

## **Veilig werken is een mindset**

**Veilig werken begint bij houding en gedrag. En daar zijn steeds meer bedrijven zich van bewust. Ik vind het dan ook een goede stap dat veiligheid een vast onderdeel wordt van veel tenders in de bouw. Na jaren van overleg en uitstellen is op 1 januari 2022 Veiligheid in Aanbestedingen (ViA) in werking getreden.**

Ondertekenaars van de Governance Code Veiligheid in de Bouw hebben afspraken gemaakt om de bouw veiliger te maken. In aanbestedingen of contracten wordt vanaf dit jaar een bepaald niveau van veiligheidsbewustzijn verplicht gesteld, gemeten via de NEN Safety Culture Ladder.

Ik ben er blij mee dat veiligheidsbewustzijn steeds meer op de kaart staat binnen onze sector. Want juist dit bewustzijn van houding en gedrag is zo belangrijk. Er is allerlei wet- en regelgeving, en dat is ook absoluut nodig. Maar als mensen niet snappen waarom die regels er zijn, loop je het risico dat afspraken niet serieus worden genomen. Het is dus van groot belang dat veiligheid aandacht krijgt in alle lagen van een organisatie. Om te beginnen bij het management. Is er een veilig werkklimaat, dan durven medewerkers elkaar sneller aan te spreken op onveilig gedrag.

Concreet betekent de invoering van de ViA, dat gevraagd wordt om trede twee op de Safety Culture Ladder. Het gebruik van de ladder onderschrijf ik van harte; ik ben hiermee gestart toen ik eindverantwoordelijk was bij Joulz en in 2016 gecertificeerd werd voor trede 3 binnen de SCL, binnen WSP werken wij er al jaren mee, sinds 2019 op trede 4. Soms hoor ik gemopper over tijd en energie. mijn ervaring is dat de organisatie en de werkvloer veel energie krijgen van de SCL en wat is de betekenis van deze inspanningen als we er mensenlevens mee redden? Want dat is waar we het allemaal voor doen: na een dag werken ál onze bouwcollega's weer gezond en veilig thuis.