



Landelijke Kennis- en Inspiratiedag

IPS voor mensen met een Licht Verstandelijke Beperking

Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafpraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet.
Doen jij en jouw organisatie ook mee?



Rijksoverheid



sam,

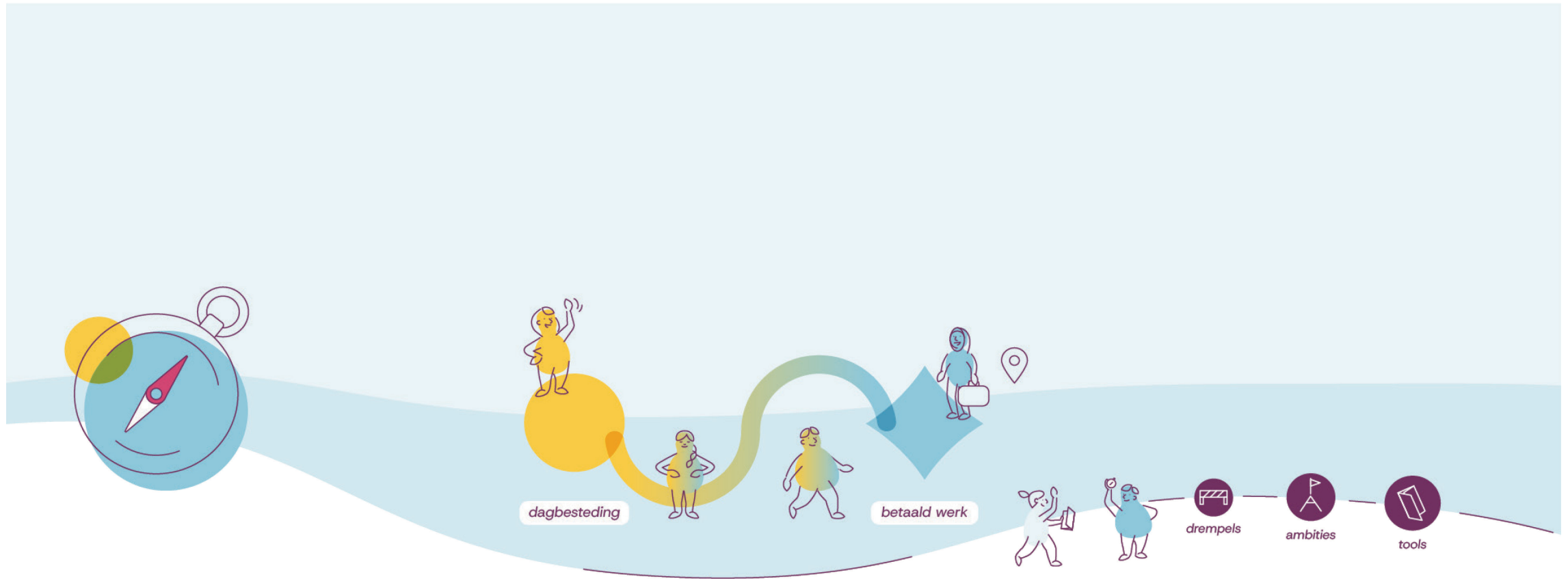


Cedris



De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

De switch van dagbesteding naar betaald werk



Simpel Switchen

Kennis- en Inspiratiedag

5 maart 2026

VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland)



Brancheorganisatie:

Organisaties die professionele ondersteuning bieden aan mensen met een beperking en de gemeenschappen waarvan zij deel uitmaken

170 zorgorganisaties

180.000 professionals

200.000 mensen met een beperking

Belangenbehartiging

Voortrekkersrol transitie toekomstbestendige gehandicaptenzorg

Visie gedreven (in de Vereniging en in iedere organisatie)

Kern van de Visie 2030-2035

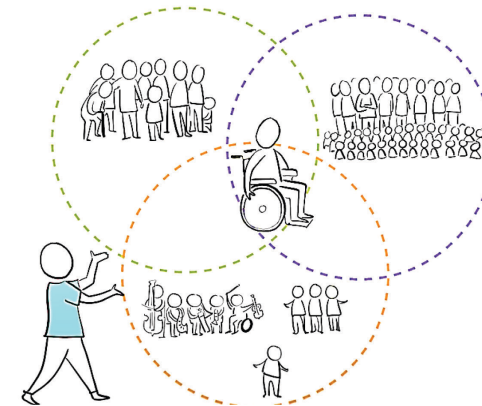
De gehandicaptenzorg ondersteunt kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking om een **Betekenisvol Leven** te leiden en **Mee te Doen**

Van:



ZORG

Naar:



LEVEN

Wij staan voor ...



