

Psychosociale Arbeidsbelasting en de RI&E



Persooncertificering deskundigen HVK, AH en A&O

Voorheen:

- **Certificeren van het beroep:** Beoordeling van competenties binnen het vakgebied: kennis, vaardigheden en attitude
- Beoordeling portfolio: opleidingen, intercollegiale toetsing (leervragen) en rapportages (bijv. onderzoeken gevaarlijke stoffen, veiligheidsbeleid, werken op hoogte)
- Beoordeling- examengesprek

Vanaf 1 juli 2022:

- **Certificeren van een taak:** Beoordeling van competenties voor het uitvoeren van een RI&E toets en adviseren over verbetermaatregelen
- Beoordeling portfolio: 3 toets- en adviesrapporten, ICT (2x per jaar; 1x inbreng toets) voor de betreffende scope van de Arbo deskundige
- Examengesprek over portfolio en kennis overige risicofactoren



Toetsen van de RI&E

- Arbowet
- ✓ Reproduceerbaar?
 - Omschrijving afdeling, hoeveelheid mensen, werkzaamheden.
 - Vragenlijst met valide vragen?
 - Inhoud interview, met wie en hoeveel?
 - Op afdelingsniveau? (relatie met leidinggevende)
- ✓ Evaluatie: gevaar -> risico?
 - Blootstelling (30%, 50% of meer?)
 - >3 maanden structureel?
- ✓ Arbeid hygiënische strategie?
 - Bronaanpak
 - Organisatie van het werk aanpakken
 - Teamaanpak (samenwerking etc.)
 - Individuele aanpak (AGO advies/pmo)
- ✓ Kader cao en arbocatalogus gebruikt in de RI&E?
- ✓ AGO advies?
- ✓ Juiste inzet Kerndeskundigen?
- ✓ Samenwerking preventiemedewerker?
- ✓ Betrokkenheid medewerkers?
- ✓ Rol van de OR?

Verdiepend onderzoek PSA

- Zelf-Inspectietool SZW
- > 50% mw betrokken
- MTO is geen RI&E!
- Vragenlijsten en interviews
- Bron onderzoek en specifiek

Certificatieschema arbodeskundige

A. Systeem toets:

- Iedere arbodeskundige kan dit doen (incl. BA)
- Beoordelen of alle wettelijke onderdelen zijn beschreven (geen inhoudelijke beoordeling)

B. Scope toets:

- Afhankelijk van de risico's door HVK en/of AH en/of A&O
- Juiste inventarisatiemethode en beoordelingsmethode van (verdiepende) onderzoeken
- Prioriteitstelling
- Juiste beheersmaatregelen (arbeidshygiënische strategie, stand der techniek)

C. Advies uitbrengen over de RI&E

Arbodeskundige kan worden aangesproken op zijn taken:

- Belanghebbende (werkgever, werknemer) kan klacht indienen over certificaathouder
- Nederlands Arbeidsinspectie kan melding doen bij Hobeon SKO of ander CI
- Hobeon SKO of ander CI kan maatregelen opleggen aan certificaathouder

Discussie:

Stel dat een medewerker in zijn hand heeft gezaagd met een afkortzaag. In de RI&E staat alleen dat de arbeidsmiddelen CE hebben en jaarlijks worden gekeurd. De medewerker heeft een vakopleiding en is bevoegd de zaagmachine te bedienen. Het scenario staat niet in de RI&E.

Niet alle beheersmaatregelen zijn opgenomen: geen instructie bediening, geen aanwijzing als bedienaar, geen voorlichting en geen continu toezicht. Dus niet alle risicobeperkende maatregelen zijn opgenomen zijn vastgelegd en arbodeskundige heeft onvoldoende advies gegeven.

Kan nu de werkgever of werknemer nu een klacht indienen, kan de NL AI melding doen?

Toets I – Taakbeschrijving

1.1 Toetsen op volledigheid:

1. **Risico's** (incl grondoorzaken, brf's) voor de hele organisatie of onderdelen, waaronder groepen medewerkers of activiteiten geïnventariseerd?
2. Verzuimanalyse gebruikt en arbeidsgerelateerd verzuim vastgesteld?
3. Inzicht gebruikt ander deskundigen, zeker de BA?
4. Inzichten van werknemers?
5. Inzicht van de preventiemedewerker?
6. Analyse van het PAGO betrokken?
7. Ongevallenregistratie en oorzaken beoordeeld?
8. Aanstelling en taken preventiemedewerker beschreven?
9. Beoordeling kennis, aantal en capaciteit preventiemedewerkers?
10. Advies over uitvoeren PAGO?
11. Arbobeleid geïmplementeerd en merkbaar op werkvloer?
12. BHV beschreven?
13. **Beheersmaatregelen beschreven?** Wim van Alphen: "Ook voor beheerste risico's"
14. Verdiepende RI&E's nodig?

