werk- en woonomstandigheden van EU-arbeidsmigranten, door onder andere het stimuleren van inschrijving in de BRP en scholing.

Tijdens de sessie wordt je meegenomen in wat het convenant inhoudt en de stappen die gezet zijn om tot dit convenant te komen.

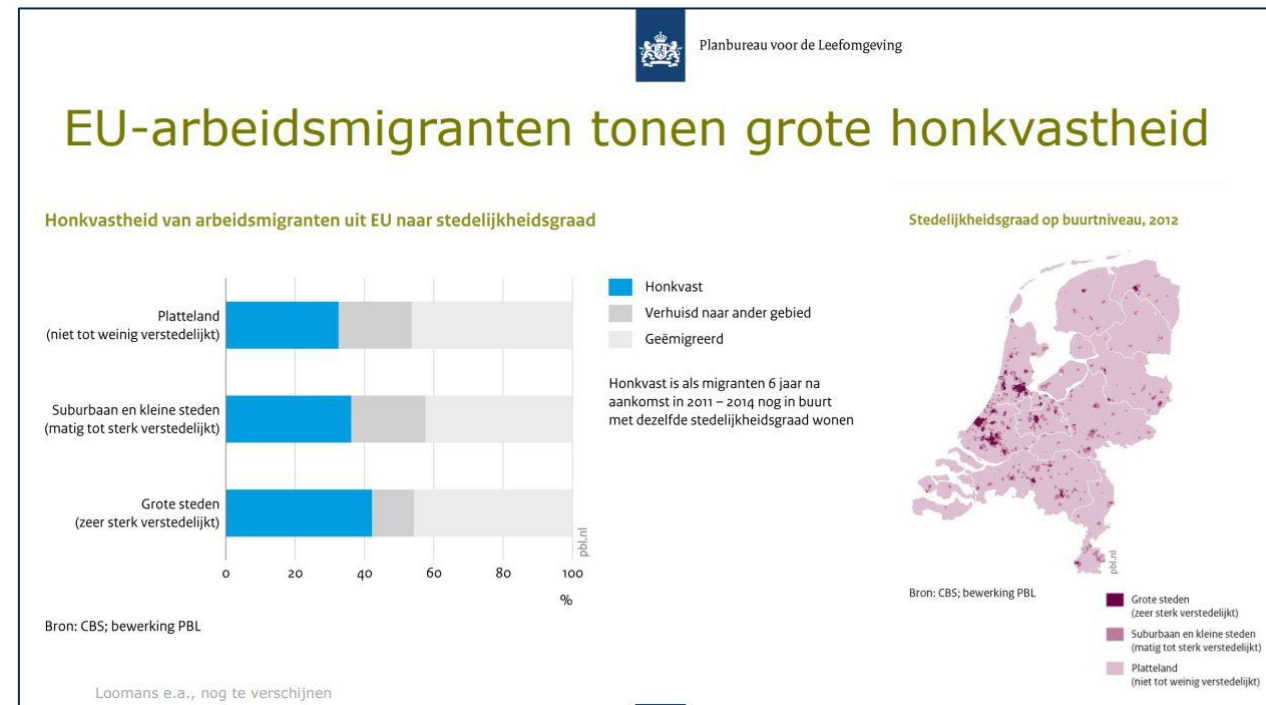
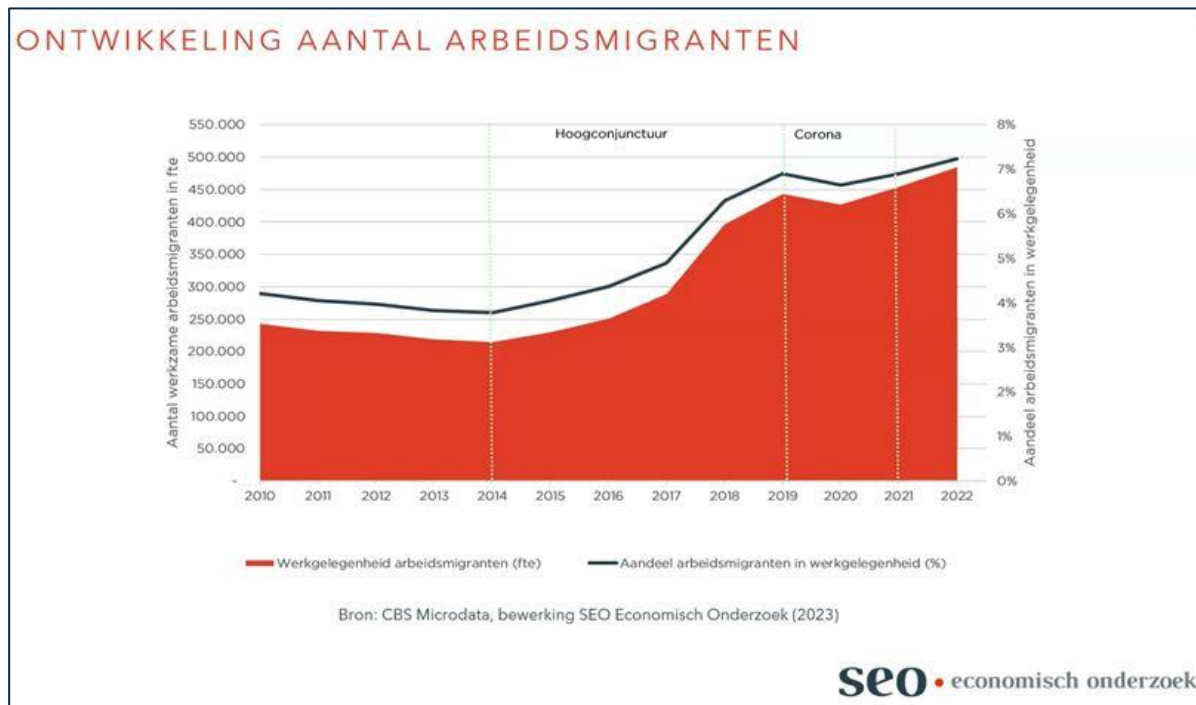
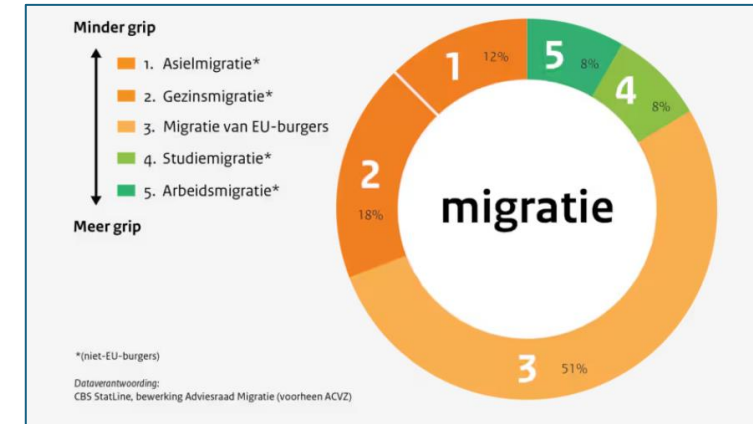
Sprekers: opgavemanagers programma “Meer grip op arbeidsmigratie”

