



# personeelsbehoud en investeren in een ontwikkelcultuur

20 april 2023

wij-techniek.nl

## Bram Keuning

**Projectleider duurzame inzetbaarheid, sociale innovatie & ontwikkelcultuur**

Wij Techniek, ontwikkelingsfonds voor de technische installatiebranche.

**Senior adviseur en projectleider BK6**

bureau voor ontwikkeling van mens en organisatie



## Geplande wegwerkzaamheden op A28 bij Fluitenberg uitgesteld: Rijkswaterstaat heeft te weinig (geschoold) personeel

Techniekbranche trekt te weinig mbo'ers en daling lijkt nog lang niet voorbij: 'Zo'n 33.000 mensen extra nodig'



## 'Klimaatdoelen kabinet niet haalbaar door personeelstekorten'

Aantal vacatures verdubbeld, maar werkzoekenden zijn er nauwelijks

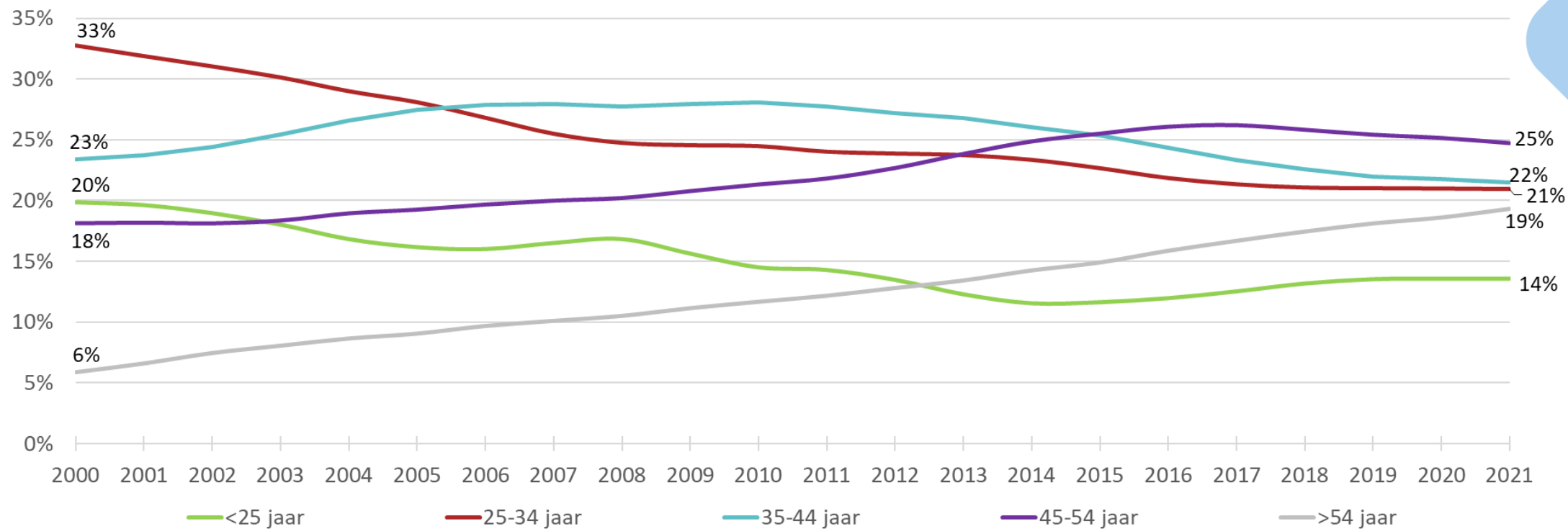
Voor veel werkgevers is het vinden van geschikt personeel een enorm probleem. Het ziet er echter niet naar uit dat de krapte op de arbeidsmarkt zal afnemen.