Toets II

1.2 Toetsen op actualiteit RI&E en of de actualiteit is geborgd

1.3 Toetsen of RI&E voldoet aan stand der wetenschap en professionele dienstverlening

1.4 Toetsen op betrouwbaarheid

- **Blootstelling representatief, gevalideerde methodes en getoetst aan onderbouwde grenswaarden**

2. Toetsen plan van aanpak

1. Maatregelen voldoen om risico's te beperken? (**Verder dan wettelijke normen bijv: 10% v. grenswaarde, verder dan bouwbesluit, best practices**)
2. AH-strategie
3. **Effectiviteit maatregelen ingeschat? Rekening gehouden met ongewenste consequenties?**
4. Juiste evaluatie/prioritering?
5. SMART
6. **Hebben actiehouders voldoende bevoegdheid?**

Expertise I

Expertise	A&O	AH	HVK
Hoofd- en deelrisico's (aard, mate, duur blootstelling, risicobeperkende maatregelen, grenswaarden en relevante normen) ¹	ja/nee ²	ja/nee	ja/nee
1. Psychosociale arbeidsbelasting, waaronder:			
a. Werkdruk	X		
b. Pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld	X		
c. Discriminatie	X		
d. Inhoud en organisatie van de arbeid	X		
2. Gevaarlijke stoffen, waaronder:			
a. Gezondheidsrisico's (o.a. carcinogene, mutagene, reprotoxische en sensibiliserende stoffen; procesemissies)		X	
b. Veiligheidsrisico's (brand, explosie en zware ongevallen, opslag)			X
3. Biologische agentia, waaronder:			
a. Micro-organismen (bacteriën, schimmels, virussen, parasieten; infectieuze agentia, toxinen, allergenen)		X	
4. Fysische factoren, waaronder:			
a. Klimaat (hoge en lage temperaturen, luchtverversing, luchtvochtigheid, tocht)		X	
b. Straling (ioniserende straling, niet-ioniserende straling, uv-straling, kunstmatige optische straling)		X	
c. Verlichting, daglicht		X	X
d. Schadelijk/hinderlijk geluid		X	X
e. Trillingen en schokken		X	X
f. Werken onder overdruk		X	X
5. Werk- en rusttijden, waaronder:			
a. Werk- en rusttijden	X		
b. Ploegendienst	X		
c. Nachtarbeid	X		

Expertise II

Expertise	A&O	AH	HVK
Hoofd- en deelrisico's (aard, mate, duur blootstelling, risicobeperkende maatregelen, grenswaarden en relevante normen) ¹	ja/nee ²	ja/nee	ja/nee
a. Arbeidsmiddelen: geschiktheid, beschikbaarheid, bevoegd gebruik, keuringen en onderhoud			X
b. Inrichting arbeidsplaatsen, zoals eisen voor werkruimten, orde en netheid, beveiligingen, veiligheids- en gezondheidssignalering, bewegingsruimte en werken op hoogte; Voorzieningen in noodsituaties, zoals noodstopvoorzieningen, blusmiddelen, vluchtwegen en nooduitgangen			X
c. Persoonlijke beschermingsmiddelen: noodzaak, geschiktheid, keuringen en onderhoud		X	X
7. Fysieke belasting, waaronder:			
a. Fysieke onderbelasting (weinig beweging, lang zitten of staan)		X	
b. Fysieke overbelasting (tillen, dragen, duwen, trekken, repeterende bewegingen, ongunstige houdingen)		X	
c. Beeldschermwerk		X	
8. Bijzondere categorieën werknemers die mogelijk extra risico lopen, waaronder:			
a. Uitzendkrachten, stagiaires, vrijwilligers, anderstaligen, andere personen/derden (zoals bezoekers en voorbijgangers)	X	X	X
b. Zwangeren, jeugdigen, werknemers met een beperking/gedeeltelijk arbeidsongeschikt	X	X	X
c. Werkers die plaats- en tijdonafhankelijk werken	X	X	X

Toets III

3. Adviseren over plan van aanpak

1. Adviseren over betrouwbaarheid, volledigheid en actualiteit
2. Adviseren over beheersmaatregelen
3. Advies over structureel arbobeleid (PDCA)
4. Advies over TVB
5. Advies over prioritering en planning
6. Advies over aanvullend onderzoek
7. Advies over veiligheidscultuur

4. Toets- en adviesrapport schrijven

1. Beargumenteren bevindingen
2. Management informeren over overtreding wet- en regelgeving
3. Reikwijdte advies aangeven
4. Aangeven of aanvullende informatie nodig is
5. Overzichtelijk rapport
6. Rapport afstemmen op lezer

Aandachtspunten voor uitvoering RI&E

1. Beschrijf de scope van de RI&E (afdelingen, risico's)
2. PDCA-cyclus in arbobeleid
3. Uitgebreider meenemen PAGO, arbeidsgerelateerd verzuim en inzichten bedrijfsarts
4. Voldoen aan de stand der wetenschap en techniek
5. Advies over borging van actualiteit RI&E
6. Ongevallenregistratie analyse naar BRF
7. Preventiemedewerker (aantal, capaciteit, kennis)
8. Advies verdiepende onderzoeken (Advies: indien niet meegenomen kan worden dan thema RI&E adviseren en de beperking van de RI&E in de scope van de RI&E vastleggen)

Niet vergeten:

- Bijzondere groepen o.a. thuiswerken
- Pago-advies (BA is verantwoordelijk voor PAGO uitvoering)
- Covid-19 (ventilatie, menselijke contacten, kwetsbare groepen)