Tamara Schaper

Maurice Schweitzer

Richard Anderiesse

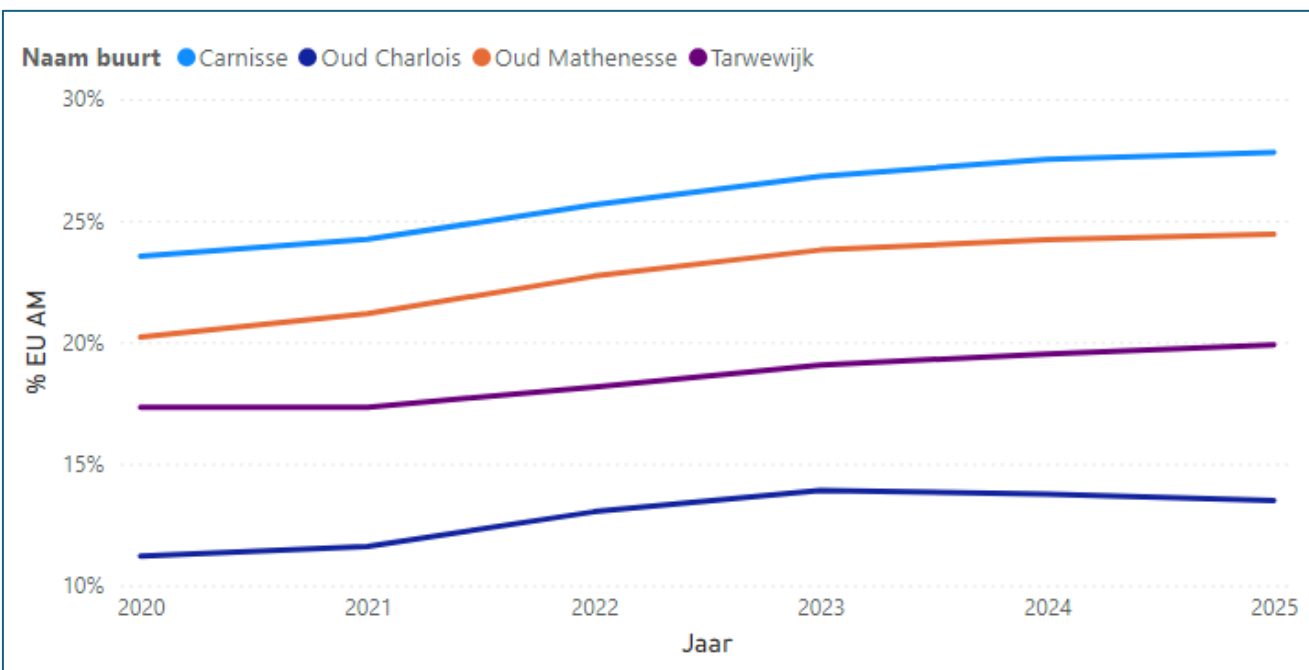
- **Arbeidsmigratie in Nederland**
- 2006-2021: arbeidsmigranten verviervoudigd naar 800.000 > 1,2 mln. in 2030
- 2/3 Midden- en Oost-Europeaan, m.n. Pools
- Economische noodzaak
- Sectoren: transport & logistiek, land- en tuinbouw, voeding, bouw



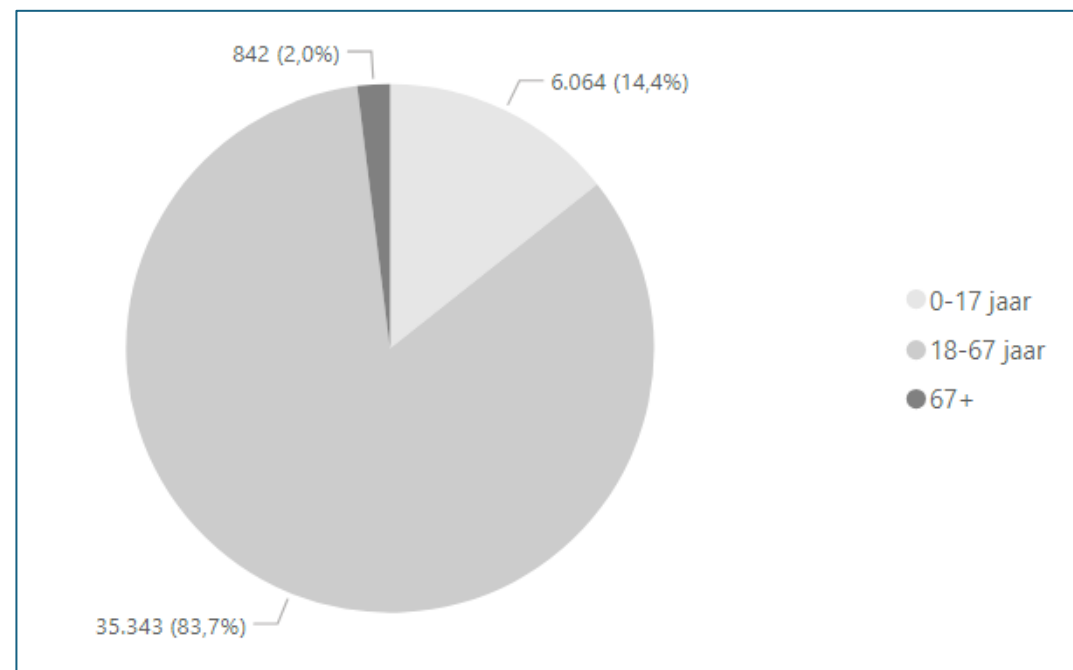
Arbeidsmigratie in Zuid-Holland en Rotterdam

