



Simpel Switchen: Wmo en Participatiewet

Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafspraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet.
Doen jij en jouw organisatie ook mee?

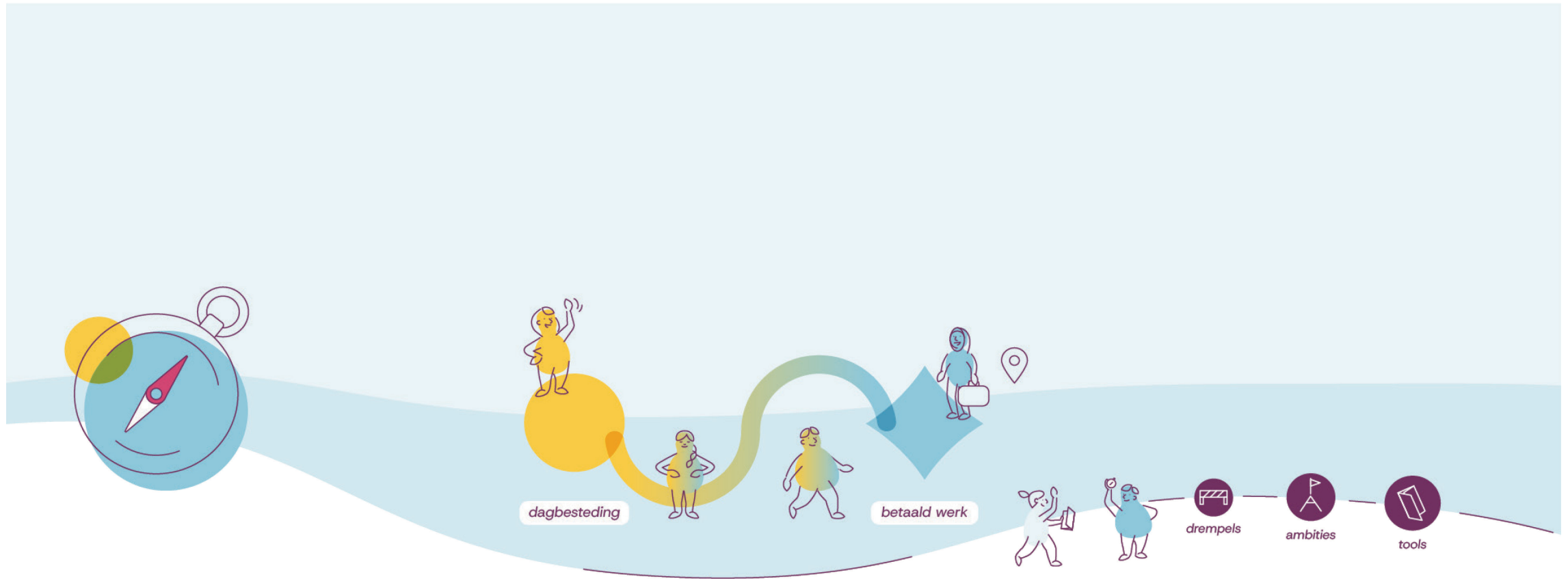


Rijksoverheid



De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

De switch van dagbesteding naar betaald werk



Wie ben ik?

H.Shakeri

Contactgegevens: h.shakeri@amersfoort.nl

Tel.nr: 0655702564

Teamleider:

- Team Werk
- Team Dagbesteding
- Team Coach Participatie & Inkomen

Stad met een hart





Thema:

Simpel switchen: Wmo versus Participatiewet

Stad met een hart





Programma:

- Relevante ontwikkelingen
- Doel WMO & Participatiewet
- Onze visie
- Perspectief inwoners
- Mogelijkheden van Simpel Switchen
- Proces en trajecten
- Hoofdaannemerschap

Stad met een hart



Relevante ontwikkelingen

- Krapte op de arbeidsmarkt: werkgevers eerder bereid om medewerkers een kans te geven
- Simpel switchen: makkelijker switchen tussen uitkering en werk
- Grotere ondersteuningsbehoefte van de inwoners die we nu spreken





Gedeeld doel Participatiewet en Wmo:

