



Meer invloed op Arbobeleid

De OR als beïnvloeder van beleid



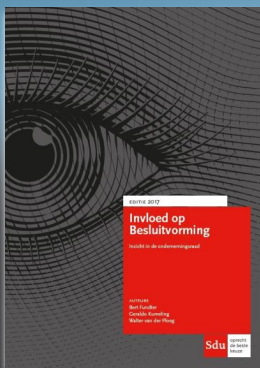
*Walter van der Ploeg
Senior adviseur/ trainer ZPM*

Nieuwegein, 2 april 2026

Even voorstellen



Walter van der Ploeg
26 jaar adviseur/trainer medezeggenschap
18 jaar Bureau Zuidema/ZPM



Boek 'Invloed op besluitvorming'
Uitgeverij Sdu



Boek 'OR & omgaan met bestuurder en toezichthouder'
Uitgeverij Performa



Auteur voor OR-net en OR-magazine

Waar ga je aan het eind van deze workshop mee 'naar huis'?

1. Regels én spelen met regels
2. Veel mogelijkheden, méér dan alleen de RI&E goedkeuren
3. De kunst van invloed uitoefenen

Voor *of* tegen?



**‘Zonder normen kun je geen
goed arbobeleid voeren’**

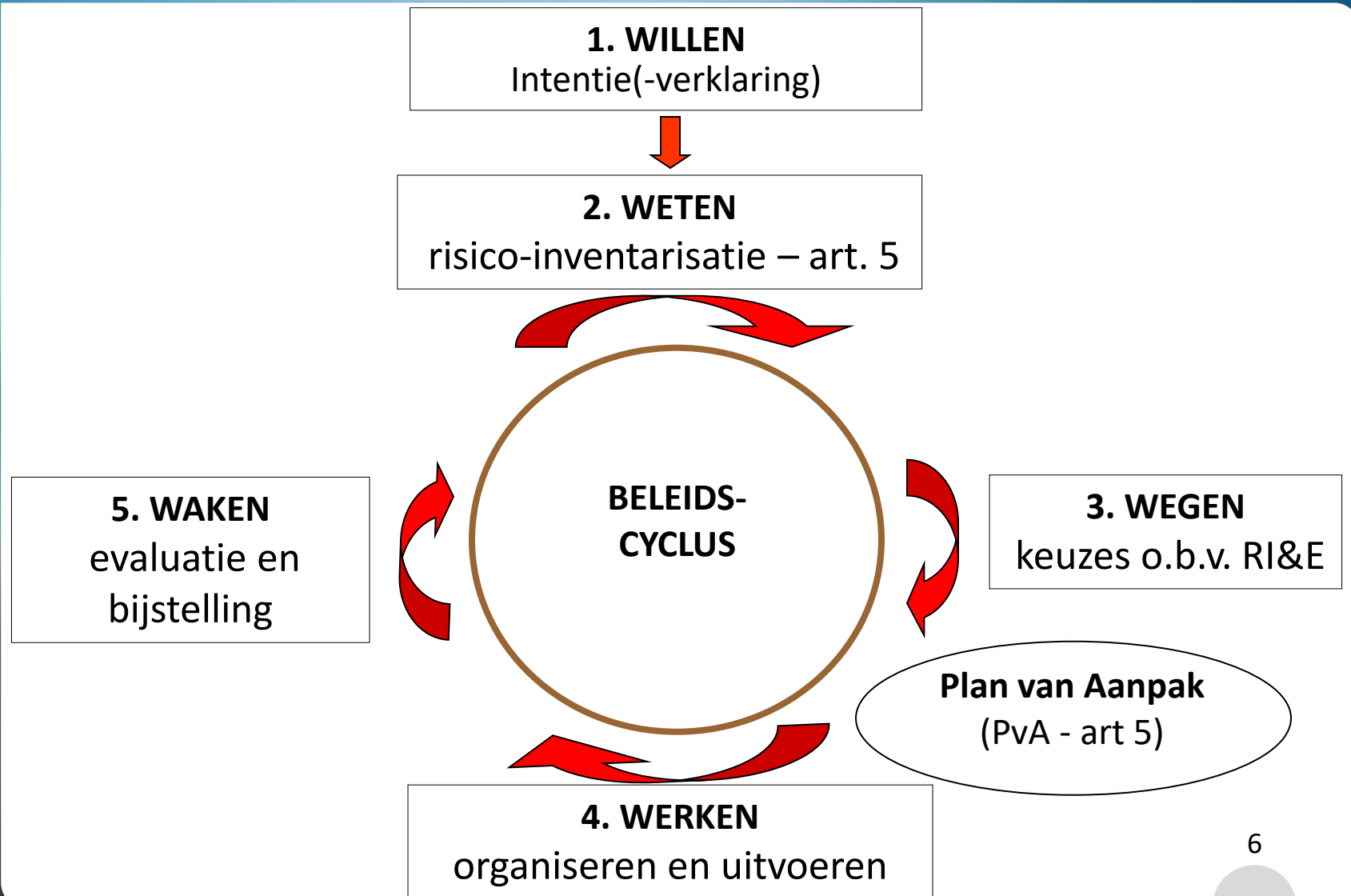


Spreker Jaap Peters ('de menselijke maat')

**'Waar regels zijn
is geen aandacht'**



i.i.g. een behulpzame regel: de arbo-beleidscyclus



Wanneer instemming OR?

Voor *of* tegen?



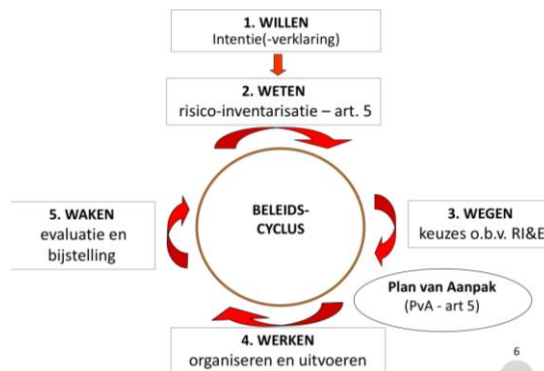
**Hét moment voor de OR
voor invloed op arbobeleid is
het instemmingsverzoek voor
het Plan van Aanpak (PvA)**

Benut de Arbowet creatief!