- Prognose Provincie Zuid-Holland: 183.000-223.000 arbeidsmigranten in 2030 (jaarlijkse groei van 2,4 tot 4,4%);
- Regiodeal Waterwegregio: jongeren en EU-arbeidsmigranten meest kwetsbare groepen (specifieke aanpak ontwikkeld)
- Rotterdam: 42.263 MOE- en GIPS-landers (1 jan. 2025, BRP)
- Oud-Mathenesse: 25% inwoners (BRP) Midden-, Zuid- of Oosteuropese afkomst

MOE- en GIPS-landers in priowijken, 1 januari 2025



Ingeschreven MOE- en GIPS per leeftijdscategorie



Rotterdams actieprogramma Meer grip op arbeidsmigratie

Coalitieakkoord/ Arbeidsmarkt: malafide uitzendbureaus die arbeidsmigranten uitbuiten, ook door overbewoning van panden, willen we aanpakken. In afwachting van landelijke regelgeving onderzoeken we maatregelen gericht op het beperken van negatieve effecten van malafide uitzendbureaus.

- Vier opgaven:

- 1. Beter zicht op en contact met EU-arbeidsmigranten
- 2. Goed werkgever- en opdrachtgeverschap
- 3. Leefbare wijken

Vijf niveaus:

1. Wijk
2. Stad
3. Regio/ provincie
4. Rijk
5. Internationaal

- Actiegerichte aanpak (3 W's):

- Wijken
- Werkgevers

Looptijd: t/m eind 2025
(met zekerheden t/m 2027)



Drie subgroepen



Kort verblijvende migrant:

Kans op uitbuiting, niet in BRP, slechte huisvesting, via uitzendbureau, zzp of detachering

Vestigingsmigrant:

Gezin, kinderen, 10-15 jr. in NL., lage arbeidsmobiliteit, geringe integratie, taalbarrière, in eigen kring



Footloose migrant:

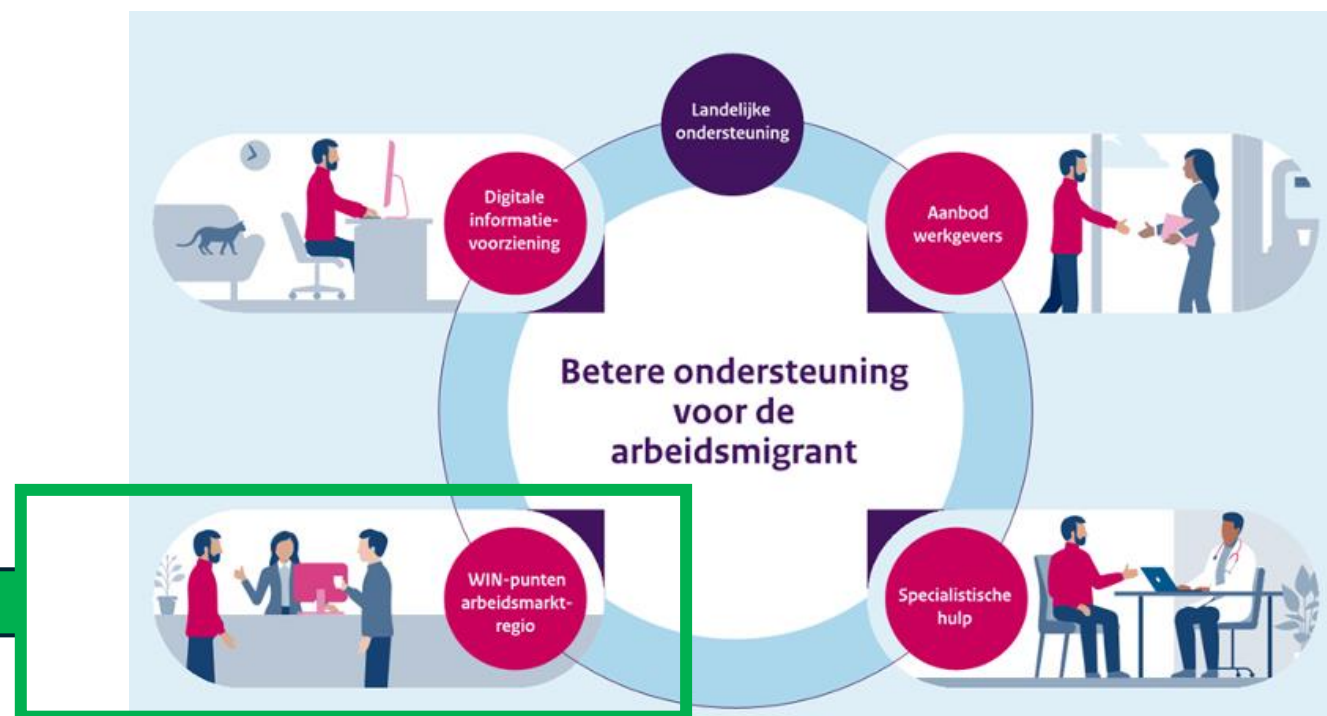
Dak- en thuisloos, schulden, verslaving, psychische problematiek



