



Flexibel Regionaal Interventie Team (FRIT)

Thema: Misstanden rondom arbeidsmigranten

Sandra Dijk
Projectleider FRIT
Nederlandse Arbeidsinspectie



Armand Gerrits
Contactfunctionaris
arbeidsmigranten
Gemeente Peel en Maas



Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*

Welkom!



Rapport Roemer: Geen tweederangs burgers



Aanbevelingen

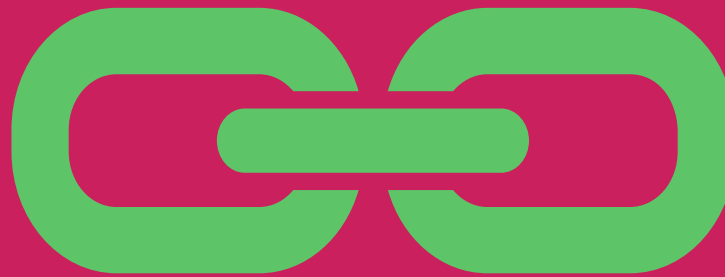
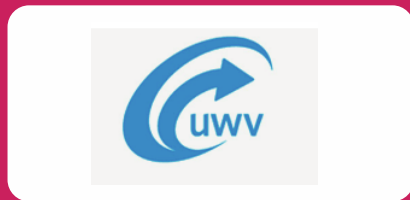
Samenhang in toezicht

'Het aanjaagteam adviseert de samenwerking tussen inspectiediensten structureel te verbeteren. Daarvoor zouden private en publieke toezichthouders een gezamenlijk toezichtplan moeten opstellen, op basis van een gemeenschappelijke risicoanalyse en waaruit een gecoördineerde capaciteitsinzet blijkt. Dit kan gebaseerd worden op het LSI-model.'



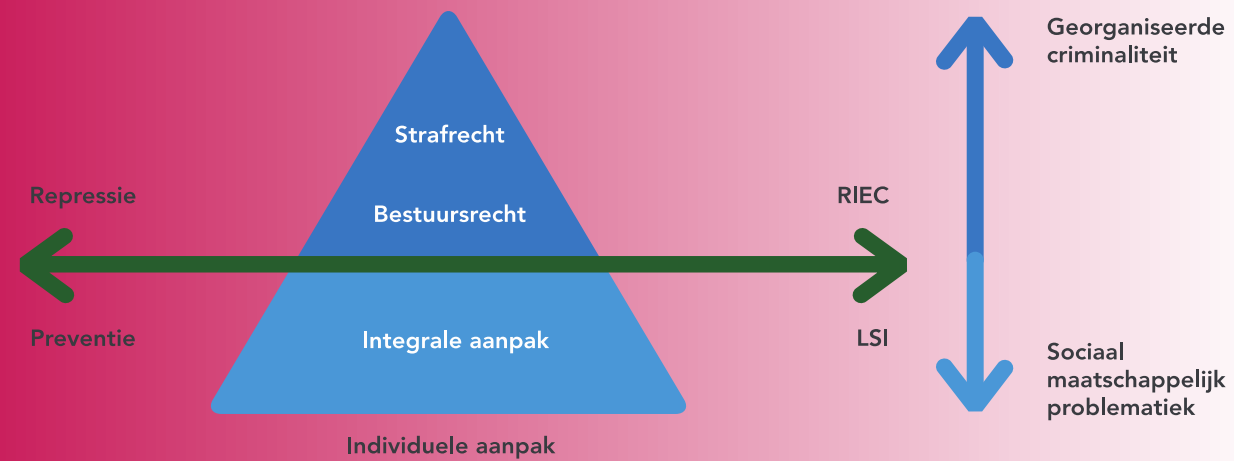
Wat is de LSI?

Landelijke Stuurgroep Interventieteams





LSI & RIEC





Meerwaarde interventieteam projecten

- Domeinoverstijgende samenwerking
- Barrière ondermijnende criminaliteit
- Optreden als één overheid
- Signaalgedreven werken
- Slagkracht
- Draagvlak
- Netwerkverbreding
- Uitrollen best practices vanuit andere gemeenten



Inzet van het FRIT:

