



**Simpel
Switchen**

Landelijke Kennis- en Inspiratiedag

Ontwikkelingen Banenafspraken en Regionale Werkcentra

Over Simpel Switchen

Iedereen moet makkelijk en veilig kunnen switchen naar een betaalde baan of andere passende werkplek. Tussen uitkering en werk of tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafspraak en regulier werk.

Regels, processen en onduidelijkheid maken het soms lastig om stappen te zetten.

In het programma Simpel Switchen werken we – als ministeries van SZW en VWS, samen met landelijke partners – aan het wegnemen van drempels zodat mensen stappen durven én kunnen zetten.

Veel mensen hebben al stappen gezet.
Doen jij en jouw organisatie ook mee?



Rijksoverheid



sam,

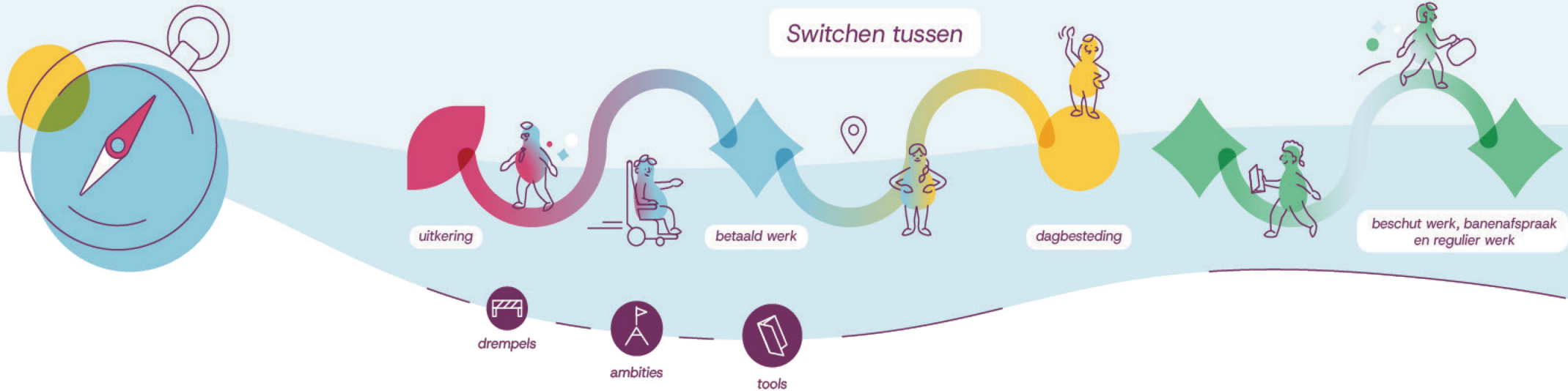


Cedris



De ministeries van **Sociale Zaken en Werkgelegenheid** en **Volksgezondheid, Welzijn en Sport** werken samen met partners aan Simpel Switchen.

Over welke switches gaat het?





Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Banenafsprak

*Hiske Andriessen
(handriessen@minszw.nl)*



Cijfers



Realisatie Q2 2025: ruim 91.000 extra banen



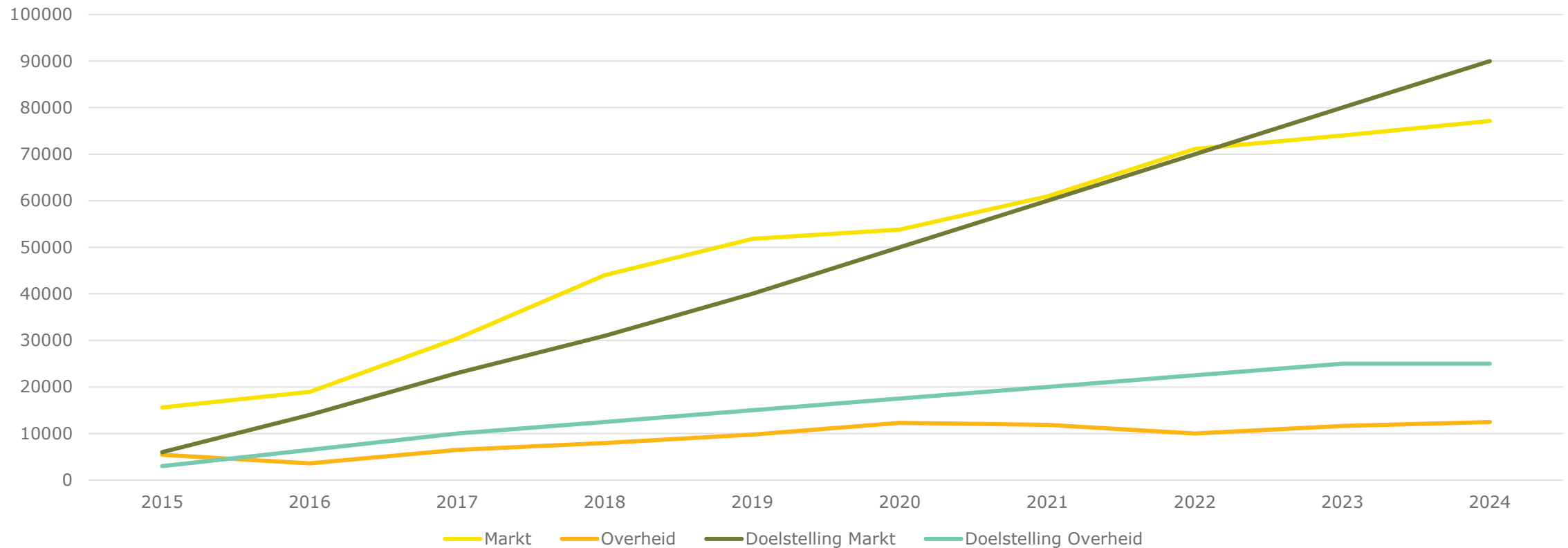
Werkzame personen: ruim 144.000



Aantal mensen in het DGR: bijna 280.000



Ontwikkelingen realisaties





Verbeteren banenafsprak

Wetsvoorstel
banenafsprak

Verdere
verbreding
doelgroep
banenafsprak

Langetermijnvisie



Stap 1: Wetsvoorstel banenafsprak

Aangenomen en voor de zomer gepubliceerd!

- Inhoud:
 - Opheffen onderscheid markt/overheid
 - Bonus-malussysteem
 - Structurele LKV banenafsprak en afschaffen doelgroepverklaring
 - Beperkte verbreding: Wajong DGA werkend en IVA met loondispensatie





Stap 2: Verdere verbreding doelgroep banenafspraak



Onderzoek Panteia



Voorgestelde beperkte verbreding

Mensen met een WIA-uitkering die niet zelfstandig wml kunnen verdienen

Mensen in de WW met dezelfde kenmerken als de huidige doelgroep



Planning

Wetsvoorstel in de maak

Planning afhankelijk van nieuw kabinet

Hopelijk eerste helft 2026 voor internetconsultatie



Stap 3: Langetermijnvisie

- › Einde ingroeipad: 2026
- › Beperkte verbreding is niet voldoende
- › Nieuwe banenafspraken!
- › Samen met sociale partners, gemeenten, VNG, UWV, IederIn, Cedris





Uitgangspunten nieuwe banenafpraak

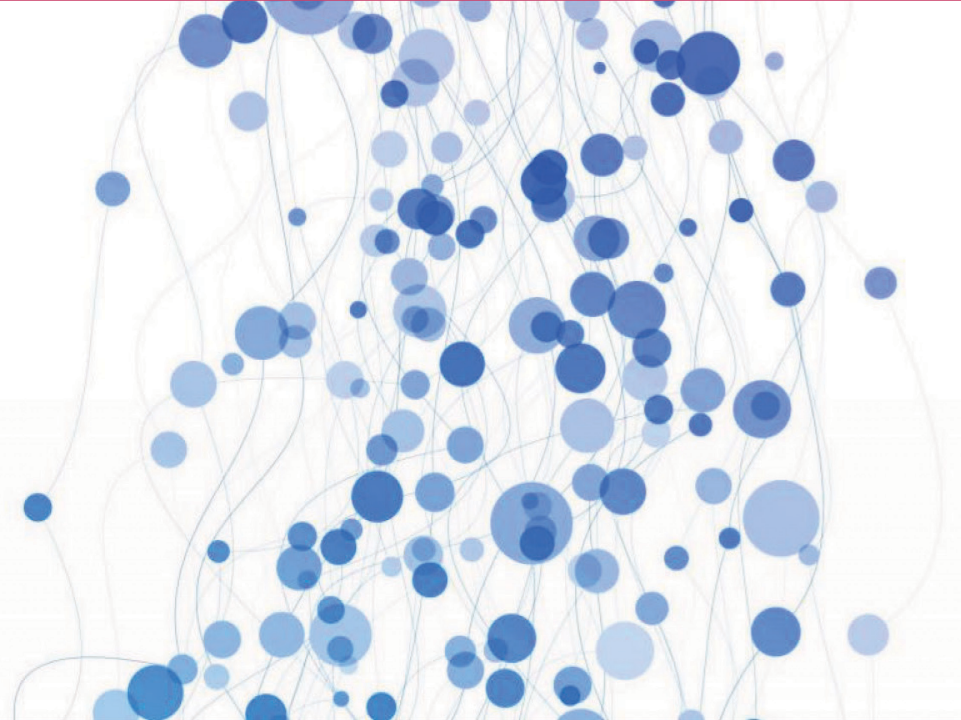
- › Ondersteuningsbehoefte centraal
- › Aansluiting bij VN-verdrag
- › Mensen voldoende in beeld
- › Duurzaamheid van werk
- › Vereenvoudiging
- › Financieel bestendig



