

Dinsdag 24 juni 2025

Programma: 14:00-17:00 uur

Jubileumborrel: 17:00-18:30 uur

Locatie: Randstad Groep

Nederland, Diemen



JAARBIJEENKOMST 2025

Van visie naar verandering | Samen werken aan beter

DEELSESSIES

Als deelnemer kies je bij registratie op locatie jouw twee favoriete sessies uit onderstaande 12 deelsessies.

Deelsessie ronde #1: 15.25-16.10

Deelsessie ronde #2: 16.20-17.00

1. Initiatieven voor een Leven Lang Ontwikkelen opschalen en verduurzamen

Waarom is het zo lastig om goede initiatieven echt te borgen en op te schalen? In deze sessie delen SER en KplusV inzichten uit onderzoek naar succesvolle initiatieven rond Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Maar vooral gaan we met elkaar in gesprek: waar loop jij tegenaan, welke drempels signaleer jij en wat is nodig voor blijvende impact?

Je hoeft géén LLO-expert te zijn om deel te nemen: juist de uitwisseling tussen verschillende perspectieven maakt dit gesprek waardevol!

In samenwerking met de Sociaal-Economische Raad:

De Sociaal-Economische Raad (SER) is een adviesorgaan waar ondernemers, werknemers en onafhankelijke deskundigen (kroonleden) samenwerken om tot een consensus te komen over sociaal-economische onderwerpen.

Met Jeroen Buis (Beleidsmedewerker arbeidsmarkt SER), Martijn Sickenga (Adviseur KplusV) en Stijn Zegel (Partner Technopolis Group)

Esmée Vogelsang (Teamleider Toekomstbestendig Werk, Goldschmeding Foundation)

2. De transitie naar flexibel en betekenisvol doorwerken na het pensioen

De arbeidsmarkt staat op scherp. Veel ervaren talent staat op het punt om met pensioen te gaan, terwijl een groot deel liever kan en wil doorwerken. Maar wat betekent 'doorwerken' eigenlijk? Waar zit de motivatie van wie door wil gaan? Waar liggen de kansen voor werkgevers? Kunnen we iets leren van andere landen? Tijdens deze inspiratiesessie brengen we de antwoorden samen in kaart.

In samenwerking met Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid:

Stichting Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI) is een onafhankelijk kennisnetwerk en sparringpartner voor elk inzetbaarheidsvraagstuk. NPDI biedt partners actuele kennis en een netwerk van wel 100 organisaties en experts. Het platform ontwikkelt ook zelf nieuwe kennis, producten en diensten, zoals een werkdrukaanpak tool voor duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.

Met Guido Welter (Directeur NPDI)

Alexander Steegh (Projectmanager Inclusieve Arbeidsmarkt, Goldschmeding Foundation)

3. Arbeidsmarktbeleid van de toekomst: de transitie naar cross-sectoraal beleid

Hoe helpen we beleidsmakers keuzes maken voor toekomstbestendig arbeidsmarktbeleid in 2050? Deze vraag stellen we ons als programma Toekomstbestendig Werk. Samen met IPE en SEO gaan we na wat Sectoren van de Toekomst zijn. Hoe komen deze sectoren tot stand, welke rol spelen beleidsmakers daarbij, en waar liggen hun ruimte en beperkingen? Vaak ontstaan er spanningen tussen beleid, visie en strategie. Wil je ervaren hoe (on)machtig beleidsmakers zich voelen in dit krachtenveld? Meld je dan aan voor deze sessie.

In samenwerking met IPE (Project: Sectoren van de Toekomst):

Het Instituut voor Publieke Economie (IPE) is een onafhankelijke denktank die economisch beleid onderzoekt en vertaalt naar heldere inzichten. Zo maakt IPE complexe onderwerpen toegankelijk, brengt nieuwe ideeën onder de aandacht en draagt actief bij aan het publieke debat.

Met Vinzenz Ziesemer (Directeur IPE)

Eva Helmond (Projectmanager Toekomstbestendig Werk, Goldschmeding Foundation)

4. De Weerbare Werkgever – Van instroom naar doorstroom

Tijdens deze sessie bieden we werkgevers handvatten om mensen met een psychische kwetsbaarheid op te nemen in hun organisatie. Waar moet je rekening mee houden? Waar vind je geschikte kandidaten? We introduceren ook de Mental Health Bedrijfsscan, delen inzichten over inclusief werkgeverschap en over kansen om te innoveren binnen je bedrijf.

In samenwerking met de Weerbare Werkgever:

Het Expertisecentrum Inclusief Onderwijs (ECIO), onderdeel van CINOP, ondersteunt mbo-, hbo- en wo-instellingen bij het structureel toegankelijk maken van onderwijs voor studenten met een beperking of behoefte aan ondersteuning. ECIO onderzoekt, deelt kennis, ondersteunt praktisch en zet knelpunten en oplossingen rondom inclusief onderwijs op de landelijke agenda.