**Personeelstekort nog nooit zo groot: ruim 400.000 vacatures**

**WERKDRIK DOOR PERSONEELSTEKORT STEEDS GROTERE  
PROBLEEM VOOR ONDERNEMERS**

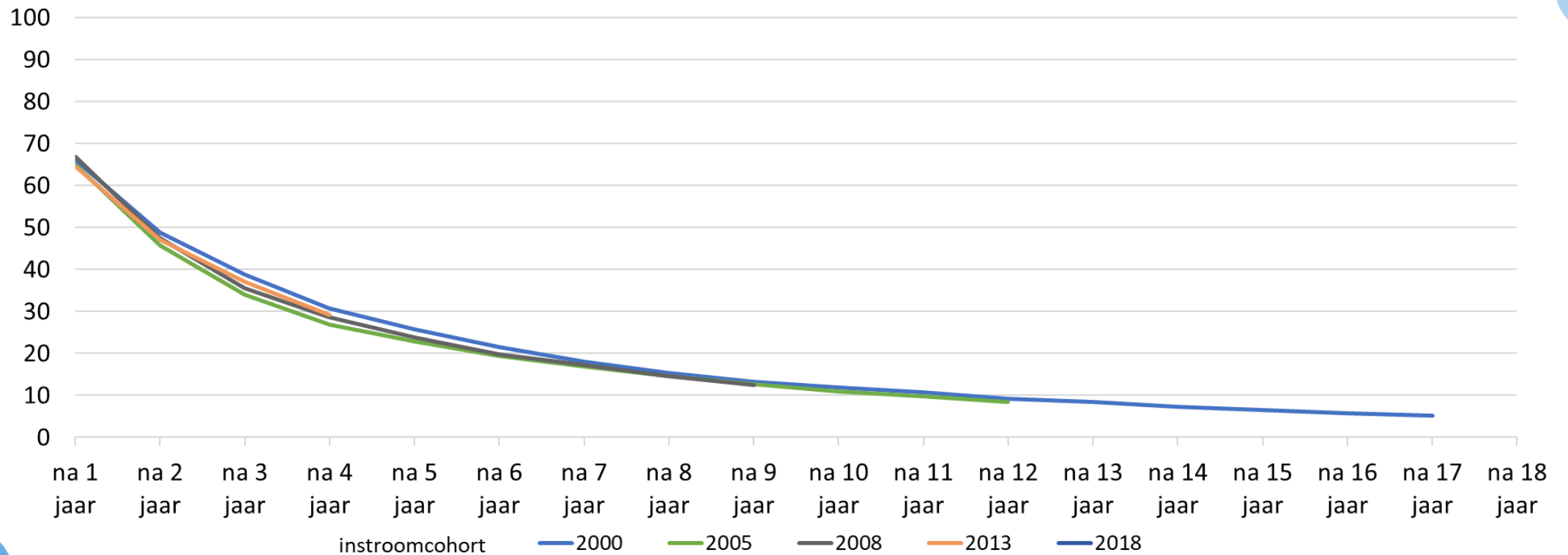
## Krapte door vergrijzing en ontgroening



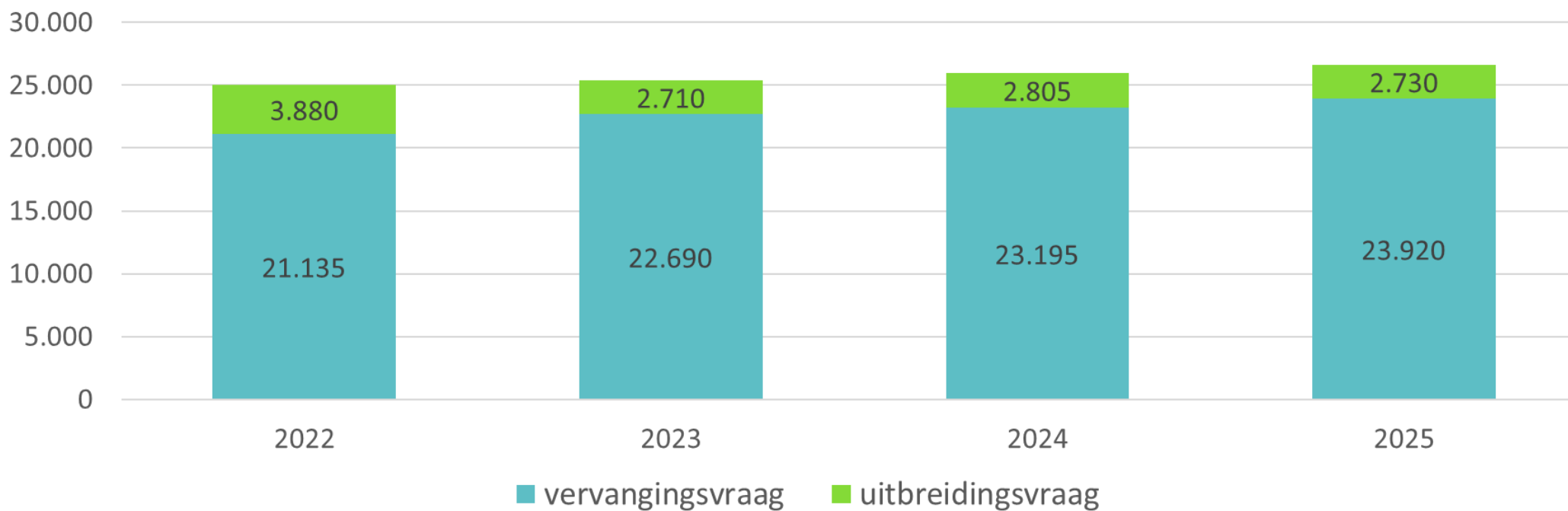
Krapte versterkt door structureel grotere arbeidsvraag,  
maar ook veranderende arbeidsvraag



