



KENNISFESTIVAL

SALARIS

FESTIVAL

26/11
Jaarbeurs Utrecht

Waar salarisprofessionals elkaar ontmoeten. **SalarisNet.**

Mag ik nog wel met ZZP-ers werken?

Jan-Bertram Rietveld

Mag ik nog wel met ZZP-ers werken?

- Ja, natuurlijk!
- Maar....

Uit cijfers van het CBS stijgt het aantal ZZP'ers in de sector zorg het hardst. Ondanks de hogere stijging ligt het PNIL percentage zo'n 30% lager dan andere sectoren. Zo heeft de hele sector Zorg en Welzijn een PNIL percentage van 13,04%.

In de zorg wordt vaak gebruikgemaakt van zelfstandige zorgprofessionals, ook wel PNIL genoemd. Hieronder vallen uitzendkrachten, gedetacheerden en zzp'ers. Deze zorgprofessionals worden ingehuurd om bij te springen bij capaciteitsproblemen of om specifieke vaardigheden in te zetten.

INHUUR PNIL VERSCHILLENDE SECTOREN

- 10,6% PNIL in de Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ).
- 8,8% PNIL in de Jeugdzorg heeft een PNIL.
- 6,8% PNIL in de Verzorging, verpleging en thuiszorg.
- 5,8% PNIL in de ziekenhuizen.

NOS Nieuws • Zaterdag 18 februari 2023, 10:20

Zorginstellingen willen af van zzp'ers: 'Balans is zoek'

Het aantal zzp'ers in zorgberoepen is vorig jaar weer flink toegenomen, volgens het CBS met 23 procent. Het aantal mensen in loondienst steeg in diezelfde periode nagenoeg niet. De verhouding raakt bij sommige zorgorganisaties zo uit balans, dat ze maatregelen nemen om het tij te keren.

Uit een rondgang van de NOS langs zorgorganisaties voor ouderen en gehandicapten blijkt dat ze vooral de werkomstandigheden voor mensen in vaste dienst verbeteren. Die krijgen bijvoorbeeld meer invloed op roosters, meer uren of betere secundaire arbeidsvoorwaarden. Enkele zorgorganisaties stoppen zelfs helemaal met het inhuren van zzp'ers.

Aantal zzp'ers gegroeid naar 1,2 miljoen in derde kwartaal van 2022

15-12-2022 00:00



© ANP / Peter Hilz

Tussen het derde kwartaal van 2021 en hetzelfde kwartaal van 2022 groeide het aantal zzp'ers (van 15 tot 75 jaar) met 127 duizend naar 1,2 miljoen. De toename was het grootst in de zorg- en welzijnsberoepen. Dit meldt het CBS op basis van nieuwe cijfers.

Twée belangrijke figuren

- Gaat niet belastingheffing alleen
 - Arbeidsrecht
 - Sociale zekerheid
 - pensioen
- En hoe toetsen we dit nou?



-
- De aard en duur van de werkzaamheden
 - De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald
 - De inbedding van het werk en degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht
 - Het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren
 - De wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding tussen partijen tot stand is gekomen
 - De wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd
 - De hoogte van de beloningen
 - De vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt
 - De vraag of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen



Nog even
afwachten





Dus: holistisch
toetsen

•De aard en duur van de werkzaamheden	
•De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald	
•De inbedding van het werk en degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht	
•Het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren	
•De wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding tussen partijen tot stand is gekomen	
•De wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd	
•De hoogte van de beloningen	
•De vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt	
•De vraag of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen	

Wat doe ik concreet

- Inventariseer
- Beslis
- Overleg
- Beslis nog een keer
- Leg vast
- Concludeer
- Handel ernaar
- En altijd die modellen gebruiken
- En kijk na paar maanden nog eens

“ze” gaan dus handhaven

- **Ja, met 80 mens sterk,**
- **Maar met ‘zachte landing’**
- **Geen grote boete bij actieplan**
- **Word ‘onbewust onbekwaam’**
- **Overleg!**



En toen....

Reacties op deze consultatie 1111 *openbaar*

Fundamentele aanpak ontbreekt bij wetsvoorstellen om de arbeidsmarkt te hervormen

Gepubliceerd op 11 november 2024

- Lost dit wetsvoorstel nu alle fundamentele problemen op?
- Brengt dit voorstel een hervorming van de arbeidsmarkt met zich mee?
- Wordt de definitie van werknemer nu ook echt duidelijker?
- Het nieuwe rechtsvermoeden van € 33 per uur: dit zal waarschijnlijk slechts een beperkt belang hebben.
- Hoe om te gaan met de verschuldigde pensioenpremies over voorgaande perioden:

Advies aan regering: besteed meer aandacht aan bovenstaande punten!



W

- Werkinhoudelijke en organisatorische aansturing:
- Bevoegd tot aanwijzingen en instructies over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren.
- Bevoegd tot controle en ingrijpen
- Werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van werkgever.
- Werkzaamheden hebben een structureel karakter.
- Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.



Z

- Werken voor eigen rekening en risico:
- Financiële risico en resultaten liggen bij werkende.
- Werkende is verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen, materialen.
- Werkende heeft specifieke opleiding, werkervaring, kennis, vaardigheden die niet structureel aanwezig is in organisatie.
- Werkende treedt zelfstandig naar buiten.
- Korte duur of beperkt per week.

Z

- Werken voor eigen rekening en risico:
- Financiële risico en resultaten liggen bij werkende.
- Werkende is verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen, materialen.
- Werkende heeft specifieke opleiding, werkervaring, kennis, vaardigheden die niet structureel aanwezig is in organisatie.
- Werkende treedt zelfstandig naar buiten.
- Korte duur of beperkt per week.

W



Z

W = indicaties die wijzen op werken als werknemer
Z = indicaties die wijzen op werken als zelfstandige
OP = indicaties die zien op ondernemerschap van de persoon
(buiten de arbeidsrelatie)
W > Z = Werknemer
Z > W = zzp'er
W = Z = OP-toetsing → conclusie A-G Uber 2024

-
- Aan de slag
 - www.hetjuistecontract.nl
 - Beoordeel alle contracten en maak een juiste inschatting
 - Kenmerken zzp
 - Kenmerken loondienst
 - Hoe om te gaan met het (arbeidsrechtelijke) verleden? Houd het arbeidsrecht in de gaten!
 - Welke rol kan het marktteam voor uw organisatie spelen?
 - Maak een goed en deugdelijk beleid en richt proces in



KENNISFESTIVAL

SALARIS

26/11

Jaarbeurs Utrecht

Waar salarisprofessionals elkaar ontmoeten. **SalarisNet.**

Vragen?

SalarisNet.





KENNISFESTIVAL

26/11
Jaarbeurs Utrecht

Waar salarisprofessionals elkaar ontmoeten. **SalarisNet.**

Een sessie incompany volgen?

Wil je samen met collega's een sessie zoals deze organiseren?
Boek dan een incompany workshop of training.

Benieuwd naar de mogelijkheden, vraag het Pleuni Maassen:
pleunimaassen@vmnmedia.nl of via 06-12 898 404

SalarisNet.

