

Waarom is veranderen zo lastig?

Zes aspecten van verandering waar jij het verschil kunt maken

Dream Event 2025 – 7 oktober 2025



Veranderen...

vooral
VER...

en
ANDEREN...



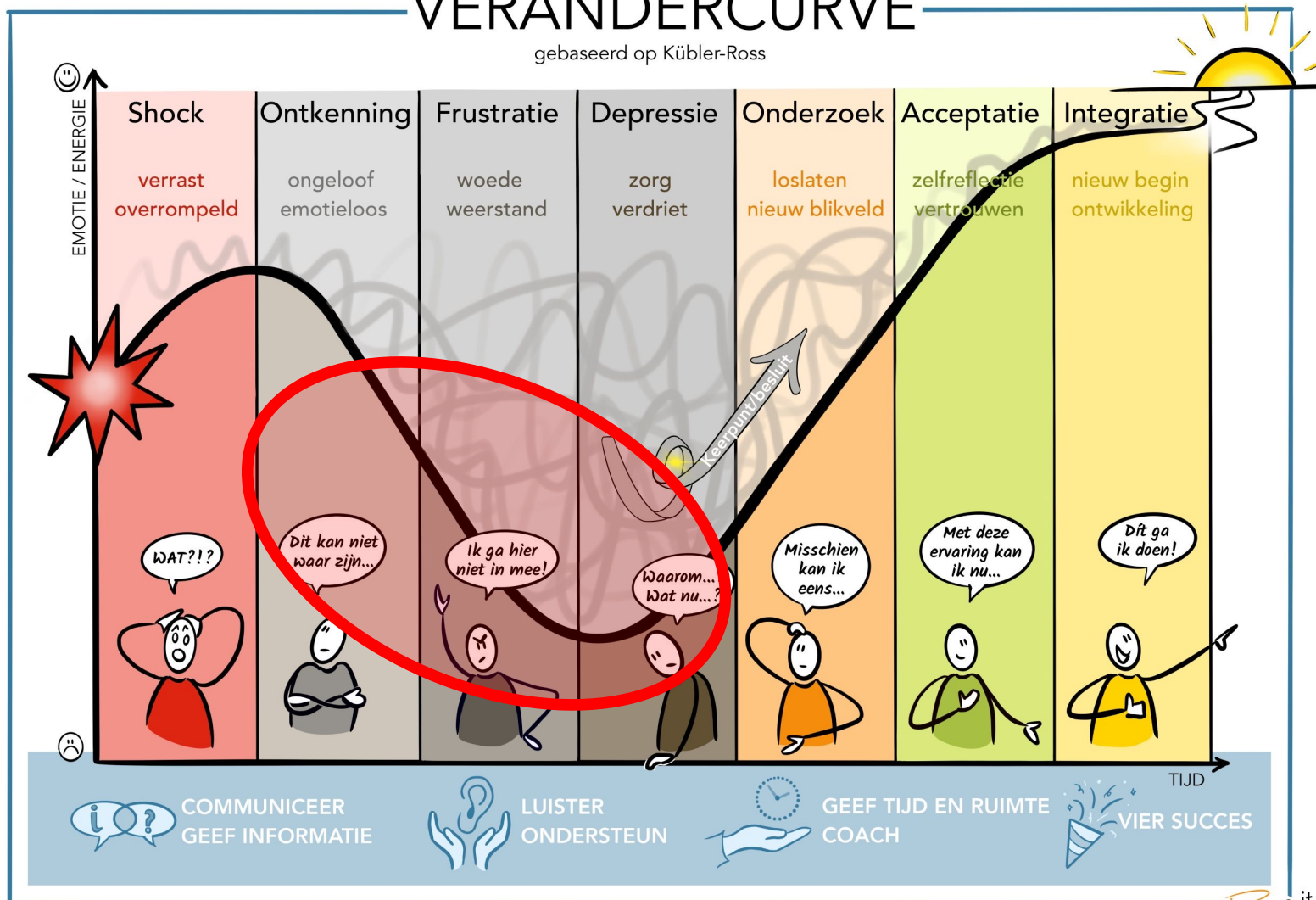
Planning

- Het fenomeen 'verandering'