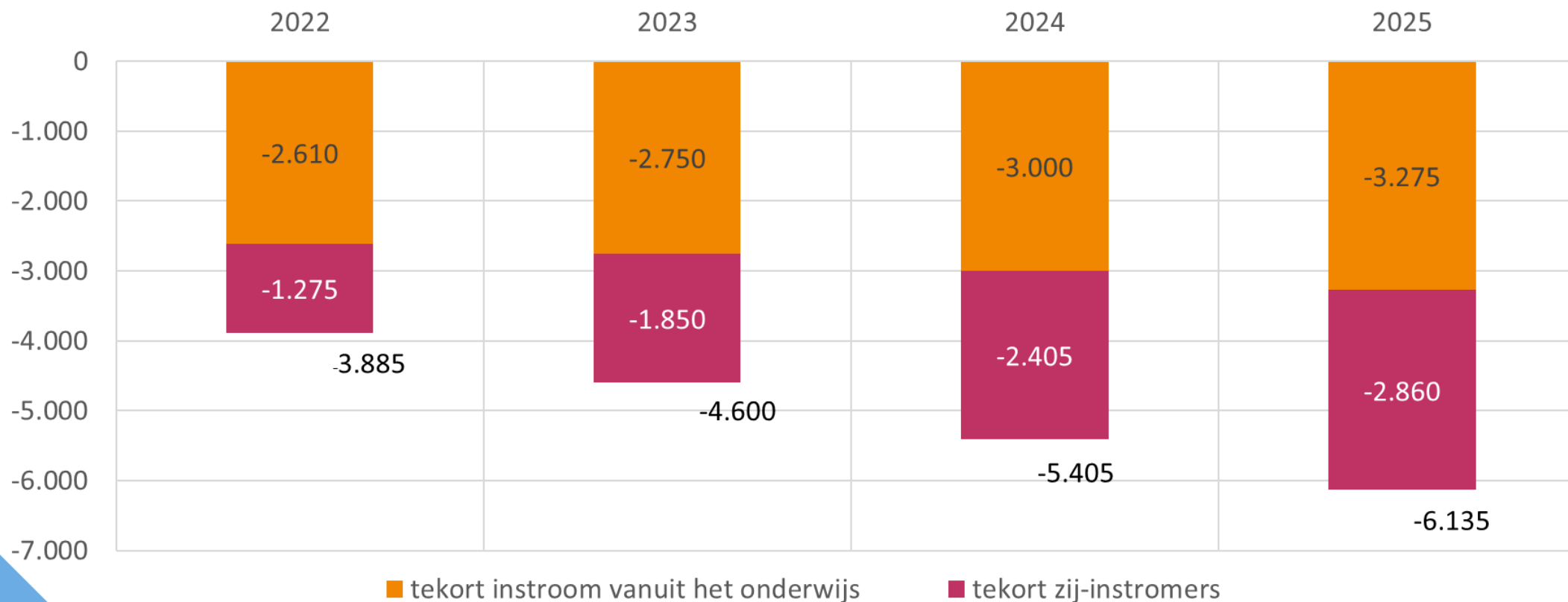
## en door verloop: veel nieuwe medewerkers vertrekken



## Stijgende vraag naar personeel



## Stijgend tekort aan instroom






## **Conclusie:**

Vraag naar personeel stijgt en aanbod neemt af

Schatting: in 2025 is het personeelstekort in de technische installatiebranche ruim 6.000 werknemers