Met Nynke Plaatsman-Visser (Projectleider, Onbeperkt aan de Slag) en Margot Cruisen (Projectleider, ECIO)

Sven Romkes (Projectmanager Inclusieve Arbeidsmarkt, Goldschmeding Foundation)

5. Van praten over naar werken met: beleid maken met de mensen die het raakt

Bij Platform Nieuwkomers en Werk (een initiatief van de Goldschmeding Foundation) zetten we ons samen met organisaties, werkgevers, sociale ondernemingen en beleidsmakers in voor gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor nieuwkomers. Hoe neem je hun stem structureel mee? En hoe laat je die vervolgens volledig tot z'n recht komen? Een gesprek over verandering, volwaardige participatie en de kracht van rolmodellen, sleutelpersonen en klankbordgroepen.

In samenwerking met OpenEmbassy:

OpenEmbassy werkt binnen het Platform Nieuwkomers en Werk als kennispartner aan een inclusieve arbeidsmarkt voor nieuwkomers. OpenEmbassy zet de ervaringen van mensen die gevlucht zijn, arbeidsmigrant zijn en mensen zonder papieren structureel in om beleid en bijpassende programma's te verbeteren. Via onderzoek in domeinen als inburgering, opvang, zorg en werk vertaalt OpenEmbassy ervaringen naar bruikbare inzichten voor beleidsmakers.

Met Pepijn Tielens (Projectleider OpenEmbassy)

Joas van der Garde (Projectmanager Inclusieve Arbeidsmarkt, Goldschmeding Foundation)

6. De kracht van een kans: hoe we iedereen kunnen verbinden met werk

Hoe ontstaat structurele kansenongelijkheid op de arbeidsmarkt en vooral: hoe doorbreek je die? In deze sessie verkennen we wat wél werkt, met praktijkvoorbeelden vanuit Rotterdam Recruitment Agency (RRA). Denk aan de inzet van rolmodellen en het slim verbinden van werkgevers met lokaal talent. Een dynamische sessie bedoeld voor iedereen die werkt aan inclusie, jongerenparticipatie of gelijke toegang tot werk.

In samenwerking met Rotterdam Recruitment Agency:

Rotterdam Recruitment Agency (RRA) slaat de brug tussen jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt en bedrijven die openstaan voor nieuw talent. De juiste aanpak en houding maken hier echt het verschil. Samen met partners creëert RRA kansen en bouwt aan wederzijds begrip en perspectief: tussen jongeren, werkgevers én de stad.

Met Tim Lobker (Founder Rotterdam Recruitment Agency)

Priscilla Osei-Kool (Projectmanager Inclusieve Arbeidsmarkt, Goldschmeding Foundation)

7. Veerkrachtige werkenden in een veranderende arbeidsmarkt

Hoe helpen we alle werkenden, ook zij die kwetsbaar zijn, veerkrachtig omgaan met een snel veranderende arbeidsmarkt? In deze sessie verkennen we hoe we loopbaaninitiatief kunnen stimuleren en welke rol de sociale context en werkomgeving spelen bij het versterken van werkzekerheid. Interessant voor werkgevers, HR-professionals, beleidsmakers en onderzoekers die werkzekerheid en duurzame inzetbaarheid willen versterken voor een toekomstgerichte arbeidsmarkt.

In samenwerking met TNO:

TNO is een onafhankelijke onderzoeksorganisatie die wetenschappelijke kennis toepast om innovatie voor bedrijven en overheden te versnellen. Zo werkt TNO aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen, om het welzijn en de welvaart van onze samenleving te verbeteren.

Met Jessie Koen (Onderzoeker, TNO)

Kim Mooren (Projectmanager Toekomstbestendig Werk, Goldschmeding Foundation)

8. Van Intentie naar Impact: De transitie naar inclusief werkgeverschap

In deze sessie verkennen we de transitie naar inclusief werkgeverschap. Samen met SER Diversiteit in Bedrijf en Universiteit Utrecht koppelen we wetenschappelijke inzichten aan praktijkvoorbeelden. We gaan in gesprek over obstakels, kansen en wat inclusie vraagt van organisaties en hun mensen. En vooral: wat is er nu écht nodig om de (bestaande) kennis over inclusie en praktische tools toe te passen. Met ruimte voor reflectie en concrete vervolgstappen.

In samenwerking met Het Moet Wel Werken:

Binnen Het Moet Wel Werken zetten Universiteit Utrecht en SER Diversiteit in Bedrijf zich samen in voor inclusief werkgeverschap. Ze combineren respectievelijk wetenschappelijk onderzoek en praktijkkennis om inzichten en tools te ontwikkelen, met specifieke aandacht voor bias, intersectionaliteit en duurzame verandering op de werkvloer.