Leidende principes:

- Het leven van mensen is leidend.
- Eigen regie is het vertrekpunt
- Samen waar mogelijk, met het netwerk als vanzelfsprekendheid
- Vakmanschap is de kern van kwaliteit
- Technologie versterkt meedoen en regie
- Samen leren en vernieuwen wat werkt
- Duurzaam denken en doen, voor vandaag én morgen

Hoe maken we dit mogelijk?



Veranderkracht op alle niveaus

- Andere manier van kijken, denken en doen
- Met lef en daadkracht
- Denken vanuit mogelijkheden
- Groot denken, gewoon doen(en zichtbaar maken)

Lerende strategie richting2035

- In coalities met (een aantal) leden en stakeholders
- Experimenteren en daarvan leren
- Opschalen/implementeren

Project IPS VGN



Succesvol geëxperimenteerd met IPS (3 leden)

Adviesrapport 'IPS voor mensen met een licht verstandelijke beperking: waarom niet (Movisie, juli 2024)

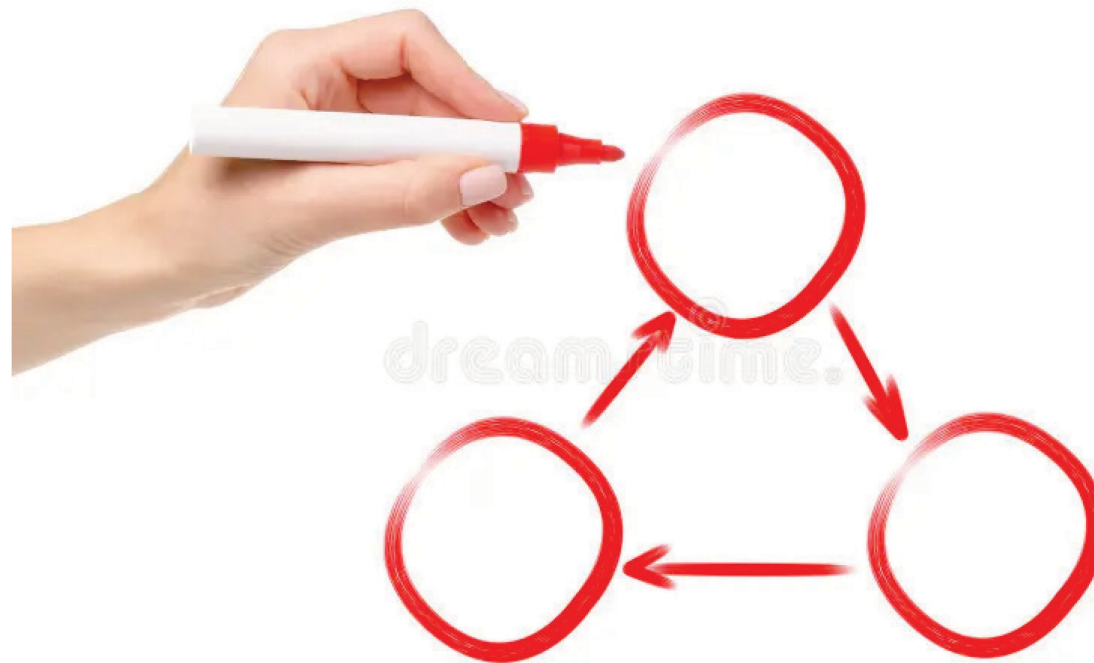
Project IPS VGN:

- Landelijke implementatie IPS bij 5 nieuwe zorgorganisaties
- Projectduur 3 jaar (2026-2028)
- Individuele IPS trajecten van 2 jaar
- 150 mensen met een beperking ondersteunen naar (betaald) werk
- Aantonen meerwaarde IPS voor onze doelgroep

Projectfase 1

Fase 1 implementatie (2026)