- Een gemeenschappelijke taal
- Ontdekkingstocht



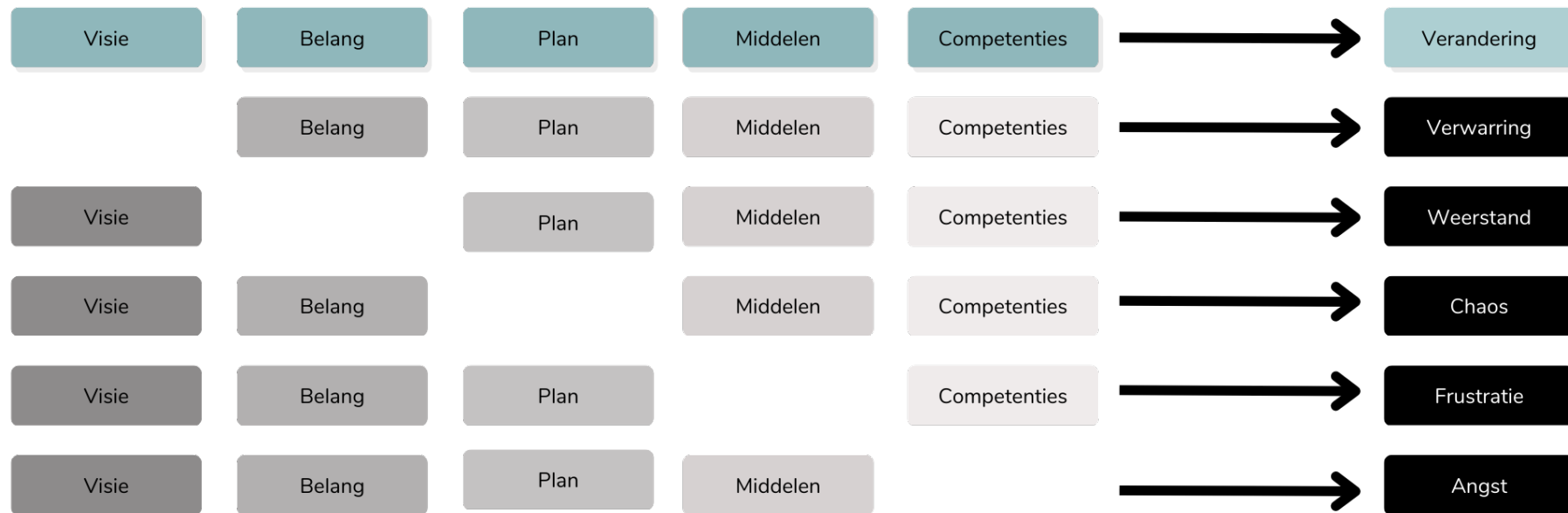
VERANDERCURVE

gebaseerd op Kübler-Ross



Picture it
VISUAL CONSULTANCY

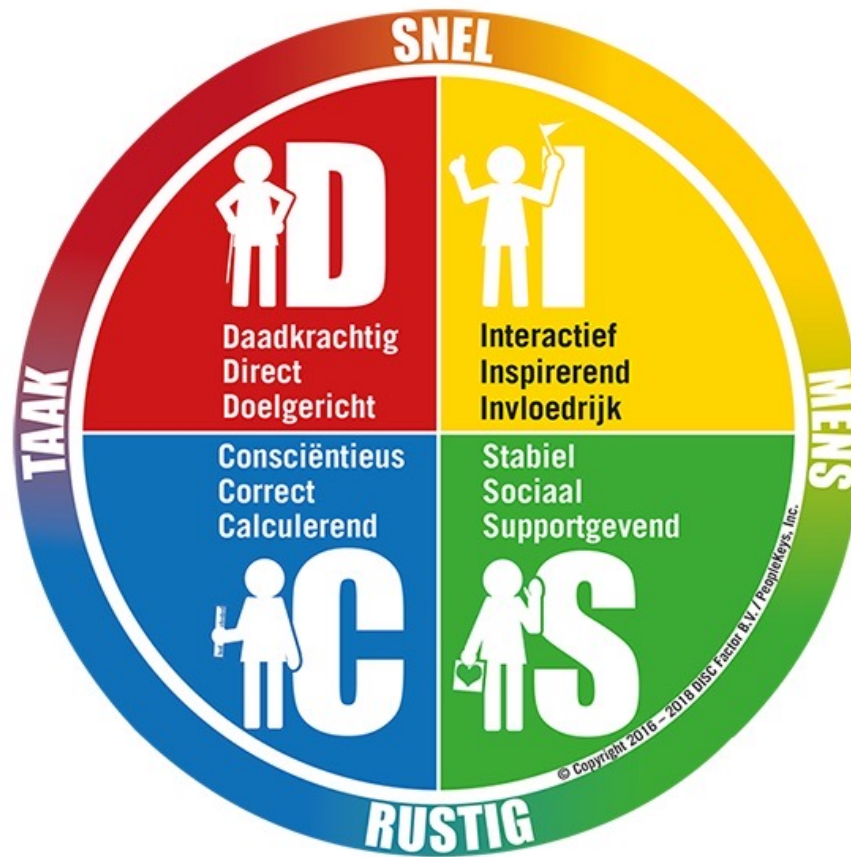
Verandermodel van Knöster

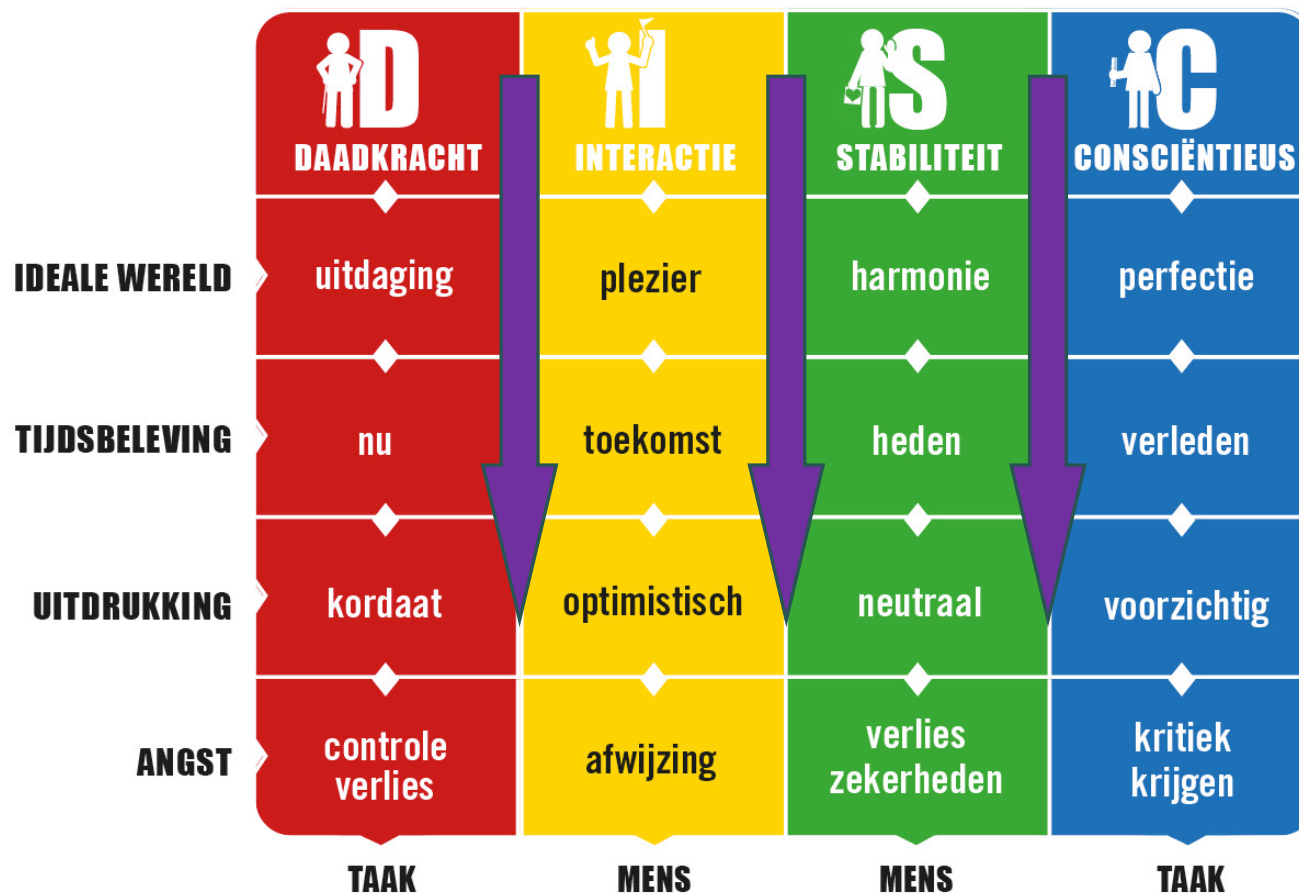