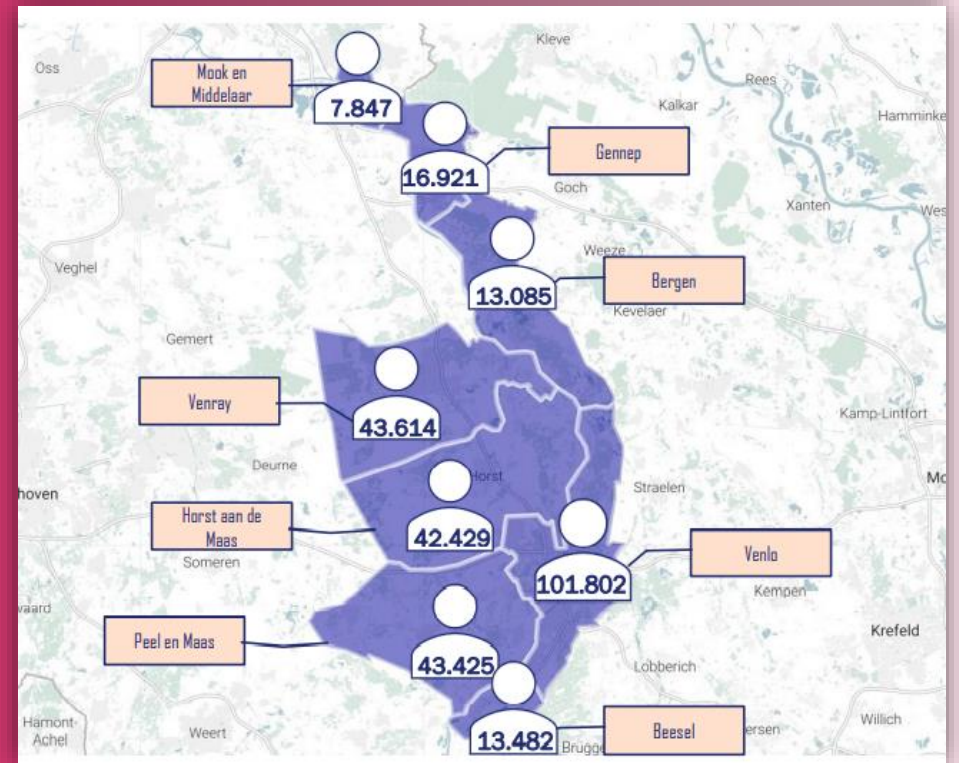
De problematiek rondom arbeidsmigranten in kaart brengen en de excessen hierin aanpakken.

Bestuurlijk opdrachtgever:

Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA)

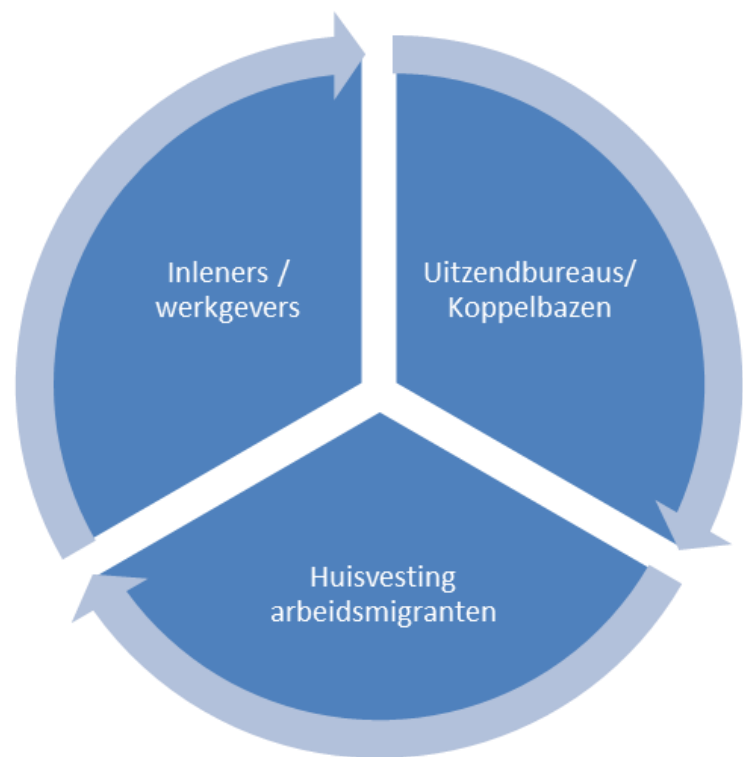
Waar: Noord-Limburg

Duur: 1 jaar





Doelstellingen FRIT



De uitvoering van deze pilot met het FRIT heeft als doel:

- Binnen de deelnemende gemeenten de risicovolle werkgevers, uitzendbureaus, huisvesters en de samenhang hierin in beeld brengen.
- Ten aanzien van bovenstaande een gezamenlijke aanpak hierin te formuleren.
- Het uitvoeren van meerdere, elkaar versterkende interventies, zowel repressief als preventief. Als inzet van preventief toezicht kan worden gedacht aan het inzetten van communicatie en het maken van brancheafspraken met relevante partijen.
- Het ontwikkelen van een gezamenlijke indicatoren-set voor een integrale aanpak van de weergegeven problematiek.