Inwoner levert bijdrage naar vermogen en betaald waar mogelijk

Daarbij gaat het om:

- **passend** werk
- zo **regulier** mogelijk
- gericht op **ontwikkeling**



Gedeelde visie op ontwikkeling:

Participatiepad

Landelijk:

Trede 1 Geïsoleerd	Trede 2 Sociale contacten	Trede 3 Georganiseerde activiteiten	Trede 4 Onbetaald Werk	Trede 5 Betaald Werk met ondersteuning	Trede 6 Betaald Werk
Geen contact buitenshuis	Contacten buitenshuis en incidenteel een activiteit	Deelnemen aan een activiteit (bv cursus/taalles/sport)	Vrijwilligerswerk, werk met behoud van uitkering	Met aanvullende uitkering en instrumenten P-wet	

Amersfoort:

Stap 1 Geïsoleerd	Stap 2 Ontmoeten	Stap 3 Bijdrage leveren	Stap 4 Onbetaald Werk	Stap 5 Betaald Werk met ondersteuning	Stap 6 Betaald Werk
Geen contact buitenshuis	Sociale contacten buiten de deur	Taken met lage werkdruk en beperkt verantwoordelijkheid	Zelfstandig taken en/of verantwoordelijkheid dragen	Met aanvullende uitkering en instrumenten P-wet	



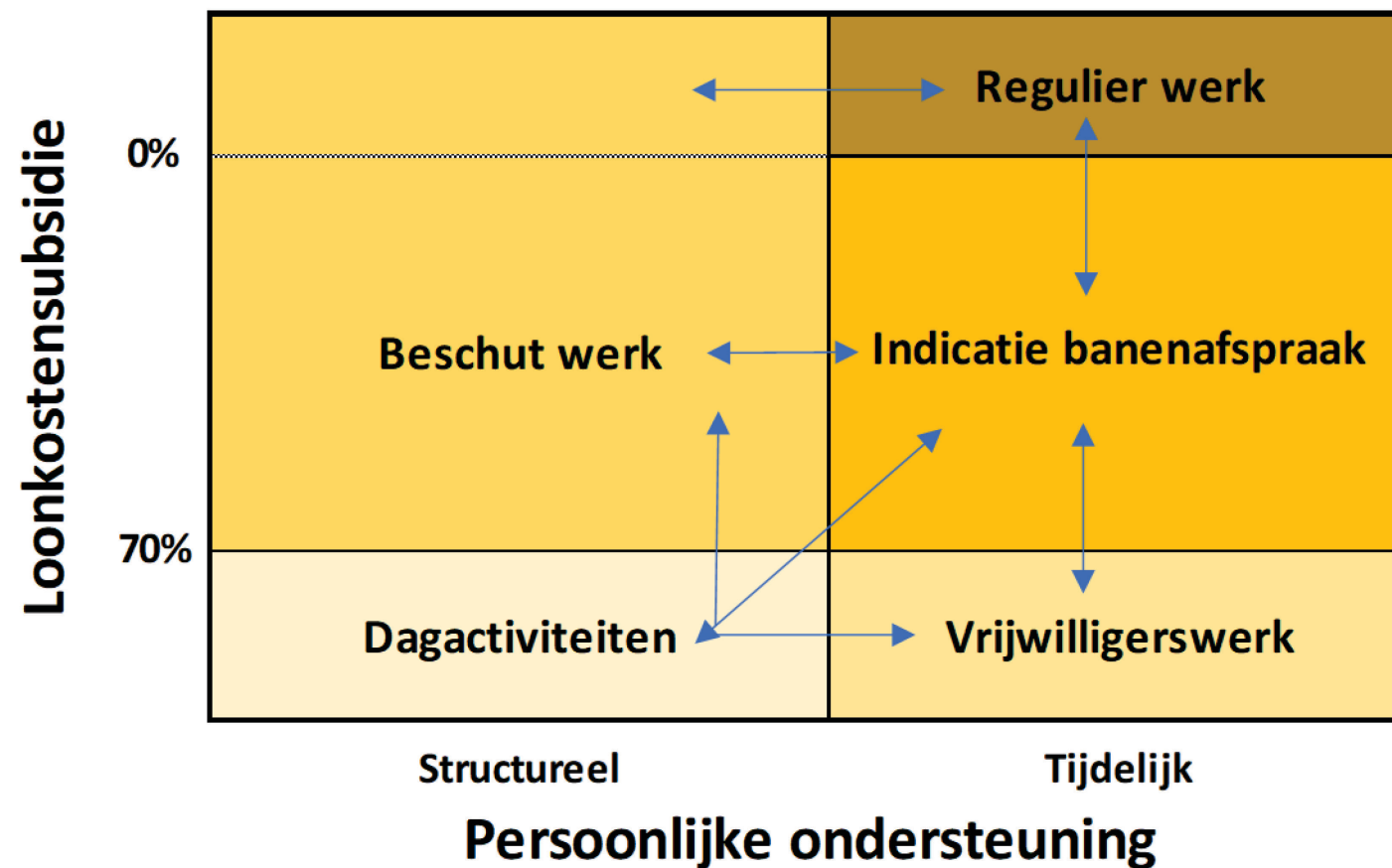
Perspectief (01/01/26)