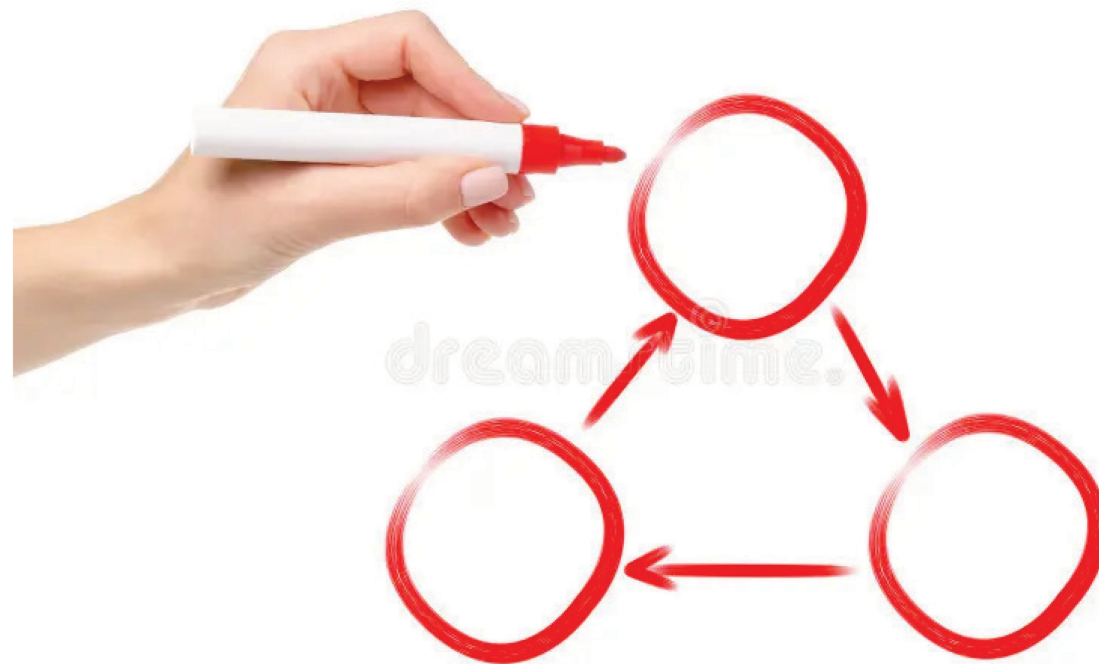
- Implementatie IPS methodiek
- Opleiding IPS trajectbegeleiders
- Werving en start van 50 IPS trajecten
- Nulmeting door Phrenos



Projectfase 2

Fase 2 Uitvoering (2027)

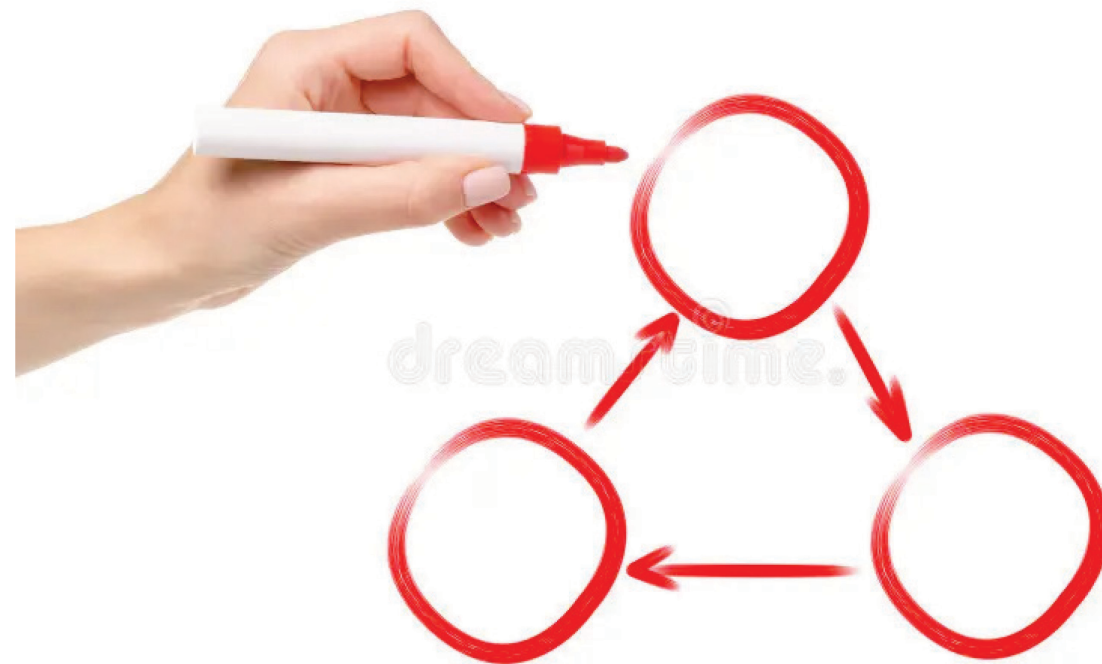
- Optimalisering uitvoering IPS trajecten
- Uitbreiding werkgeversnetwerk
- Werving en start 100 nieuwe IPS trajecten
- Afronding van de eerste 50 IPS trajecten



Projectfase 3

Fase 3 Afronding (2028)

- Afronding lopende IPS trajecten
- Modeltrouw meting Phrenos
- Kwalitatieve eindrapportage Phrenos
- Borging IPS methodiek in de eigen
zorgorganisatie



Samen aan zet!



Meer info?

www.vgn.nl

Sjoerd Ouwens + Aart Bertijn

souwens@vgn.nl abertijn@vgn.nl