Op weg naar de landelijke WIN-punten (Work in NL)

Een landelijk dekkende informatievoorziening / hulp- en dienstverlening voor (EU-)arbeidsmigranten.

Het Rotterdamse WIN-punt:



Rotterdamse dienstverlening aan EU-arbeidsmigranten

De thema's die centraal staan:

Gelijke rechten voor EU-bewoners

Eerlijke huisvesting en werkgelegenheid

Werken aan meer kansen voor deze doelgroep

Betere ontwikkeling en vergroten van sociale contacten
in de wijk (werken aan een stevig netwerk)

Gelijke zorg en werken aan vermindering
dakloosheid voor EU-bewoners

Bij alle dienstverlening is er aandacht voor:

- Inschrijving BRP
- Nederlandse taal



Rotterdamse dienstverlening aan EU-arbeidsmigranten



Wat doen we:

Gespecialiseerde dienstverlening EU-arbeidsmigranten door onze infopuntmedewerkers.

Meermaals inloopsprekuren per week, overdag en 's avonds.

Het organiseren van klankbordgroepen, evenals het organiseren van deelname aan banenmarkten, informatiebeurzen en andere (wijk)activiteiten.

Outreachende aanpak in de wijk, laagdrempelig op verschillende plekken waar de meeste EU-migranten te vinden zijn met en zonder inzet van het mobiele informatiepunt.

Voorlichtingen over diverse onderwerpen, groot- en kleinschalig voor de doelgroep en aan professionals (kennisdeling, bewustwording, kwaliteitsbevordering)

Frekwente wekelijkse aanwezigheid van specialisten gericht op arbeidstoeleiding en juridische dienstverlening

Communicatie

Constante communicatie en geregelde communicatiecampagne gericht op wonen, werk, zorg en registratie van EU-arbeidsmigranten.

Op straat---Bij één van de twee infopunten—Inzet promotieteam (studenten)—Benutten contactmomenten met de gemeente (RNI, Eerste vestiging, BRP)---Benutten netwerk (EU-sleutelfiguren, professionals) etc.



A flyer for the information desk. It features a man and a woman giving testimonials. The man says: "The information desk helps me with my questions about healthcare." The woman says: "The information desk helps me with my questions about a rental house." The flyer lists the services provided: Living, Work, Healthcare, Language course, School, Financial situation, and Registration in Rotterdam (BRP). It also provides the locations and hours for the information desks: Bulgaarsestraat 4 (Rotterdam-West) on Wednesday 17:00-19:00, and Pleinweg 196A (Rotterdam-Zuid) on Monday 13:00-19:00 and Friday 10:00-14:00. The website is listed as www.rotterdam.nl/eu-arbeidsmigranten, and there is a QR code. The flyer also includes the text "Questions about living, working and healthcare? Visit the information desk for free advice." and the logo of Gemeente Rotterdam.





