



Impressie

Energy Safety Festival 7 oktober 2021

Safe to work on safety

De reis naar de Staat van Veiligheid begint...

voor alle 140 deelnemers met de vraag: kies je voor all inclusive of voor adventure? Waarbij all inclusive staat voor overzicht en orde, vertroeteld worden en snel door onveilige gebieden trekken. Terwijl adventure zich kenmerkt door: het duurt wat langer, maar dan heb je ook wat. Op het hoofdpodium kiest Jeroen Grond, directeur VGMK/HSEQ Stedin, voor adventure: "Omdat een trage reis beter beklijft en de veranderingen groter zijn. Veiligheid is nooit af, maar volhouden past bij mij. Elk jaar doen we dingen om de beweging op gang te houden. Denk aan Pluimen en Gouden schoenen. Maar veiligheid is meer dan 'harde' dingen. Het gaat ook om sociale veiligheid waaronder inclusiviteit, tegengaan van discriminatie en hiërarchie die in het kader van veiligheid geen problemen mag opleveren." Wat Grond op het gebied van veiligheid wil bereiken, legt hij uit aan de hand van het symfonieorkest waarin hij althoorn speelt. "Zo'n orkest heeft veel verschillende muzikanten met ieder een eigen stem. Om het te laten klinken, moet je de instrumenten stemmen en is iets van regie nodig. Niet alleen van de dirigent, maar ook van degene die naast je zit. Vergelijk het met de governance code van Netbeheer Nederland. Die is nodig om samen verder te komen. Niet alleen zelf, maar ook met je onderaannemers. De muziek - lees dialoog - is begonnen en dan hoor je soms niet altijd wat je wilt horen. Maar om het samenspel in ons branche-orkest te vergroten, moet je dan misschien toch even in de maat spelen en je instrument opnieuw stemmen."

"Het nut van dit festival is ook dat je elkaar ontmoet; elkaar kennen werkt beter."
Harold Lever, Koninklijk Bouwend Nederland

De reis van vier bestuurders naar...

de Staat van Veiligheid. Zijn we er al? Nee, zeggen Maarten Abbenhuis, COO TenneT; Marlies Visser, COO Alliander; Jolanda van Zanen, directeur BAM Energie & Water en Doekle Terpstra, voorzitter Techniek Nederland. De road is bumpy maar dat weerhoudt de bestuurders er niet van veel energie in veiligheid te steken. Onder meer met opleidingen van hoog tot laag in de organisatie en voorbeeldgedrag - er wordt fijntjes gewezen op het grote aantal auto's dat op de parkeerplaats met de neus de verkeerde kant op staat. Gesproken wordt over de keus tussen veiligheid en kosten, de te sterke opdrachtgever-nemer setting in samenwerkingen waardoor feedback staakt, het bespreken van onveilige situaties en de kunst van kwetsbaar durven zijn, het leren van elkaar, de cultuurverandering, het bewustwordingsproces en de toon die de muziek maakt - hoe je ermee omgaat, bepaalt of het beklijft, aldus Abbenhuis. Maar niet te soft, vindt Terpstra: "1x is leren, 2x is oranje kaart, 3x is eruit. De sector moet te boek staan als een veilige sector. Als we dat met z'n allen duidelijk kunnen maken, vergroot dat de aantrekkelijkheid van de sector voor nieuwe (internationale) medewerkers."



Vanuit de zaal wordt aangegeven ook aandacht te hebben voor belonen.

Alliander wijst daarbij op de Just Culture matrix.

Een andere vraag vanuit de zaal is of gevaar duidelijker in beeld gebracht moet worden, zoals in de gas- en oliesector? Visser: "Veel van onze medewerkers weten hoe gevaarlijk het werk is, maar de veiligheidscultuur zou wel breder door het hele bedrijf kunnen zitten, dat doet de gas- en oliesector beter. Denk bijvoorbeeld aan de rol die werkvoorbereiders kunnen hebben in het vergroten van de veiligheid."

Geopperd wordt dat je ook kunt leren van wat goed gaat. Van Zanen: "Het is zeker goed om mensen ook die ervaringen te laten delen. Dat zou meer in de toolboxes kunnen zitten."

"In de wilde wereld van de energietransitie moeten we met elkaar samenwerken en van elkaar leren. Dus tegen het advies van Doekle in denk ik dat we wel een platform à la Casos moeten starten."

André Timmermans, Omexom

"COO's zeggen hier dat we het samen moeten doen, mooi, dan kan ik ze daar aan houden, want in gesprekken over gedrag vinden we elkaar soms toch wat minder."