Registratie Participatiepad		
Vastgelegd	957	76,1%
Niet vastgelegd	300	23,9%
Totaal in bestand	1257	100,0%

Huidige stap		Perspectief stap						Huidig	
		1	2	3	4	5	6	Totaal	%
	1	5	12	10	15	20	9	71	7,4%
	2		29	68	69	100	50	316	33,0%
	3		2	6	40	55	15	118	12,3%
	4			1	40	177	74	292	30,5%
	5				0	42	104	146	15,3%
	6						14	14	1,5%
Pers	Totaal	5	43	85	164	394	266	957	100,0%
	%	0,5%	4,5%	8,9%	17,1%	41,2%	27,8%	100,0%	

Huidige stap:	3,2
Perspectief stap	4,8

De mogelijkheden van Simpel Switchen:





Brede intake

- Werk naast inkomen
- Objectiever beeld van perspectief inwoner
- Versnelling van het proces
- Gestart met nieuwe uitkeringsaanvragen, maar verbreed naar het gehele bestand



Focus van Arbeidsintegratie

- Werk en participatie (Participatiestappen 3 – 6)
- Ontwikkeling (stappen op het Participatiepad)
- Looptijd trajecten: max 2 jaar
- Ondersteuningsvraag is leidend



Nieuwe ontwikkelingen bij stap naar betaald werk

- Jobcoach traject ondersteunt tijdens eerste fase plaatsing
- Grotere verantwoordelijkheid werkgever (interne werkbegeleiding)
- Structurele monitoring gemeente (Trajectbegeleider baan)



Probleem huidige werk- en participatieplekken:

- **Binnen P-wet: groot en divers aanbod, maar:**
 - Nauwelijks resultaatgerichte afspraken
 - Verschillende vormen (ook wat betreft financiering)
 - Van korte (ontwikkel) tot langdurige (stabiel) trajecten
- **Binnen Wmo: ontwikkelingsgerichte producten, maar:**
 - Niet het gewenste aanbod
 - Uitbreiding aanbieders niet mogelijk

Daarom: nieuwe indeling werkplekken Participatiewet



Inzet werk- en participatieplekken Participatiewet:

- Resultaatgericht gekoppeld aan Participatiepad
- Verantwoordelijkheid ontwikkeling (resultaat) bij aanbieder of trajectbegeleider
- Aansluiten bij de trajecten binnen dagbesteding
- Aanvullend op bestaand aanbod dagbesteding
- Aanbieder kan meerdere trajecten aanbieden (ook in combi met dagbesteding)
- Verschil met dagbesteding is alleen de financiering: Wmo versus Participatiewet



Huidige plekken omzetten naar:

- Meedoen
- Jaartraject plus = Arbeidsmatige dagactiviteiten
- Jaartraject = Begeleiding op Afstand
- Arbeidsontwikkelcentrum
- Werkervaringsplek
- Vrijwilligerswerk plus = Dagactiviteiten basis 'light'