Meer informatie?

- › [Op naar de 125.000 banen](#)
- › [Kennisdocument wet banenafsprak en quotum arbeidsbeperkten](#)
- › [Banenafsprak -> Rijksoverheid](#)
- › [Banenafsprak – Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt](#)
- › [Kandidatenverkenner banenafsprak | werk.nl](#)
- › [Dashboard Banenafsprak \(werk.nl\)](#)
- › [Rapportages banenafsprak | UWV | Werkgevers](#)





Simpel Switchen Landelijke Kennis- en Inspiratiedag & Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur

Heidi de Bodt, Sander Pulles
05 maart 2026



Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur

- De arbeidsmarktinfrastructuur bestaat uit **35 arbeidsmarktregio's**.
- Partijen in deze arbeidsmarktregio's houden zich bezig met het **matchen van vraag en aanbod** en het vormgeven en uitvoeren van arbeidsmarkbeleid.
- Iedere arbeidsmarktregio heeft een **centrumgemeente** die de functionele regie voert over de samenwerking tussen partijen in de regio die overleggen in een **Regionaal Beraad**. Ambities worden vastgelegd in de **Regionale Meerjarenagenda**.
- We bouwen we aan eenduidige en toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers. De toegangspoort naar arbeidsmarktdienstverlening is het **Werkcentrum**.





Wie zijn onze partners?



In samenwerking met onze partners:



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap



Ministerie van Economische Zaken en Klimaat





Start situatie Arbeidsmarktinfrastructuur

Ik ben een:

- student
- nutter
- uitkeringsgerechtigde
- werkzoekende/ werkende
- werkgever





Het Werkcentrum

Samen beter georganiseerd

Ik werkte vroeger in
de thuiszorg en wil nu
graag een baan in de
kinderopvang!

Werkzoekende

Welkom! Graag breng ik
samen met jou in kaart
wat je nodig hebt.

Gids
Werkcentrum

Ik verwijz je voor
scholingsadvies door
naar een regionale
professional.

Veel dank voor de
doorverwijzing!





Verbeteren van de samenwerking

- › De kernpartners hebben en behouden ieder hun **eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden** in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening.
- › De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is **aanvullend en versterkend**.
- › Belangrijke kans om te verbinden met oa:
 - IPS GGZ
 - van school naar duurzaam werk (doorstroompunten), zorgdomein
 - verbeteragenda beschut werk, sociale infrastructuur



Investeren in samenwerking

- › Wat speelt er in onze arbeidsmarktregio?
- › Overzicht, wie doet wat op welke overgang?
- › Welke netwerken zijn er met welke organisaties? Waar zit de overlap? En hoe verbind je de netwerken?
- › Waar liggen kansen? Bestuurlijk in relatie tot Regionaal Beraad en Regionale Meerjarenagenda. Operationeel in de samenwerking met het Werkcentrum en de gidsen.



Meer weten?

- › Overzicht van de arbeidsmarktregio's en sleutelfiguren op: <https://www.samenvoordeklant.nl/arbeidsmarktregios>
- › Voor vragen over de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur: postbusarbeidsmarktinfrastructuur@minszw.nl
- › Alles over de Werkcentra op: www.werkcentrum.nl

Heidi de Bodt
Sander Pulles

HdBodt@minszw.nl
SPulles@minszw.nl 06 31148392

Vanaf 23 maart landelijke- en regionale campagnes gericht op werkenden, werkzoekenden en werkgevers met informatie over het Werkcentrum.