## Mogelijke oplossingen:

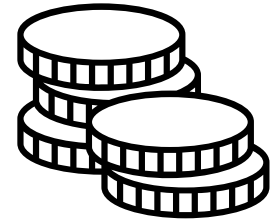
- Harder en meer werken 
- Meer en/of andere instroom (andere workshop)
- Innoveren (hard)
- **Innoveren (zacht/social): slimmer werken**
- **Zelf creëren van vakmensen: ontwikkelcultuur**
- **Voorkomen van vertrek en uitval**

# Wat vinden de medewerkers?



## Goed werk voldoet aan drie aspecten:

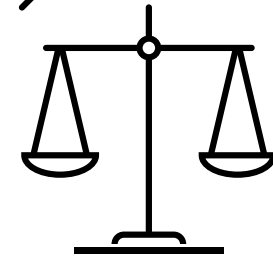
Grip op geld: voldoende (financiële) zekerheid



Grip op werk: gezond en veilig, met uitdaging, werkverdoening en ontplooiingsmogelijkheden



Grip op leven: goede werk-/privébalans



# Wat vinden de medewerkers?

	Totaal groep TI werknemers (gemiddeld)	Uitsplitsing naar subgroep	
		Geen zoekactie ander werk ondernomen	Wel zoekactie ander werk ondernomen
Ontevreden over leidinggevende	18%	13%	52%
Leidinggevende stimuleert ontwikkeling niet/onvoldoende	22%	18%	50%
Ontevreden over invloed op werktijden (monteurs)	22%	19%	47%
Ontevreden over mogelijkheden om te leren	14%	10%	39%
Vaak (elke week) moe of leeg voelen aan eind van werkdag	17%	14%	36%
Ontevreden over mogelijkheden deeltijd werken	18%	16%	30%
Ontevreden over werkzekerheid	10%	7%	29%
Ontevreden over inhoud van het werk	3%	1%	17%

# Wat kunnen we doen?

Slimmer werken  
Ontwikkelcultuur  
Voorkomen van vertrek en uitval



Rol leidinggevende  
Ontwikkelingsmogelijkheden  
Werktijden/roosters/consignatie

Financiële zekerheid  
Gezond, veilig en leuk werk  
Balans werk/privé

## Investeren in:

- Visie op de toekomst en de rol van medewerkers daarin
- Leiderschap (coachend, dienend en gericht op ontwikkelen)
- Veilige en gezonde werkomgeving met aandacht voor welzijn
- Afwisseling van werkzaamheden, autonomie en zelfsturing
- Samenwerken en teamontwikkeling
- Ruimte voor experimenteren, fouten maken, leren en innoveren
- Contact met de omgeving (ontwikkelingen, onderwijs, technologie)
- Feedback en gesprekscycli gericht op ontwikkelen (i.p.v. beoordelen)

Sociale  
innovatie

Duurzame  
inzetbaarheid

Ontwikkel-  
cultuur

# Werkpleklerin

Daar scoor je punten mee



## Adviseurs ontwikkelcultuur:

[Home](#) - [Goed werkgeverschap](#) - [Werkgever/leidinggevende](#) - [Bouw aan de toekomst, vernieuw je organisatie](#)

# Bouw aan de toekomst, vernieuw je organisatie

Je medewerkers zijn je bouwsteen voor een succesvolle en moderne organisatie.



## Ontwikkeling van medewerkers

Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. De invloed hiervan op de bedrijven en medewerkers in onze branche is enorm. Dus ook op jouw bedrijf en jouw medewerkers. Wil jij in de toekomst succesvol blijven, dan is de ontwikkeling van je medewerkers belangrijker dan ooit.

- Samen met een ervaren adviseur werken aan je bedrijf
- Werken aan een bedrijf waar mensen graag blijven werken
- De adviseurs hebben veel ervaring in de installatiebranche



### Aanmeldformulier Bouw aan de toekomst

Bedrijfsnaam: \*

Straatnaam: \*

Huisnummer \*

Postcode: \*

Plaatsnaam: \*

Aantal medewerkers: \*

Bedrijfsactiviteiten: \*

Bedrijfswebsite: \* http://

MN werkgeversnummer: \*

KVK-nummer: \*

Contactpersoon

Voornaam: \*

Tussenvoegsel:

Achternaam: \*

Functie: \*

Telefoonnummer:

Emailadres: \*

Emailadres (check): \*

Waarom wil je meedoen? \*

# Samen werken aan jouw ontwikkeling