Harold Bonte, Siers

Met reisleiders Jan en Jos op stap...

door de Staat van Veiligheid. Tijdens dit intermezzo vertrekken we vanuit de risicovolle Machteloze Moerassen. Via de Vlake van Orde waar je een dag aan de grens staat om je (veiligheids)papieren in orde te krijgen en het werk niet af komt, gaan we richting de Streken van Actie, waar ze niet nadenken maar voorddenken. Om uiteindelijk de Oase van Veiligheid te bereiken waar 'apen' een werkwoord is. Het is er veilig omdat er ze er hele dagen voor- en na-apen, in andere woorden: goed voorbeeld doet goed volgen. En ze zijn ook meester in het aan- en af-apen ofwel complimenteren en aanspreken. Door onderling te apen, blijven ze in gesprek, ontstaat er consensus en blijft iedereen veilig.

"Met veiligheid moet je beginnen aan het begin van de keten. Naast veiliger is het ook efficiënter."

Adriaan Mons, Quint & Van Ginkel

Op excursie naar...

een van de acht interactieve workshops waarin bedrijven op interactieve wijze lieten zien hoe je zij werken aan optimale veiligheid. Er werden spellen gespeeld waarmee je op de werkvloer en op kantoor op een leuke en leerzame wijze een safety dialoog voert (TenneT) en leert hoe je rondom regels en dilemma's van aanspreken naar afspreken komt (Visser & Smit Hanab). Heijmans liet zien wat je kunt doen om graafincidenten te verminderen en hoe je in de graafketen elkaar daarbij kunt helpen. Er werd inzicht gegeven in hoe diverse trainingsmethodieken worden toegepast om het veiligheidsbewustzijn in



de hoogspanningsketen te bevorderen (Omexom) en wie en wat je nodig hebt om een High Reliability Organisation te worden (Stedin). Bij WSP namen ze de deelnemers mee in een virtuele omgeving ontworpen voor het communiceren, beheren en visualiseren van V&G-risico's. BAM vertelde over de training Houding en Gedrag die ontworpen is om alle medewerkers mee te nemen in de beoogde veiligheidscultuur nodig voor Veiligheidsladder trede 4. En Enexis liet zien hoe je met de vraag 'waarom was het logisch om het toch zo te doen?' tot een andere kijk op incidenten komt en de stap naar trede 4 kunt maken.

"Ik heb input gekregen voor hoe ik het voor de monteurs en de mensen op kantoor beter en leuker kan maken."

Jacqueline Prinsen, Antonides Infrawerken

Wat heeft u beleefd?...

En met wie wilt u verder reizen? Met die vragen blikt dagvoorzitter Stéf Verhoeven terug op de reis van vandaag. Enkele van de reacties uit de zaal: Aliander en TenneT gaan een mini-energiesymposium organiseren. Baas en Alliander gaan ervaringen uitwisselen over de Veiligheidsladder. BAM en Antonides gaan hun samenwerking opnieuw verkennen. En Koninklijke Bouwend Nederland en waterbedrijf Evides gaan samen stappen maken op veiligheid.

"Ik heb vandaag veel gelachen. Veiligheidsbijeenkomsten vind ik meestal maar saai, maar het kan dus ook zo. Wat we hier vandaag gestart zijn, moeten we gaande houden. Dus ga bij elkaar op de koffie, ook als het in Groningen is, het loont!"

Jeroen Grond, Stedin

Afscheid....

met een hapje en een drankje en de uitnodiging om feedback en ideeën te delen voor een vervolg op het Energy Safety Festival. Bijvoorbeeld voor hoe we de werkvloer dan meer kunnen betrekken.

"Je moet het samen DOEN! Want niets doen is geen optie."

Jouke Toeter, Certwell

Met dank aan alle 32 partners: A.Hak, Alliander, Alsema B.V., Baas BV, BAM Energie & Water, Koninklijke Bouwend Nederland, Certwell, Dura Vermeer, Dynniq, Enexis Groep, Enprom Sp. z o.o., Heijmans, Kader, Methorst Zuig- en Blaastechniek, Omexom NL, Prysmian Group, Quint & van Ginkel B.V., Seefti Consultancy, Siers Groep Oldenzaal B.V., SPIE, Stam&Co Infratechniek B.V., Stedin, Strukton, TenneT, Van den Heuvel Infrastructuur voor Water & Energie, Van Gelder Groep BV, Van Voskuilen Groep, van Vulpen, Versluys Verkeerstechniek, Visser & Smit Hanab, Volker Energy Solutions en WSP.

Founders en organisatie: Anja Vijselaar, Jeroen Grond, Jbace eventmanagement (Jeanet Brouwhuis en Michelle Brouwhuis) en Safety Safari.