De arbo-beleidscyclus biedt meer
aanknopingspunten!

Andere (eerdere!) fases van beïnvloeding



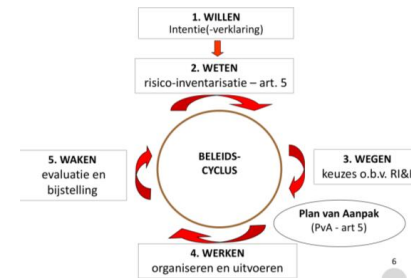
- *Invloed op wijze van onderzoek (RI&E)*
- *Invloed op conclusies van de RI&E*

Hoe dan?

In groepjes in gesprek; wissel suggesties uit

Spelen met de regels - Hoe dan?

- Zorg dat je weet wanneer een nieuwe (deel) RI&E gedaan wordt;



- Geef je programma van eisen mee:
 - *Manier en focus van onderzoek (RI&E)*
 - *Mogelijkheid om conclusies van RI&E te kunnen bediscussiëren*
 - *Geef richting mee voor het PvA*
- Indien van toepassing: zorg dat budgetten toereikend zijn

Waar op focussen?

‘Arbo’: niet alleen technisch bekijken, maar ook:

- leiderschapsstijl en organisatiecultuur
 - werkdruk, ongewenst gedrag;
 - werkprocessen, hybride werken;
 - effecten van reorganisaties;
 - HR-beleid, zoals inzetbaarheid, verzuim en personeelsplanning
 - *Wat weet je al hierover bijv. o.b.v. MTO?*
- Geef dus ‘programma van eisen’ mee voor manier en focus van onderzoek in de RI&E

Veel meer mogelijk dan alleen de RI&E

Wie o wie



Wie heeft frequent overleg
met preventiemedewerker?