ONTWIKKELTRAJECTEN ARBEIDSINTEGRATIE						
Trajectvorm	Perspectief stap	Max. duur in mnd	Wanneer inzetten	Doel/resultaat	Rol trajectbegeleider	Rol aanbieder
 MEEDOEN	3 - 4	6	Eerste stap om te kijken of ontwikkeling naar werk mogelijk is en beoordelen belastbaarheid	Het op doen van structuur, basis werknemersvaardigheden en sociale vaardigheden	Verantwoordelijk voor ontwikkeling. Plan van Aanpak	Begeleiding op werkplek
 JAARTRAJECT PLUS	4 - 5 - 6	12	Zicht op betaald- of vrijwilligerswerk. Intensieve dagelijkse werkbegeleiding noodzakelijk	Duurzame uitstroom naar betaald of vrijwilligerswerk. Door versterken werknemers- en vakvaardigheden en/of het volgen van scholing	Meer op afstand	Werkbegeleiding en jobcoaching. Verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat. Plan van aanpak.
 JAARTRAJECT	4 - 5 - 6	12	Zicht op betaald- of vrijwilligerswerk. Geen intensieve dagelijkse werkbegeleiding noodzakelijk	Duurzame uitstroom naar betaald of vrijwilligerswerk. Door versterken werknemers- en vakvaardigheden en/of het volgen van scholing	Meer op afstand	Jobcoaching. Verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat. Plan van aanpak.
 ARBEIDSONTWIKKEL- CENTRUM	5 - 6	6	Betaald werk binnen 6 maanden reële optie	Duurzame uitstroom naar betaald werk dmv versterken van werknemersvaardigheden, vakvaardigheden en/of scholing.	Meer op afstand	Werkbegeleiding en jobcoaching. Verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat. Plan van aanpak
 WERKERVARINGS- TRAJECT	5 - 6	6	Werkfit en geen grote belemmeringen. Overbrugging richting werk	Duurzame plaatsing dmv werkervaring opdoen bij een reguliere werkgever. Onderzoeken of het werk passend is voor inwoner	Verantwoordelijk voor ontwikkeling. Plan van Aanpak	Begeleiding op werplek en zorgen voor passende werkervaring



Meedoen

Resultaat:	Ontwikkeling naar stap 3: Bijdrage leveren
Doel:	Structuur en/of basiswerknemersvaardigheden
Wanneer:	<i>Met Brede intake:</i> eerste stap op weg naar werk aan de hand van 'ontwikkelplan' <i>Zonder Brede intake:</i> eerste stap om te kijken of ontwikkeling mogelijk is; bij evaluatie opstellen ontwikkelplan en bepalen vervolg
Rol aanbieder:	Begeleiding op de werkplek (incl signaleren afwezigheid); niet verantwoordelijk voor de ontwikkeling
Rol trajectbeg:	Is verantwoordelijk voor ontwikkeling inwoner. Dit betekent intensieve begeleiding en minimaal twee wekelijks contact
Duur:	6 maanden, na 3 maanden evaluatie over voortgang en perspectief
Trajectprijs:	€ 1.380 (€ 230 per maand)



Jaartraject plus / Arbeidsmatige dagactiviteit

- Resultaat: Ontwikkeling naar stap 4, 5 of 6: vrijwilligerswerk of betaald werk (met ondersteuning)
- Doel: Werkfit (werknemersvaardigheden en/of basisvakvaardigheden)
- Wanneer: Er is zicht op betaald- of vrijwilligerswerk, maar een intensief traject is noodzakelijk. Werkbegeleider ondersteunt op de werkvloer bij de dagelijkse werkzaamheden en de jobcoach zorg voor de ontwikkeling van de vaardigheden.
- Rol aanbieder: Verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat en het bieden van de daarbij behorende begeleiding zowel op de werkvloer als de coaching
- Rol trajectbeg: Meer op afstand; voert drie maandelijks voortgangsgesprek en na 6 maanden evaluatie (wel of niet voortzetten traject en ontwikkeling bespreken. Daarnaast inzetten van evt. aanvullende instrumenten.
- Duur: Maximaal 12 maanden. Elke 3 maanden een voortgangsgesprek, na 6 maanden een evaluatie over de voortgang en het behalen van het resultaat.
- Trajectprijs: € 9.400 (€ 783 per maand) / € 62,03 per dagdeel