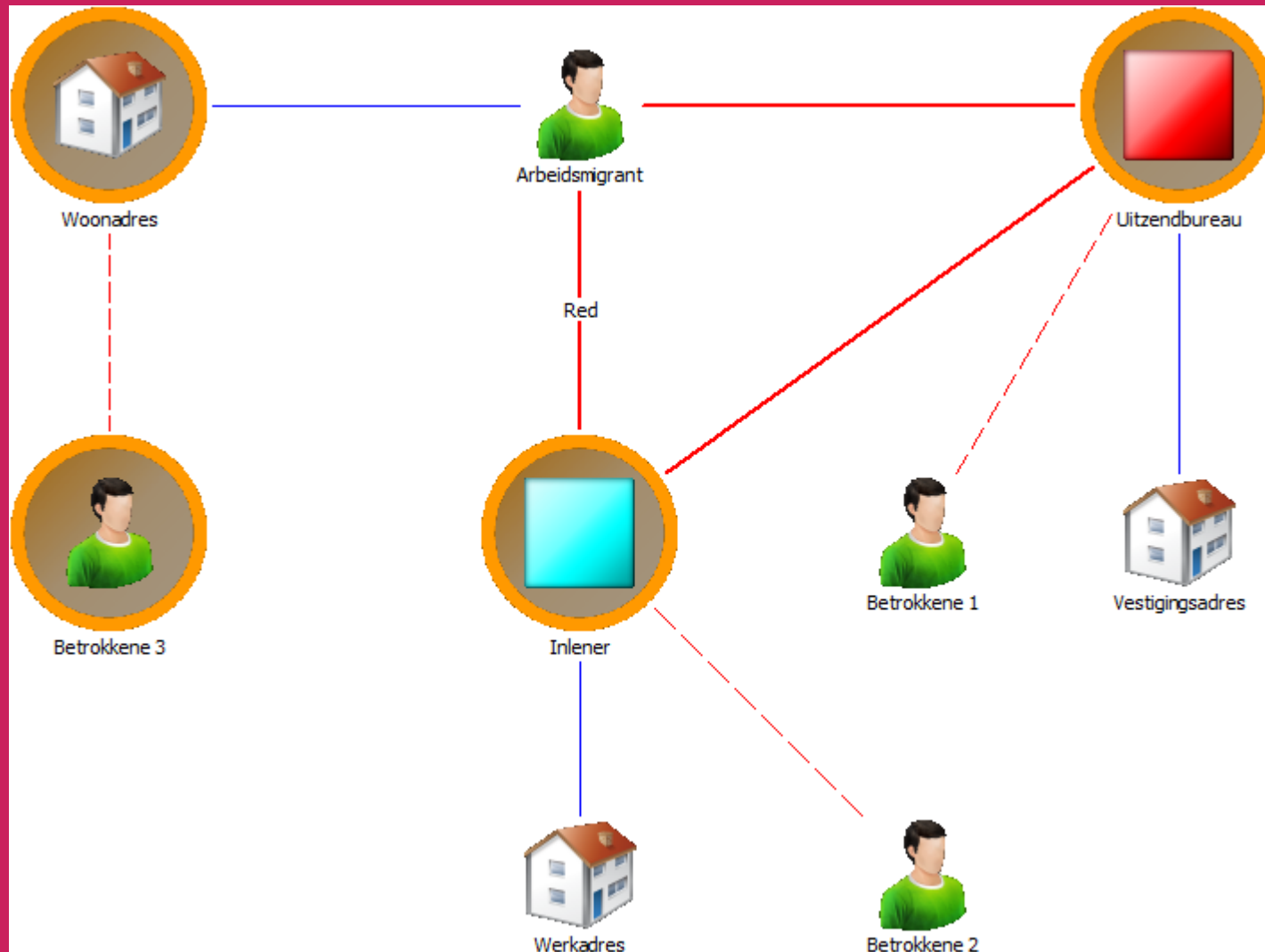


Welke externe partners zijn betrokken?





