



Simpel
Switchen

Hoe reguliere werkgevers passend werk bieden

**Landelijke
Kennis- en Inspiratiedag**

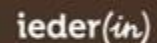
Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafpraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet.
Doen jij en jouw organisatie ook mee?

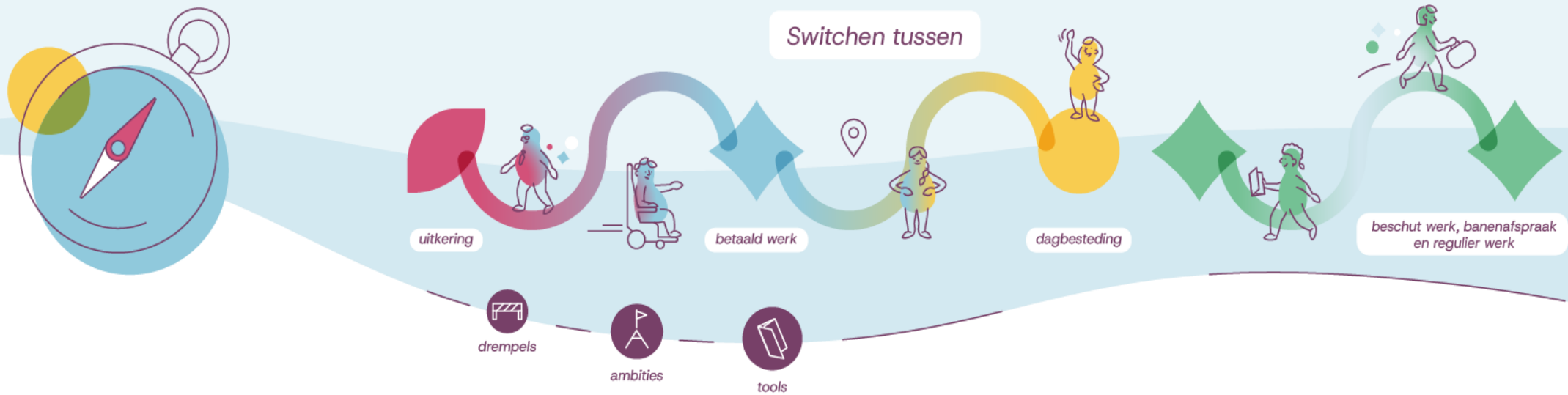
divosaVNGieder(in)landelijke
cliëntenraad

Rijksoverheid

MOVISIEMINDUWVsam,optimalisticCedrisvgn
vereniging
gehandicapten
nederland

De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

Switches in beeld





- Wie zijn wij en wat doen wij?
- Waarom dragen wij bij aan passende werk en ontwikkeling van (specifieke) groepen werknemers/kandidaten
- Hoe doen we dat? En werkt het?
- Wat zijn de belangrijkste randvoorwaarden?
- Waar lopen we tegenaan | belemmeringen
- Wat kunnen gemeenten/UWV/werkontwikkelbedrijven doen om ons dit goed te laten doen?

Wie zijn wij?



Koekjes bakken met topper Martin

mensen een
passende en
duurzame plek
bieden binnen ons
bedrijf

“regulier” werk

banenafpraak

mensen ontwikkelen
naar een passende
(reguliere) werkplek
binnen en buiten ons
bedrijf

beschut werk

activerend werk



ontwikkeling en werk in een reguliere, commerciële werkomgeving

Randvoorwaarden



1. Veilige startsituatie (geen drang/stress)
2. Realisme! Verwachtingenmanagement
3. Adequate begeleiding (werknemers- en werkvaardigheden)
4. Veilige werkomgeving in commercieel bedrijf
5. Geen "gesubsideerd-werk of zorg"- omgeving
6. Participeren als opstap naar betaald en duurzaam (zelfstandig) werk

Wat vragen we van jullie?

