

Tips van communicatiecollega's om inclusie diversiteit en gelijkwaardigheid te bevorderen

(verzameld op 27 mei 2025, bijeenkomst NVZ communicatienetwerk in Ziekenhuis Rivierenland)

Ervaringen delen van collega's: hoe combineer je de ramadan met 24 uren diensten, coming out?

Commitment Raad van bestuur HR facilitair medische staf verpleegkundigen als communicatie ben je niet per se te trekker.

Digitaal informatiepunt.

Samenwerken met gemeenten bibliotheken regionale samenwerkingen.

Schrijfwijzer spreekwijzer mogelijkheden van AI voor B1.

Kennis delen met de collega's intern en andere ziekenhuizen.

Aanhaken bestaande initiatieven om die inclusiever te maken: sollicitatietrainingen onboarding en grensoverschrijdend gedrag.

Alle feestdagen onder de aandacht, ook bijvoorbeeld kerst.

Goed commentaar kan je verder helpen.

Reageer met humor.



Bewustzijn bij specialisten over begrijpelijk taalgebruik.

Verwachtingen managen bij patiënten.

Hoe benoemen we het onderwerp?

Niet invullen voor een ander.

Betrek je medewerkers bij het gesprek. Voorbeeld kleinschalige bijeenkomst met thematafels met begeleiders.

Consequent en consistent aandacht voor het onderwerp het blijft niet bij één keer. Probeer soms ook.

Benchmark met andere organisaties ook buiten de zorg bijvoorbeeld Schiphol, Efteling.

Zoek naar de gemene deler en test het live.

Pak een onderwerp op als bijvoorbeeld op de socials een post veel aandacht krijgt.

Beleid alleen is niet genoeg.

Creëer ontmoetingen en deel verhalen, focus op wat verbindt.

Geef ruimte voor shit.

Luister met een open hart en wees open hartig.

Blijf je eigen bias checken.

Check je content onder andere bij taalambassadeurs.

Blijf in gesprek met elkaar, spreek elkaar aan op gedrag en sta open voor elkaars mening.

Begin met kleine stapjes (hijs de vlag!)

Voelsprietten in de organisatie: wat gebeurt er al?

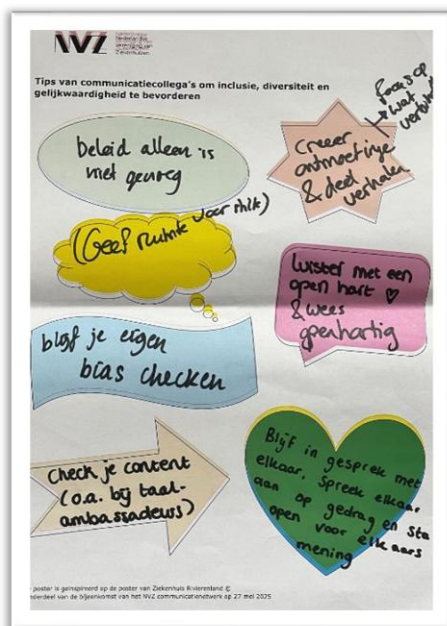
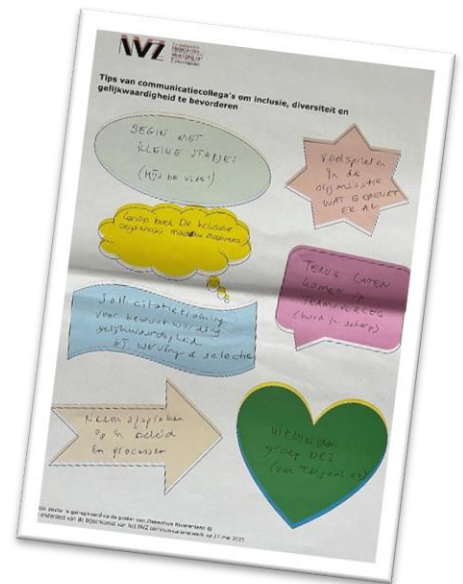
Leestip: De inclusieve organisatie Madhu Mathoera.

Terug laten komen op teamoverleg (houd je scherp).

Sollicitatietraining voor bewustwording gelijkwaardigheid bij werving en selectie.

Neem afspraken op in beleid en processen.

Uitbreiden groep D&I (van Tergooi etcetera)



Deze tips vind je ook op NVZ-kennisnet, groep Communicatie en Marketing