De preventiemedewerker Wie is dat eigenlijk?



De preventiemedewerker

Taken o.b.v. de Arbowet:



- (Mede)verrichten en opstellen RI&E
- Adviseren aan en samenwerken met OR
- Uitvoeren van arbomaatregelen:
 - Voorlichting geven;
 - Organisatie / de lijn aanspreken op houding en gedrag;
 - Meest voorkomende arbeidsrisico's (uit RI&E) kunnen herkennen en verbetervoorstellen doen;
 - Arbomaatregelen 'managen'.

In overleg met preventiemedewerker

- Eerste uitdaging:

Worden punten herkend en erkend?



- De volgende stappen:
- maak van losse signalen een samenhangend beeld
- verbind individuele gevallen aan beleid en organisatiekeuzes
- zorgen dat afspraken niet verzanden, maar ook daadwerkelijk worden geborgd?

Vaardigheden nodig:



- meer dan kennis van wet- en regelgeving:
- strategisch kijken
- doorvragen
- onderhandelen
- oefenen met lastige gesprekken.

Veel meer mogelijk dan alleen de RI&E

Meer overleg dan met preventiemedewerker

Zorg ook voor regelmatig overleg met:

- Arbocoördinator/
HSE-functionaris/
KAM-coördinator/
QHS-manager
- Externen, zoals:
bedrijfsarts e.d.



Veel meer mogelijk dan alleen de RI&E

In overleg met preventiemedewerker en bestuurder

Niet alleen bijpraten:

- Ook aan de bel trekken
- Eisen stellen ('PVE')
- Voorwaarden voor instemming met te maken PvA meegeven



Invloed op Arbo-beleid

Wil je invloed op Arbo-beleid?

Dan moet je aan de slag:

- Huiswerk doen!
- RI&E bijstellen bij:
 - Nieuwe productielijn
 - Grote verbouwing, verbouwing, reorganisatie
 - Vervanging machines
 - Herinrichting werkplek



Wil je invloed op Arbo-beleid?

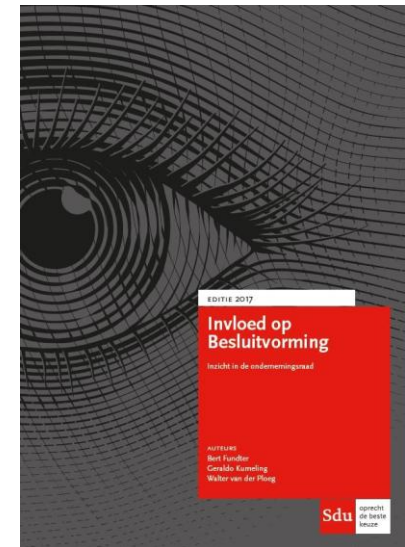
➤ Aan de slag:



- Weet wat er 'te koop is' m.b.t. RI&E, arbocatalogus e.d.
- Voorafgaand aan, tijdens RI&E en bij PvA: achterban peilen!

Niet per se de wet en de regels centraal,
maar wel:

- Invloed op de besluitvorming:
 - *het proces van besluitvorming*
 - *de inhoud van de voornemens*
- Stevige inbreng;
- Overtuigende argumenten;
- Mét behoud van de relatie.



Waar ga je mee 'naar huis':

Wil je als OR beïnvloeder zijn van Arbobeleid?



1. Speel dan met de regels
2. Veel meer mogelijkheden dan alleen instemmen met PvA van de RI&E
3. Invloed volgens Zuidema/ZPM



Personeelsmanagement
& Medezeggenschap
Onderdeel van de Zuidema Groep