Met Joanneke van der Toorn (Projectleider Het Moet Wel Werken en hoogleraar Sociale en organisatiepsychologie) en Tessa Menke (Adviseur diversiteit en inclusie bij SER Diversiteit in Bedrijf)

Michelle van Toor (Teamleider Inclusieve Arbeidsmarkt, Goldschmeding Foundation)

9. Hoe benut je de veranderkracht van young professionals?

Het onderwijs leidt young professionals op tot veranderaars, voor een menswaardige en duurzame toekomst. Zij brengen frisse perspectieven op mens en economie mee naar hun eerste baan en willen graag écht iets bijdragen. Hoe zorgen we dat ze die ruimte krijgen en niet worden teleurgesteld? Wat kan je daar als werkgever in betekenen? Tijdens deze sessie verkennen we hoe onderwijs en het bedrijfsleven de krachten kunnen bundelen.

In samenwerking met Leren voor Morgen (Homo Florens):

Coöperatie Leren voor Morgen is een netwerk van organisaties die zich inzetten voor duurzaam leren, van peuter tot professional. Peter Luijten leidt het project 'Homo Florens' in het hoger economisch onderwijs, met als doel een breder mensbeeld te ontwikkelen bij onze economen van de toekomst.

Met Peter Luijten (Projectleider Homo Florens)

Margot Lobbezoo (Projectmanager Menswaardige Economie, Goldschmeding Foundation)

10. Hoe brengen we brede welvaart in het hart van het economisch debat?

Welke nieuwe taal en beelden helpen ons op weg naar een eerlijkere en menselijke economie, die in balans is met natuur en samenleving? In deze sessie vertalen we inzichten uit het denken over een nieuwe economie naar de praktijk. We verkennen waar taal tekortschiet, welke begrippen richting geven en wat nodig is om vernieuwing breder te laten landen.

In samenwerking met Prof. Dr. Govert Buijs:

Prof. dr. Govert Buijs is hoogleraar aan de VU Amsterdam en sinds 2021 bijzonder hoogleraar Maatschappelijke en economische vernieuwing. Vanuit deze leerstoel, ingesteld door de Goldschmeding Foundation, onderzoekt hij fundamentele vragen over de toekomst van economie en samenleving, met als centrale focus 'The Future of Capitalism'.

Met Elze Ghijsen (Teamleider Menswaardige Economie, Goldschmeding Foundation)

11. Hoe zorg je ervoor dat alles van waarde(n) wordt meegenomen in de bedrijfsvoering?

Écht luisteren: hoe doen we dat en wat doen we vervolgens met wat we horen? Welke waarden zijn belangrijk en hoe nemen we die mee in onze bedrijfsvoering? In een tijd van maatschappelijke druk is het cruciaal om geïnspireerd te blijven en de lange termijn voor ogen te houden. Tijdens deze sessie brengen we in kaart wat nodig is zodat leiders en organisaties de belangen van hun stakeholders echt serieus kunnen nemen.

In samenwerking met Menselijke Revolutie:

Stichting Menselijke Revolutie wil een mensgerichte samenleving bouwen, waar menswaardigheid en welzijn centraal staan. In samenwerking met Medemenselijk Ondernemen zorgen ze voor inspiratie en praktische tools om medemenselijk ondernemen te stimuleren. Ze focussen respectievelijk op bewustwording en praktische handelingsperspectieven, voorbeelden en tools voor bedrijven.

Met Sven Rickli (Oprichter Nolost en grondlegger Stichting Menselijke Revolutie)

Karin Rozema (Projectmanager Medemenselijk Ondernemen, Goldschmeding Foundation)

12. Hoe werkgevers de transitie maken naar werken met vaardigheden in plaats van CV's

De energietransitie stukt door een tekort aan mensen en vaardigheden. Het Arbeidsmatchplatform (AMP) biedt een oplossing met een digitaal platform waarop werkgevers, opleiders en publieke partners samenwerken. Zo matchen zij talent op basis van hun skills, in plaats van technische opleiding of werkervaring, met banen in de energietransitie. In deze sessie verkennen we hoe werkgevers deze omslag van werken met vaardigheden, niet CVs, kunnen maken.

In samenwerking met Arbeidsmatchplatform:

Arbeidsmatchplatform is een stichting zonder winstoogmerk die zich inzet om het arbeidstekort in de energietransitie te verkleinen. Met slimme technologie worden iemands vaardigheden, ook buiten techniek, gekoppeld aan passende technische beroepen. Jobcoaches begeleiden de overstap en topwerkgevers bieden instapbanen met betaalde opleiding en salaris vanaf dag één.

Met Kim Hooiveld (Manager partnerships)

Magdalena Matei (Projectmanager Toekomstbestendig Werk, Goldschmeding Foundation)

...