



## **Ook de onderaannemer is actief bezig met veiligheid**

Interview met Joost Dekker | Bedrijfsleider Methorst Zuig- en Blaastechniek

**Methorst Zuig – en Blaastechniek wil benadrukken dat veilig werken ook bij de onderaannemer hoog in het vaandel staat. “Veiligheid is belangrijk en wordt steeds belangrijker. Je wilt dat je mensen veilig werken zodat ze ’s avonds samen met hun gezin kunnen eten. Dat het op de plekken waar we werken ook veilig is voor de omgeving. En bij onze opdrachtgevers hoef je tegenwoordig niet meer aan te komen als je je zaken niet op orde hebt. Redenen genoeg om actief met veiligheid bezig te zijn”, stelt Joost Dekker, bedrijfsleider bij Methorst Zuig- en Blaastechniek.**

“De laatste jaren zijn we druk bezig om veiligheid op nummer 1 te krijgen. Dat gaat niet altijd zonder slag of stoot. Bij ons werken jongens die gewend zijn om een bepaalde werkwijze te volgen, een vaste routine. Het bewust worden van de risico’s in een specifieke omgeving en daar vervolgens naar acteren, moet een vast aspect worden in die routine. Hier zijn we over de gehele breedte volop mee aan de gang.”

### **Onderdeel van de bedrijfsvoering**

“Veiligheid is bij Methorst onderdeel geworden van de bedrijfsvoering. Zo zijn wij onder andere bezig met het behalen van de diverse treden van de Veiligheidsladder. De audit voor trede 3 staat gepland voor februari 2022, om vervolgens door te gaan in 2023 naar trede 4. Wij hechten veel waarde aan het behalen van deze certificeringen en voeren dit bedrijfsbreed door. Mede hierdoor worden onze jongens bewust van de mogelijke risico’s en laten wij onze opdrachtgevers zien dat wij veiligheid zeer serieus nemen. De mogelijke veiligheidsrisico’s brengen wij voor de start van de werkzaamheden in kaart en we proberen deze risico’s al zo vroeg mogelijk in het traject te tackelen. Door hier bewust mee bezig te zijn vergroten we de veiligheid van de medewerkers en de omgeving én wordt het materieel ook nog eens efficiënt ingezet.”

### **Training, handboek, toolbox en gesprekken**

“Om de veiligheid te vergroten hebben we een aantal acties ontplooid. Zo zijn wij zelf een training ‘Veilig werken in besloten ruimtes’ aan het ontwikkelen, speciaal voor de zuigtechniek.

In de jaarlijkse functionerings- en beoordelingsgesprekken is veiligheid een vast onderwerp. Door vragen te stellen als: noem een aantal onveilige situaties die in het werkveld kunnen ontstaan? en: wat kunnen we doen en wat heb je nodig om jou veiliger te laten werken? benadrukken wij dat veiligheid belangrijk is.

Daarnaast houden we tien keer per jaar een toolbox meeting. Een van de onderwerpen welke standaard behandeld wordt is veiligheid.

Wekelijks voeren we werkinspecties uit op locatie. Naast de controle van PBM’s, gaan we met de jongens ook het gesprek aan over: Is de werkopdracht duidelijk? En: als je collega onveilig gedrag vertoont, meld je dat dan?

We hebben een handboek gemaakt met de algemene regels van Methorst. Daarin besteden we aandacht aan veiligheid. Zo staan bijvoorbeeld alle Life Saving Rules erin, een milieubookje en een alarmkaart.

Wekelijks houden we tien minutengesprekken met de verantwoordelijke van elk onderdeel binnen Methorst. In deze gesprekken worden de projecten doorgenomen en eventuele veiligheidsincidenten en -risico's welke hebben plaatsgevonden. Hetzelfde doen wij voor toekomstige projecten welke nog uitgevoerd moeten worden. Dat leidt soms tot mooie verbeteringen om de veiligheid te vergroten. Zo hebben we nu bijvoorbeeld op elke vracht- of zuigwagen twee opklapbare veiligheidshekken waar we de werkplekken goed mee af kunnen zetten.”

### **Incident met een prikker**

“Een recent incident waar we van geleerd hebben, is een project waar we met een prikker in een container cement moesten breken. Een lang verhaal kort: tijdens het draaien is de kraan met bestuurder en al omgevallen en in het water beland. Met de bestuurder gelukkig niets aan de hand, maar wel een serieus incident. We hebben dit ongeval intern onderzocht. Wat we ervan geleerd hebben, is dat we altijd de juiste mensen – in dit geval iemand met ervaring in dit werk – op de juiste plek moeten zetten. En dat we bij dit soort specifieke werkzaamheden een aparte instructie aan de medewerker moeten geven over hoe je het werk goed uitvoert. We hebben dit tijdens een toolbox meeting met onze eigen mensen doorgenomen en we hebben gevraagd of de opdrachtgever het eens is met de manier waarop we het willen doen. Dat kost misschien meer tijd, maar we doen er liever langer over zodat het veilig is, in plaats van dat we snel klaar zijn en mogelijke risico's over het hoofd hebben gezien. Dat is het niet waard.”