Jaartraject / begeleiding op afstand

Resultaat:	Ontwikkeling naar stap 4 5 of 6: vrijwilligerswerk of (betaald) werk met ondersteuning
Doel	Werkfit (werknemersvaardigheden en/of basisvakvaardigheden)
Wanneer:	Er is zicht op betaald- of vrijwilligerswerk, maar hiervoor is intensief ontwikkelingstraject voor nodig. In dit geval is er weinig ondersteuning op de werkvloer nodig; jobcoach zorgt voor ontwikkeling vaardigheden
Rol aanbieder:	Verantwoordelijk voor het behalen van het resultaat en het bieden van de daarbij behorende jobcoach op de ontwikkeling
Rol trajectbeg:	Meer op afstand; voert drie maandelijks voortgangsgesprek en na 6 maanden evaluatie (wel of niet voortzetten traject en ontwikkeling bespreken. Daarnaast inzetten van evt. aanvullende instrumenten
Duur:	Maximaal 12 maanden. Elke 3 maanden een voortgangsgesprek, na 6 maanden een evaluatie over de voortgang en het behalen van het resultaat.
Trajectprijs:	€ 4.200 (€ 350 per maand) / € 58,80 per uur





Arbeidsontwikkelcentrum

Resultaat:	Ontwikkeling naar stap 5 of 6: Betaald werk (met ondersteuning) binnen 6 maanden.
Doel:	Versterken van werknemersvaardigheden en/of het volgen van scholing met als doel duurzame uitstroom naar werk
Wanneer:	Wanneer werk binnen 6 maanden een reële optie is, maar intensieve begeleiding of scholing nodig is om dit te realiseren
Rol aanbieder:	Verantwoordelijk voor begeleiding en ontwikkeling op de werkvloer; inzet van jobcoach. Zo mogelijk wordt na 3 maanden gestart met jobhunt.
Rol trajectbeg:	Meer op afstand. Na 3 maanden evaluatie over voortgang en inzet jobhunt ja/nee
Duur	6 maanden, na 3 maanden evaluatie over voortgang. Na 3 of 6 maanden inzet jobhunt.
Trajectprijs	€ 6.699 (€ 1,117 per maand)





Werkervaringstraject

Resultaat:	Ontwikkeling naar stap 5 of 6: Betaald werk binnen 6 maanden
Doel:	Werkervaring opdoen bij een reguliere werkgever met als doel duurzame plaatsing. Onderzoeken of het werk passend is bij de inwoner.
Wanneer:	Wanneer de inwoner werkfit is en geen grote belemmeringen meer heeft. Kan tijdens of na een ontwikkeltraject ingezet worden als overbrugging richting werk.
Rol aanbieder:	Begeleiding op de werkplek. Zorgt voor passende werkervaring. Niet verantwoordelijk voor persoonlijke ontwikkeling.
Rol trajectbeg:	Is verantwoordelijk voor ontwikkeling inwoner. Dit betekent intensieve begeleiding en minimaal twee wekelijks contact.
Duur:	Maximaal 6 maanden. Voortgangsgesprek na 3 maanden, evaluatie na 6 maanden.
Trajectprijs:	€ 1.380 (€ 230 per maand)





Vrijwilligerswerk plus

Resultaat:	Behouden van structuur en ritme, sociale participatie
Doel:	Langdurige inzet in een stabiele vrijwilligersplek met lichte begeleidingsbehoefte
Wanneer:	Wanneer de inwoner stabiel functioneert in een passende vrijwilligersplek. Alternatief voor dagactiviteiten basis
Rol aanbieder:	Begeleiding op de werkplek. Signaleert eventuele veranderingen in functioneren.
Rol trajectbeg:	Klantbeheer voert de regie. Jaarlijks contact voor evaluatie en bijsturing.
Duur:	Langdurig, jaarlijkse evaluatie.
Trajectprijs:	€ 2.760 per jaar (€ 230 per maand)





