



Mirjam Kop | directeur HSE Enexis en stuurgroep lid Energy Safety festival

Samen werken aan veiligheid kan op veel manieren

Eind dit jaar (2022) zijn naar verwachting alle productievestigingen van Enexis gecertificeerd op trede 3 van de veiligheidsladder. Hoe ze daartoe gekomen zijn, is een mooi voorbeeld van elkaar aan durven spreken en waar dat toe kan leiden. Andere voorbeelden van hoe Enexis werkt aan veiligheid zijn het multidisciplinaire team dat productievestigingen ondersteunt, de drie kernwaarden met betrekking tot gedrag die horen bij hun strategie voor de energietransitie en de pilots rondom 'Meer spanningsloos werken'. Aan het woord is Mirjam Kop, directeur van HSE en lid van de stuurgroep van het Energy Safety Festival.

"Dat we aan de slag zijn gegaan met de veiligheidsladder komt door onze samenwerking binnen Synfra, dat is een samenwerkingsverband dat werkzaamheden aan de ondergrondse infrastructuur combineert en coördineert. Zij spraken ons twee jaar geleden op een prettige manier aan op het feit dat we nog niet met de veiligheidsladder bezig waren en veel van de andere deelnemers al jaren. Heel goed. Ze daagden ons uit en wij hebben de handschoenen opgepakt. Eind dit jaar hopen we dat al onze productievestigingen voor het eerst gecertificeerd worden, op trede 3."

Multidisciplinair

"Toen we met de veiligheidsladder bezig waren, heeft elke productievestiging een nulmeting gehad. Je moet tenslotte weten waar je staat om te zien wat er goed gaat, waar de verbeterpunten zitten en of er vooruitgang wordt geboekt. Om de productievestigingen te ondersteunen om verder op de ladder te komen, hebben we voor elke vestiging een multidisciplinair team opgezet dat bestaat uit een LEAN-coach, een gedragscoach en de HSE-coördinator. Door de productievestigingen op een gezamenlijke manier te ondersteunen, voorkomen we dat elke stafafdeling los van elkaar met zijn eigen aanpak langskomt. Deze aanpak gaan we dan ook verder ontwikkelen tijdens onze groei naar trede 4. Bovendien worden veiligheid en het bijbehorende gedrag daardoor een integraal onderdeel van het versnellen van de energietransitie en het leiderschap dat nodig is om dat voor elkaar te krijgen."

Drie kernwaarden met betrekking tot gedrag

"Hoe kunnen we eraan bijdragen dat de energietransitie versnelt, betaalbaar blijft en veilig verloopt? Om invulling aan die vraag te geven, heeft Enexis een strategie opgesteld met daarin drie kernwaarden die betrekking hebben op gedrag. De eerste kernwaarde is: *Duidelijk*. Dat wil zeggen je helder uitspreken en duidelijk zijn over wat je doet en hoe de voortgang gaat. De tweede is:

Inclusief. Hier gaat het om de kracht van het verschil. Een ander geluid dan het jouwe durven toelaten en kijken naar hoe inclusief we zijn in de omgang met elkaar en hoe divers we al zijn als bedrijf en hoe we dat kunnen vergroten. We gaan bijvoorbeeld proberen meer zij-instromers of anderstaligen binnen te halen; de grootste groep die nu bij ons werkt is man, wit en Nederlands sprekend. De derde kernwaarde is: *Leren*. Door continu te leren met elkaar kun je steeds in kleine stappen verbeteren. Hierbij is het belangrijk om om te kunnen gaan met onzekerheid en te leren van elkaars successen en fouten. Door deze kernwaarden te verankeren in ons gedrag - breder dan alleen veiligheid - groeien we integraal door naar trede 4. En krijgen we op een slimme manier en met oog voor de veiligheid van iedereen, meer en sneller kabels in de grond."

Meer spanningsloos werken

"Samen met aannemers hebben we op verschillende plekken in het land pilots gedaan rondom 'Meer spanningsloos werken'. Dat beviel zo goed dat aannemers aan de branche hebben gevraagd om dit branchebreed verder te onderzoeken. Naast dat het kan leiden tot nieuwere en veiligere manieren van werken, zien we dat het leidt tot een andere samenwerking met aannemers. Van 'ik ben de opdrachtgever dus ik bepaal' naar het aangaan van een relatie waarin je onderwerpen als gelijkwaardige partners in de keten oppakt. Dat is goed, want bij werken aan veiligheid en het versnellen van de energietransitie kun je niet zonder elkaar."

Oproep aan iedereen die met veiligheid te maken heeft

"Kom op 4 oktober naar het Energy Safety Festival. Mis het niet! We hebben de hele keten nodig om de energietransitie vorm te geven. Wij geven bijvoorbeeld een workshop over hoe we in nauwe samenwerking met aannemers een LEAN-traject lopen om V&G (veiligheid en gezondheid) en het beleggen van de werkverantwoordelijkheid in de keten te verbeteren. Dus kom en praat en denk mee over hoe we dat op een goede manier kunnen doen en wat ieders rol en verantwoordelijkheid daarin is. Alleen samen kunnen we dit doen."