

HET KAMPVUUR | EEUWENOUDE INNOVATIE

STERKE TRIBES VOEREN ECHTE GESPREKKEN

20 maart 2024

'TisNETwerk



Walter Faaij

Corporate Antropoloog



CHECK-IN

Wanneer krijg jij energie van een gesprek? Hoe komt dat?

Wanneer loopt je energie weg bij een gesprek? En hoe komt dat?

NIETS HEEFT BETEKENIS VAN ZICHZELF

GOED?

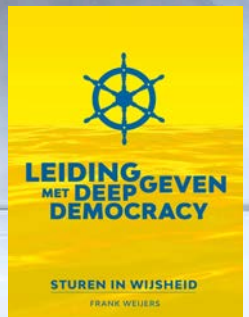
FOUT?

INTERACTIE

BESLUITVORMING

IN VEEL GESPREKKEN...

- ▶ PRATEN DEELNEMERS VANUIT EEN GEWENSTE UITKOMST
- ▶ SPELEN MACHT EN RANKING EEN FLINKE ROL
- ▶ PREVALEERT EIGENBELANG BOVEN GEDEELD BELANG
- ▶ ZIJN NIET ALLE PERSPECTIEVEN AAN TAFEL
- ▶ WORDT ER SLECHT NAAR ELKAAR GELUISTERD



ROND OF VIERKANT VERGADEREN?





UBUNTU

MENSELIJKHEID

IK BEN OMDAT WIJ ZIJN

COLLECTIEVE WIJSHEID

BULLETPPOINT MEETING

TRANSACTIONEEL

50.000 MENSHEID





KAMPVUURGESPREK

TRANSFORMATIONEEL

EEN BETEKENISVOLLE ONTMOETING VAN MENS TOT MENS

'JA, MAAR HET IS HIER NIET VEILIG'

- ▶ **VRIJMOEDIG SPREKEN**
- ▶ **OPENHARTIG LUISTEREN**
- ▶ **VEILIG VOOR VERSCHIL**

DEBAT VS DIALOOG

RUIMTE MAKEN

FYSIEKE RUIMTE
AGENDA RUIMTE
MENTALE RUIMTE

PROCES DRAGEN



VERDRAGEN VAN ONGEMAK
DEALEN MET POTENTIEEL CONFLICT
FACILITEREN VAN BETEKENISGEVING
AANZETTEN VAN VERBEELDING

KLEINE VRAGEN MET GROTE IMPACT



- ▶ **WIE VINDT ER NOG IETS HEEL ANDERS?**
- ▶ **WAT HEB JE NODIG OM...?**
- ▶ **WAT HEEFT JE GERAAKT?**

KAMPVUURVRAGEN

Wat betekent inclusief onderwijs voor jou? Als professional? Als ouder?

Welke lading heeft het, welke emoties voel je erbij?

Welke mooie kanten zitten eraan? En welke slechte kanten?

Wat heb je te doen/besluiten/uitzoeken onderweg naar inclusief onderwijs?

CHECK-OUT



HET KAMPVUUR | EEUWENOUDE INNOVATIE

STERKE TRIBES VOEREN ECHTE GESPREKKEN

20 maart 2024

'TisNETwerk



Walter Faaij

Corporate Antropoloog