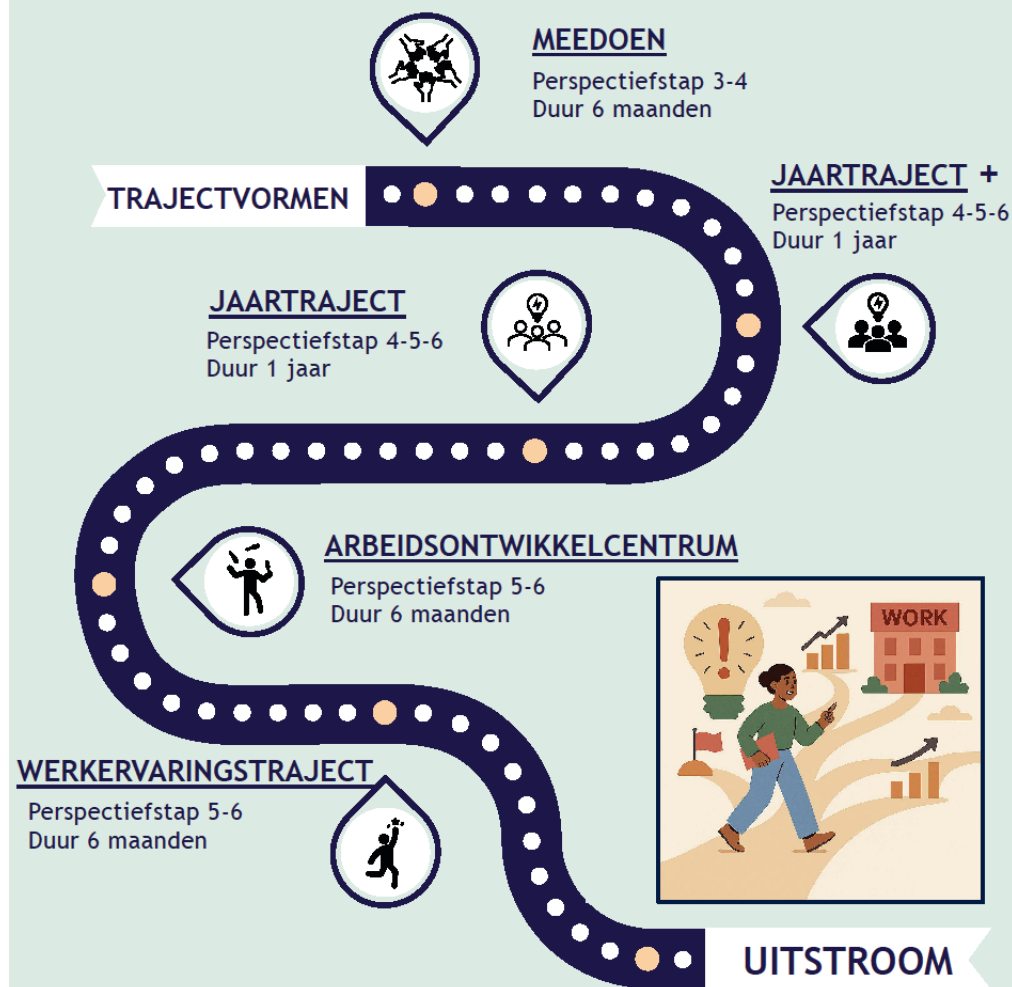
WMO Dagactiviteiten basis

Resultaat:	Behouden van structuur en ritme; geen uitstroomperspectief richting betaald werk (ontwikkeling naar stap 3 en stabiel op stap 2 of 3)
Doel:	Langdurige begeleiding en activering voor inwoners met een stabiele hulpvraag, zonder perspectief op betaald werk
Wanneer:	Wanneer intensieve, dagelijkse begeleiding nodig is om structuur te behouden. Wel inzet op bijdrage leveren / arbeidsmatige dagbesteding
Rol aanbieder:	Verantwoordelijk voor begeleiding en activiteitenaanbod. Signaleert ontwikkelingen.
Rol trajectbeg:	Trajectbegeleider dagactiviteiten voert regie. Zorgt voor plan van aanpak en evaluaties.
Duur:	Langdurig, jaarlijkse evaluatie
Trajectprijs:	€ 51,20 per dagdeel



ONTWIKKELTRAJECTEN

OP WEG NAAR WERK



Toelichting

De ontwikkeltrajecten zijn opgezet voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben bij het maken van stappen richting werk.