Goed Werkgeverschap

AMBITIE

- Rotterdamse Coalitie Goed werkgeverschap: 27 juni 2024 ondertekening convenant;
- Duurzame samenwerking bonafide bedrijven;
- Stimuleren naleving rechten en welzijn van arbeidsmigranten;
- Vooruitlopen op verplichte certificering uitzendbureaus en WTTA;
- Partners stimuleren gewenst gedrag bij andere bedrijven;
- Gemeentelijke dienstverlening uitbreiden (infopunten), toeleiding naar werk;
- Aanjaagfunctie, positieve beïnvloeding van het speelveld en beweging creëren om verandering te realiseren

Totstandkoming

- Drie bijeenkomsten waarin de samenwerking besproken werd ('dialogotafels');
- Wethouder Versnel gaat op werkbezoeken bij de deelnemers van de dialogotafels;
- Welke (gemeentelijke) inzet vraagt het
- 'Wat gaan we concreet doen?'
- 'Welke afspraken maken we met elkaar?'
- Tekst convenant afstemmen en juridisch toetsen
- Ondertekening convenant op 27 juni 2024;

Nieuw: aanpak goed werkgever- en opdrachtgeverschap

- **Coalitie:** Tempo-Team, Vebego Zorg (voorheen Hago), Network People B.V., Labour Power Company en People 21
- (Groeps)inschrijving BRP, scholing, taalles, SNF-norm huisvesting, lid brancheorganisatie (ABU/ NBBU), terugkeer naar werk voor o.a. dakloze EU-migranten, deelname banenmarkten
- Goed opdrachtgeverschap



Actieprogramma Meer grip op arbeidsmigratie

De coalitie

De werkgevers zetten zich in voor o.a.:

- Inschrijving in de BRP, al dan niet groepsgewijs;
- Aanbieden van scholing en taallessen;
- Naleving van wet- en regelgeving, SNF-norm voor huisvesting;
- Lidmaatschap van brancheorganisaties zoals ABU of NBBU;
- Terugkeer voor werk voor o.a. dakloze EU-migranten.

De gemeente:

- Biedt scholingsvouchers en taaltrainingen aan;
- Faciliteert groepsinschrijvingen in BRP, ook op locatie werkgever;
- Organiseert banenmarkten;
- Verwijst werkzoekende arbeidsmigranten naar coalitie-werkgevers;
- Organiseert bijeenkomsten met convenantpartners



Waar staan we nu?

En waar willen we naartoe?

- Banen-/informatiemarkt georganiseerd met wens voor uitbreiding met Stichting Je Goed Recht, taalaanbieders, kinderopvang, opleiders, Vraagwijzer/infopunt, Werkcentrum Rijnmond, tolken (sleutelfiguren);
- Pilot bemiddeling daklozenopvang: inspanning van partijen (werk & huisvesting);
- Uitbreiding coalitie met opdrachtgevers, zodat zij Goed Werkgeverschap af kunnen dwingen bij de uitzendbureaus waarmee ze samen werken;
- Meer uitdragen Goed Werkgeverschap & een helpende hand bieden aan partijen die er hulp bij kunnen gebruiken;
- Als gemeente actief goed voorbeeld uitdragen van Goed Opdrachtgeverschap.

Uitgelicht: banenmarkten

Banenmarkten blijken in een behoefte te voorzien en worden druk bezocht:

- 3 oktober 2024, Centrale Bibliotheek i.s.m. Eures
- 15 maart 2025 Experience College, Oud-Mathenesse
- 21 juni a.s. Werkstation op Zuid



Lessen

- Gemeente moet het voortouw nemen
- Contact met sleutelpersonen in de wijken noodzakelijk
- Bestuurlijk mandaat nodig
- Planmatige aanpak nodig
- Organiseer de samenwerking
- Hou het onderwerp levend
- Zet de verantwoordelijke wethouder in (werkbezoeken, gesprekken etc)
- Netwerk in bedrijfsleven noodzakelijk
- Opwaartse arbeidsmobiliteit/ omscholing (toeleiden naar werk)

- Bedankt
voor uw aandacht.