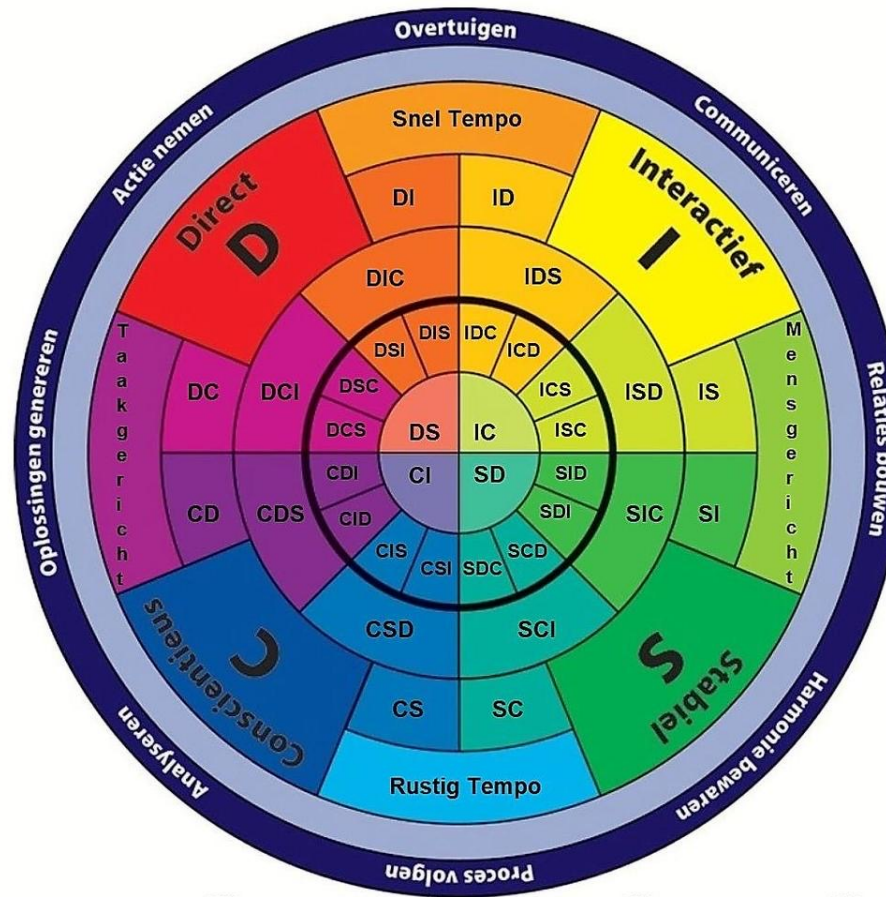
Samenwerking

DISC als gemeenschappelijke taal



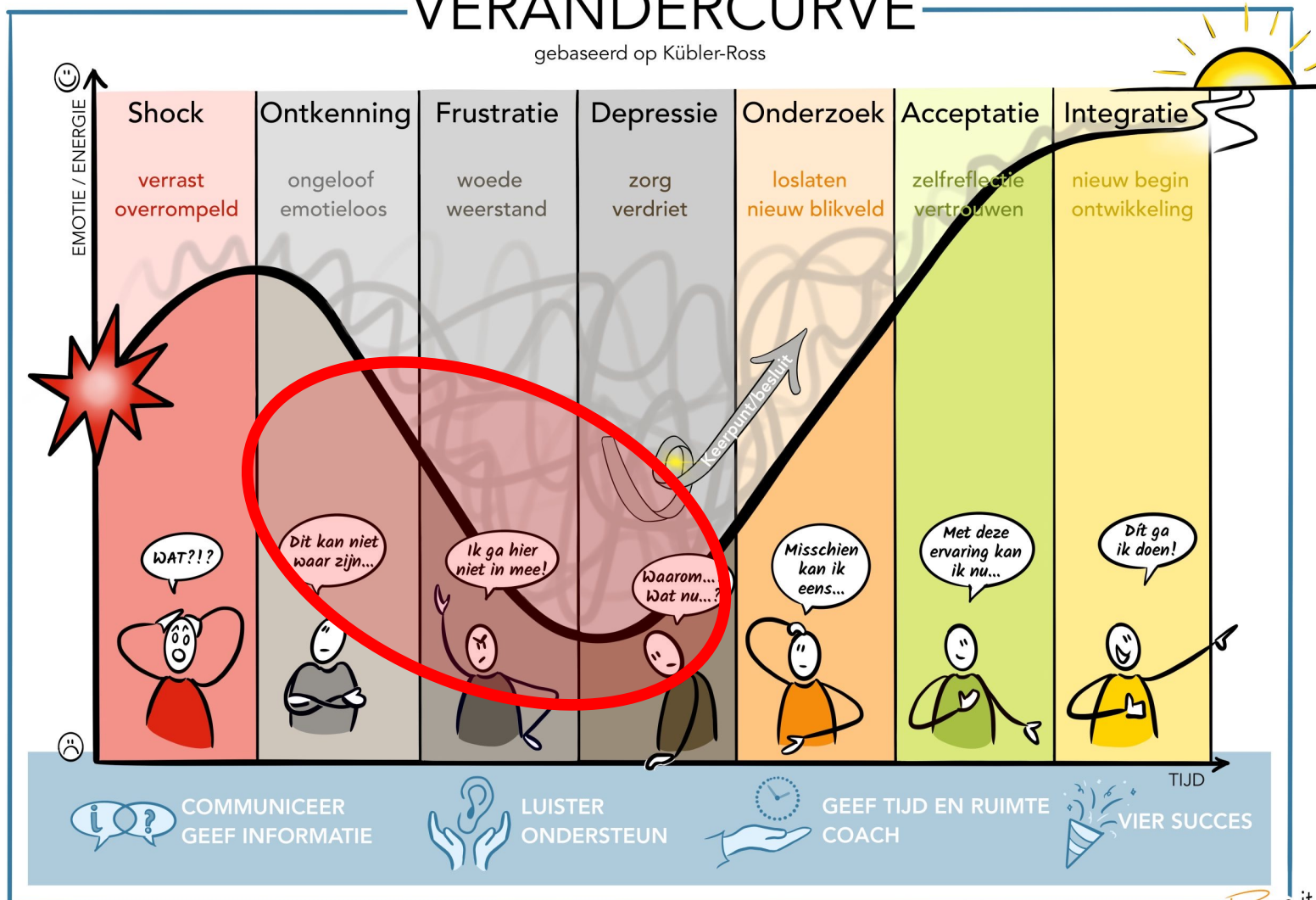


40 DISC-profielen



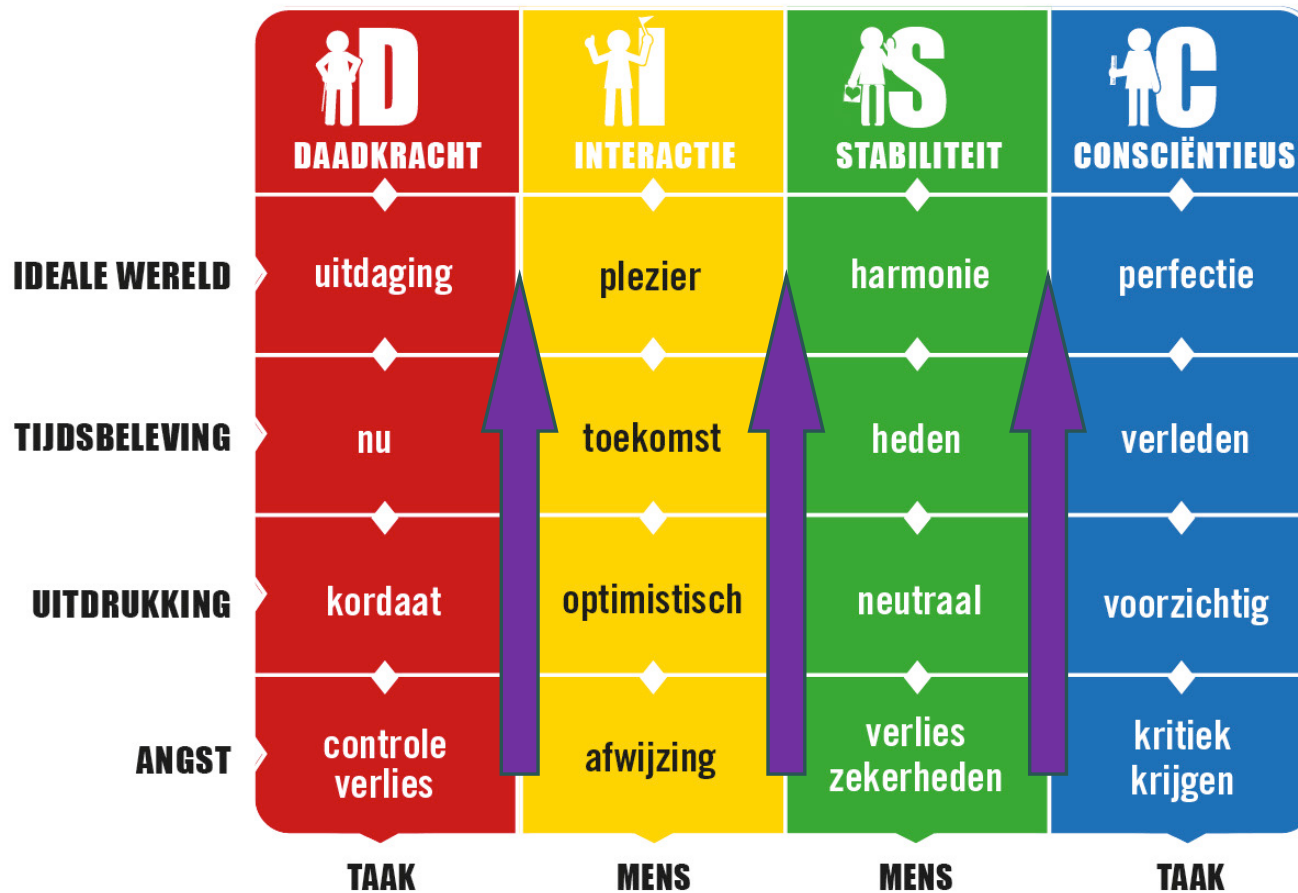
VERANDERCURVE

gebaseerd op Kübler-Ross



Picture it
VISUAL CONSULTANCY

DISC vanuit angst/frustratie





Workshop:

Bespreek per tafel/groep

Per (ontbrekend) aspect van het Knöster-model:

1. Visie
2. Belang
3. Plan
4. Middelen
5. Competenties



Hoe kan de angst van elke DISC-stijl tot weerstand leiden?

Tip: kwaliteiten kunnen tot weerstand leiden



Manieren om situaties te beheersen



Het 6^e aspect?



Het 6^e aspect!



Durf jij in de spiegel te kijken?

Ben jij onderdeel van de oplossing?
Of van het probleem?



Welke kwaliteiten kun jij inzetten bij weerstand?

Tafelgesprek

Ga per tafel in gesprek
(10 minuten)





“If you want
things to change,
YOU have to change.
If you will change,
**everything will
change for you.”**

- Jim Rohn



DARRENHARDY.COM

SUCCESS



www.iv-experts.com



 IV experts



 Mijn LinkedIn

- ▶ Bart van Gelder
- ▶ bart@iv-experts.com