Als je met de cursor over de pictogrammen gaat, dan zie je wanneer je dit traject kunt inzetten.

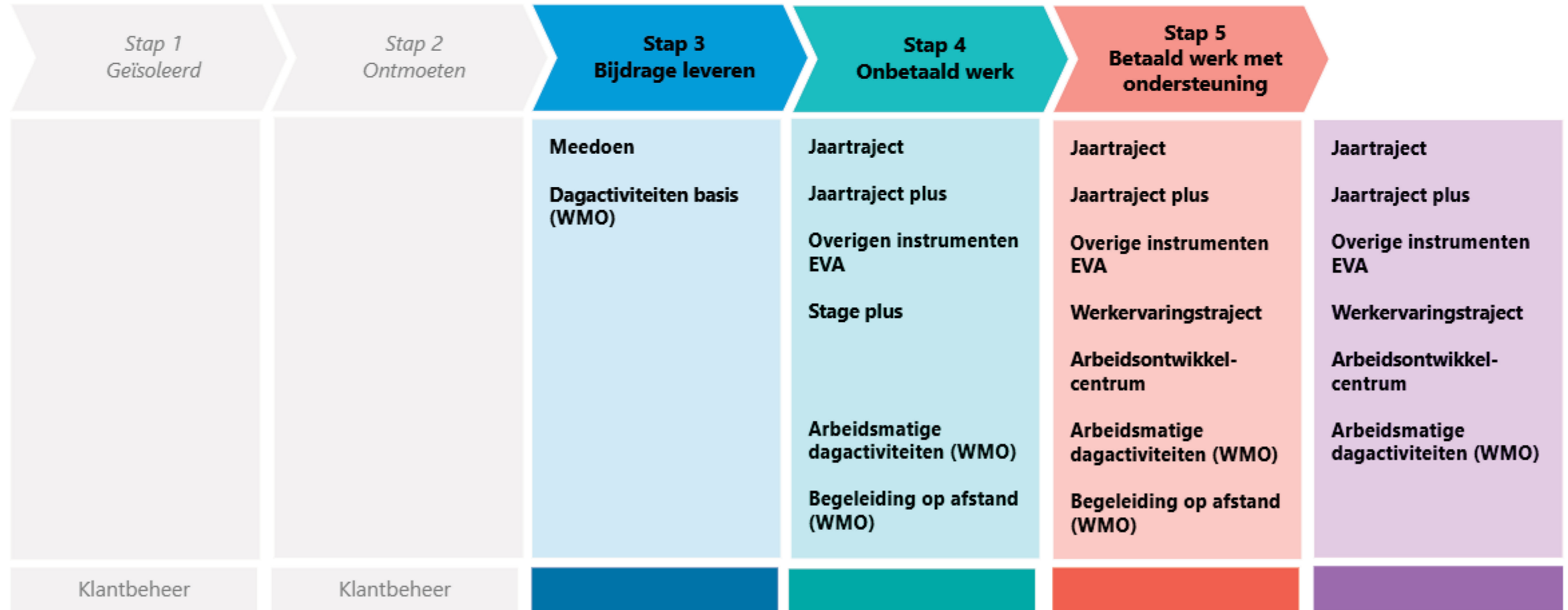
Ga je met de cursor over de titel van het traject, dan zie je verdere informatie over het traject.

www.amersfoort.nl
info@amersfoort.nl
Tel. 14 033





Ontwikkeling naar



Stad met een hart





Stap naar betaald werk



Stad met een hart





Stabiel op



Stad met een hart



Coöperatie Aanpakken

- **Samen sterk:** door samenwerking voldoen aan de 'zorgeisen' zonder aan de eigenheid van de individuele leden tekort te doen
- **Goede kwaliteit van begeleiding:** Leden werken volgens het interne kwaliteitshandboek en vanuit het bestuur van de coöperatie wordt hierop toegekeken
- **Verrijking van het (zorg)landschap:** Lokale kleinschalige initiatieven leveren een waardevolle bijdrage aan bestaande organisaties en zorgnetwerken





Vragen?

Stad met een hart