Werkwijze / proces





Meerwaarde interventieteam projecten

Partner	Belang thema arbeidsmigranten
Nederlandse arbeidsinspectie (NLA)	<ul style="list-style-type: none">- Risico op oneerlijke beloning (WML);- Risico op arbeidsuitbuiting;- Gezonde & veilige werkomstandigheden;- Naleving andere relevante arbeidsmarktwetten: Waadi, WagwEU, Arbeidstijdenwet (ATW) en Wet arbeid vreemdelingen.
SVB	<ul style="list-style-type: none">- Onterecht verstrekte A1 verklaringen;- Onterechte opbouw AOW rechten wanneer arbeidsmigranten niet in NL verblijven;- Onterechte verstrekking Kinderbijslag bij verblijf buiten Nederland.



Meerwaarde interventieteam projecten

Partner	Belang thema arbeidsmigranten
UWV	<ul style="list-style-type: none">- Verkrijgen van indicatie van misbruik van (arbeidsongeschiktheid)wetten;- Verstrekking van (o.a. WW-) uitkeringen aan personen die niet (langer) in NL verblijven;- Herhaald onrechtmatig aanspraak maken op uitkeringen;- Verwijtbare werkloosheid in algemene zin;- Adressen-problematiek; <p>NB: opgave van een briefadres wordt primair als rechtmatig beschouwd en wordt gebruikt, ook het hebben van een gemachtigde kan in beginsel niet geweigerd worden.</p>



Meerwaarde interventieteam projecten

Partner	Belang thema arbeidsmigranten
IND	<ul style="list-style-type: none">- Inzicht in het verblijfsrecht van derdelanders;- Inzage in welke werkgevers garantsteller zijn voor vreemdelingen die in NL werk verrichten;- Inzage in werknemers zonder verblijfstitel.
Gemeenten	<ul style="list-style-type: none">- Onjuiste BRP administratie;- Gebruik woningen niet conform bestemming;- Overlast meldingen m.b.t. arbeidsmigranten inzichtelijk maken en aanpakken;- Zicht op en zorg voor veilige huisvesting- Rol tussenpersonen door huisvesting; arbeidsmigranten om druk op de woningmarkt inzichtelijk te maken.



Belangrijke criteria voor gemeenten

- Samenwerking binnen de regio
- Vaststellen huisvestingsbeleid
- Instellen van exploitatievergunning (met BIBOB-toets)
- In kaart brengen van administratieve leegstand
- Zorgen voor een BRP die up-to-date is
- Handhaven van het bestemmingsplan
- Samenwerking binnen de gemeente (denk aan Burgerzaken / RO / OOV)
- Meerwaarde heeft een regionale handhavingsstructuur



De gemeente Peel & Maas

Presentatie Armand Gerrits

- Wie staat er voor u?
- Wie ziet u niet?



De gemeente Peel & Maas

- Contacten = Netwerk
- Intern
- Extern
- Cijfers: inwoners, bedden en werkgelegenheid
- Contact arbeidsmigrant: start met groepsgewijs inschrijving BRP
- Filmpje!
- <https://youtu.be/PTvSx9oITGA>
- Handhaven: samenhang in controle en handhaving van beleid huisvesting, APV, bestemmingsplan, BRP en belastingen.



De gemeente Peel & Maas

- Beleid Huisvesting arbeidsmigranten 2021
 - Maatschappelijk verantwoord ondernemen
 - Locatie
 - Kwaliteit
 - Termijn, Digi-Nachtregister en BRP
 - Agrarische en lokale bedrijven
 - Huisvesting in Woningen, meldplicht
 - Beheer en Toezicht
 - Exploitatievergunning
 - Parkeren en landschappelijke inpassing



De gemeente Peel & Maas

- Integraal beleid Nieuwkomers
 - WRR Samenleven in verscheidenheid
 - Interviews long- en short stay arbeidsmigranten
 - Taalonderwijs
 - Samenleven i.p.v. integreren
 - Communicatie
 - Contact met de omgeving
 - Bibliotheek, taalpunt, taalcafe
 - Dak- en thuislozen, Bed voor Bed-regeling



Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*

Van tweederangs burgers naar eerste rangs burgers...

U kunt morgen beginnen met inschrijven, controleren en
handhaven!